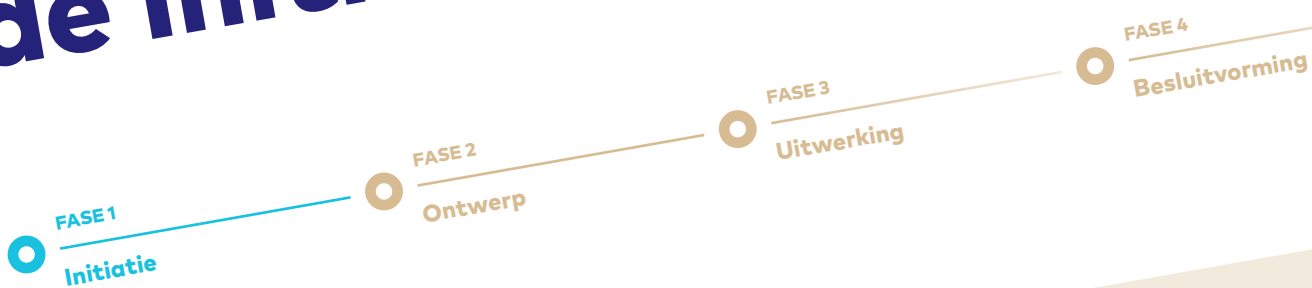


# Rol van de OR in de Initiatiefase



FASE

1

DOELGROEP

**OR-leden**

**Hoewel het samenstellen van een Generatiepact grotendeels aan de GO-tafel plaatsvindt, kan de OR wel degelijk een belangrijke rol vervullen bij het agenderen van het onderwerp.**

**In deze factsheet lees je welke stappen je kunt zetten als OR.**

## Wat kun je doen als OR?

OR kan het initiatief (initiatiefrecht) nemen om voor het onderwerp generatiepact aandacht te krijgen binnen de organisatie;

- In de overlegvergadering met de Gemeentesecretaris kun je voorstellen om binnen de organisatie draagvlak te creëren voor de start van overleg over een Generatiepact.
- Je kunt bij het GO een verzoek indienen om overleg over een Generatiepact op de agenda van het GO te zetten. Dit kan aan partijen gezamenlijk, maar ook afzonderlijk aan bonden en aan HR/wethouder.

### TIP:

Stel voor om te onderzoeken of een Generatiepact mogelijk ook iets voor jullie organisatie is. Direct vragen om een Generatiepact in te voeren is misschien een te grote stap.

## Mogelijke invalshoeken voor het initiatief zijn;

- Vanuit rol 'toezicht op uitvoering arbeidsvoorwaarden binnen de organisatie'; er is een advies van CAO partijen om tot een generatiepact te komen, dus ook in de eigen organisatie moet dit afgesproken worden (zie tekst CAO akkoord 2015-2016).
- Vanuit aandacht voor een evenwichtige personeelsopbouw (instroom jongeren)
- Vanuit aandacht voor duurzame inzetbaarheid/gezondheid (ouderen halen op een gezonde manier de AOW leeftijd).
- Vanuit aandacht voor de werkdruk (gezondheid van ouderen maar ook goede afspraken rondom herbezetting).

De OR kan partijen dus verzoeken om het onderwerp op de agenda te plaatsen maar kan ook inhoudelijke aandachtspunten meegeven aan partijen. Om die inhoudelijke aandachtspunten te onderbouwen, kun je de tools die horen bij de Initiatiefase gebruiken.