

Talenten gezocht!

De huidige groep talenten (Ontmoeters) rondt het talentprogramma in juni af. Wij zoeken nieuwe talenten die graag willen deelnemen aan het talentprogramma.

Ben JIJ dat talent dat nog verder wil leren en groeien? Dat grensverleggend en creatief durft te denken en te doen? Met de kracht om ontwikkelingen in de omgeving te vertalen naar mogelijkheden? Met lef om buiten gebaande paden te gaan, ook als het even tegenzit? Met lef om in de eigen spiegel te kijken? En met bevologenheid en enthousiasme om een gezamenlijk resultaat neer te zetten?

Solliciteer dan nu!

Jouw profiel:

- Je bent nieuwsgierig, je vindt het uitdagend om in een team te werken en neemt daarin vaak de verbindende rol op je;
- Je wilt leren en bent bereid tot zelfreflectie. Je durft feedback te geven en te ontvangen;
- Enthousiasme en doorzettingsvermogen zijn jouw kenmerkende eigenschappen. Je bent niet bang om buiten het gebaande pad te treden;
- Je bent breed inzetbaar en maakt je snel iets eigen;
- Je neemt initiatief om mogelijkheden te verkennen en in de praktijk uit te proberen, ook als het even tegenzit;
- Je zoekt bij conflicterende belangen naar een gedeeld belang om van daaruit de samenwerking aan te gaan;
- Je hebt een helder beeld van je rol en verantwoordelijkheid als overheidsprofessional, geeft je grenzen aan en legt verantwoordelijkheid daar waar hij hoort;
- Je onderschrijft de uitgangspunten van 'Zo doen we dat in Sittard-Geleen' (zie bijlage) en 'Sturing en Leiderschap';
- Je hebt een goed beeld van de organisatievisie en bent enthousiast om bij te dragen aan nieuwe manieren van werken en organiseren waarbij 'van buiten naar binnen werken' een rode draad is.

Talentprogramma in een notendop

De toenemende dynamiek van maatschappelijke ontwikkelingen in onze omgeving vraagt om aanpassing van onze organisatie en manier van werken. Vanuit de organisatievisie 'Wij werken samen voor Sittard-Geleen' bouwen we al een tijdje aan een organisatie die 'van buiten naar binnen' werkt; een organisatie die experimenteert met nieuwe vormen van organiseren en samenwerken. We zetten steeds stappen en groeien naar een open, lerende organisatie met ruimte voor professionals die samenwerken met relevante partners in- en extern.

Talentontwikkeling is een onderdeel van deze organisatie- en cultuurverandering. Binnen het Talentprogramma is het streven naar duurzame inzetbaarheid van onze medewerkers en het optimaal inzetten en benutten van ons eigen leer- en ontwikkelpotentieel een belangrijk speerpunt.

Het talentprogramma biedt de mogelijkheid om meer uit jezelf te halen en met begeleiding en opleiding verder te groeien. Het talentprogramma staat open voor iedereen, maar meedoen aan het talentprogramma is niet vrijblijvend. We verwachten dan ook echt commitment van jou, niet alleen voor je individuele proces maar ook voor het groepsproces waar je deel van gaat uitmaken.

Je mag van ons een gedegen programma verwachten waarin aandacht is voor individuele ontwikkeling en coaching, samenwerken en leren in de groep onder begeleiding van externe trainers/coaches en opleiding en training op het gebied van vaardigheden die bijdragen aan de gewenste cultuurverandering. Middels opdrachten ga je aan de slag om het geleerde in praktijk te brengen, je persoonlijke en groepsontwikkeling verder vorm te geven en de organisatievisie verder uit te dragen.

Het programma start met een 2-daagse heisessie om elkaar als groep beter te leren kennen. Aan het eind van deze dagen krijgen jullie een groepsopdracht mee waar jullie gedurende het programma aan werken. De groepsopdracht zal in het teken staan van het 'van buiten naar binnen' werken en op welke manier je als organisatie inspiratie van buiten naar binnen kunt halen. Dan volgen een individuele ODC-meting (Odin Development Compass), een meetinstrument om iemands drijfveren en ambitie in kaart te brengen en het opleidingsprogramma. Aan de hand van deze ODC-meting wordt een persoonlijke ontwikkel- en coachingstraject gestart. Daarnaast zal er aandacht zijn voor persoonlijk leiderschap in en met de groep. Ook ga je skills en vaardigheden (verder) ontwikkelen om bij te dragen aan de nieuwe manieren van werken en de cultuurverandering. In het programma is er de mogelijkheid om te differentiëren met opleidingsmodules van verschillende niveaus. De looptijd van het talentprogramma is van september 2021 tot juli 2023.

Herken jij je hierin en ga je ervoor?

Geef gemotiveerd aan waarom jij thuishoort in het talentprogramma. Je motivatie kun je vóór 14 juni 2021 sturen naar emailadres: solliciteren@sittard-geleen.nl. Vermeld in het onderwerp van je email 'Talentprogramma'.

Werving- en selectieprocedure

Op 1 juli a.s. vindt de selectiedag plaats. Alle sollicitanten krijgen 's ochtends de kans om zichzelf te presenteren middels een pitch van 2 minuten voor het voltallige directieteam met de organisatieadviseur en een 2-tal directeuren van buiten onze organisatie. In de pitch moet terugkomen wat jij wilt leren tijdens jouw deelname aan het talentprogramma en ook wat jij zelf wilt bijdragen aan het talentprogramma en aan de groep.

Voor degenen die geselecteerd zijn na de pitchronde, vindt 's middags de tweede selectieronde plaats. Deze zal bestaan uit een verdiepend gesprek met 2 directieleden en een HR-adviseur.

Meer weten?

Wil je meer weten over het talentprogramma, neem vrijblijvend contact op met Vivienne Lodder vivienne.lodder@sittard-geleen.nl of 06-53179298 of met de HR-adviseur die jouw team adviseert.