

# 8 principes

## OVER DE MANIER VAN WERKEN BIJ HYBRIDE WERKEN

Hybride werken gaat over meer dan alleen tijd- en plaatsafhankelijk werken. Het biedt ook de mogelijkheid om op een andere manier te werken. Lees een aantal principes over de manier van werken.

*(met dank aan Mireille Beumer)*



### 1. We stellen ons pro-actief op

We breiden ons interne netwerk uit door regelmatig kennis te delen tijdens sociale of algemene inloopbijeenkomsten. We spreken regelmatig nieuwe medewerkers en staan open voor de expertise of mening van anderen, zowel binnen als ook buiten ons team.



### 2. We respecteren focustijd

Deze tijd blokkeer je in je agenda en is bijvoorbeeld bedoeld voor uitwerken van stukken.



### 3. We zijn sociaal en betrokken

We investeren in sociale contacten en tonen oprechte interesse voor de ander. We luisteren naar elkaar zonder te oordelen. Dat doen we 1-op-1, of als onderdeel van een (team)meeting.



### 4. Iedereen is uniek en levert een bijdrage

Iedere medewerker wordt gehoord en levert een bijdrage vanuit zijn of haar expertise. Iedereen krijgt ook de mogelijkheid om een bijdrage te leveren, synchroon of asynchroon. 'Zomaar' ergens bijzitten is niet ons doel. En ook: expertise is belangrijk, status is ondergeschikt.



### 5. Iedereen kan een meeting inschieten, en iedereen kan een meeting afwijzen

Iedere uitnodiging voor een meeting wordt vergezeld van een omschrijving van het doel, het resultaat, de gewenste voorbereiding en bijdrage. Iedere deelnemer beoordeelt zelf of hij/zij de juiste expertise heeft en of dit de juiste vorm is om een bijdrage te leveren.



### 6. Digitaal eerst of asynchroon tenzij...

De voorkeur is om taken asynchroon of digitaal te doen. Alleen als dit niet mogelijk is, zoeken we naar een andere oplossing.



### 7. Luisteren en praten zijn in balans

We tonen oprechte interesse in de ander en praten niet alleen over onszelf en de eigen expertise. We zijn altijd bereid om van de ander te leren. We zijn open naar buiten toe, we observeren (kijken en luisteren). We stellen vragen over datgene wat we waarnemen.



### 8. We evalueren en leren

We staan open voor nieuwe ontwikkelingen en onderzoeken wat dit ons brengt. Ook al kan een nieuwe ontwikkeling spannend of ongewoon zijn. We blijven niet hangen in het 'oude denken'. We experimenteren, en onderzoeken welke goede elementen we van de experimenten willen behouden.