

JONGEREN TOT 35 (HBO/WO)

DOELGROEPOMSCHRIJVING

Voor deze factsheet zijn jongeren geselecteerd van 27 t/m 34 jaar die op dit moment werken, beschikbaar zijn om te werken, of binnen 1 jaar verwachten hun diploma te behalen (van minimaal een HAVO opleiding) en geen vervolgopleiding meer willen gaan doen. Van deze selectie zijn enkel de jongeren die aangeven nu bij de provinciale/ gemeentelijke overheid te werken of in de toekomst in de sector provinciale/ gemeentelijke overheid te willen werken gerekend tot de doelgroep.

WERVINGSHAALBAARHEID

ARBEIDSMARKTACTIVITEIT

15% is actief op zoek naar (ander) werk

↓ **RELATIEF HOOG**

BAANWISSELINGEN

21% vond de afgelopen 12 maanden (ander) werk

↓ **GEMIDDELD**

AANBOD VAN ARBEID

doelgroep grootte:
147.000

22.000 **ACTIEF** op zoek

SOURCINGSDRUK

55% wordt minimaal eens per kwartaal benaderd

RELATIEF HOOG

CONCURRENTIE

BRANCHES WAAR DE DOELGROEP OP DIT MOMENT WERKT

1. Gemeentelijke / provinciale overheid
2. Rijksoverheid ↑
3. Onderwijs, opleiding/training ↓
4. Financiële dienstverlening / Bankwezen
5. Detailhandel *

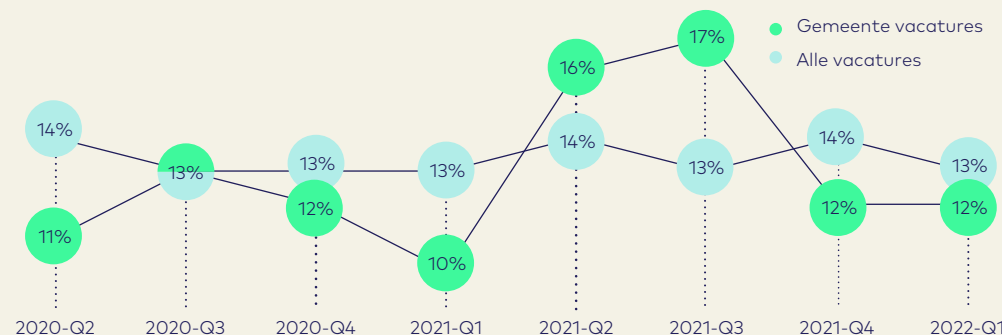
BRANCHES WAAR DE DOELGROEP ZOU WILLEN WERKEN

1. Gemeentelijke / provinciale overheid
2. Rijksoverheid
3. Overig openbaar bestuur ↑
4. Onderwijs, opleiding/training ↓
5. Politie / Brandweer / Defensie *

100% van de doelgroep werkt of wil werken bij de gemeentelijke / provinciale overheid

3% van de doelgroep wil niet in een andere dan zijn huidige branche werken

AANDEEL VACATURES DAT GESCHIKT IS VOOR JONGEREN BIJ GEMEENTEN EN BIJ ALLE VACATURES



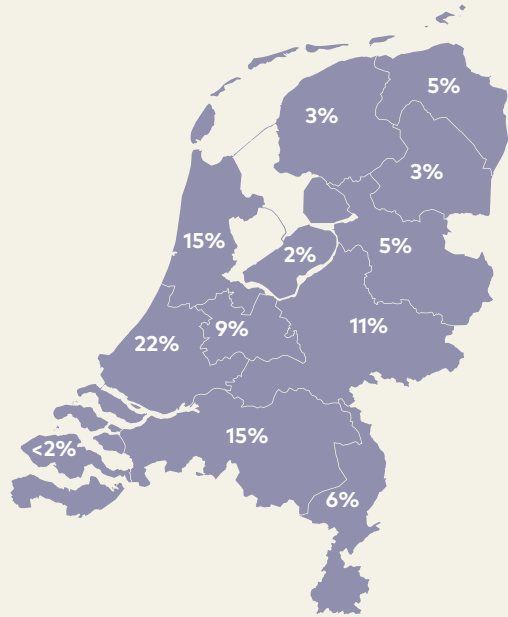
BIJ WELKE WERKGEVERS ZOU DE DOELGROEP HET LIEFST WILLEN WERKEN?

Meest gegeven antwoorden op de open vraag: bij welke specifieke organisaties zou je het liefst willen werken?

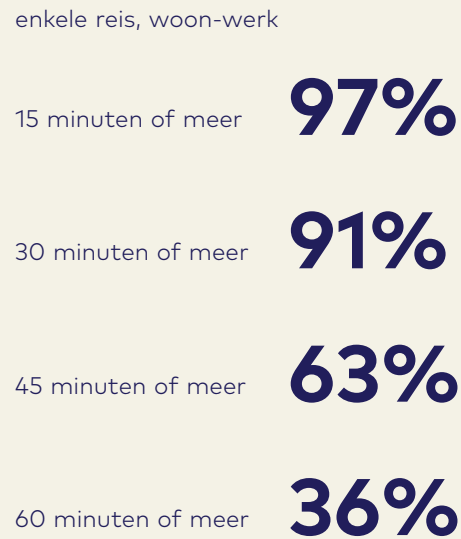
1. Rijksoverheid
2. G4
3. Politie
4. Rabobank *
5. ING Bank ↑
6. Openbaar Ministerie *
7. Belastingdienst ↓
8. ABN Amro *
9. NS *
10. Achmea *

GEOGRAFIE EN MOBILITEIT

WAAR WOONT DE DOELGROEP?



REISBEREIDHEID-GEM. 47 MINUTEN*



* was gemiddeld 48 minuten

GROOTSTE OPLEIDERS*

HBO

Fontys Hogescholen
Hogeschool van Amsterdam
De Haagse Hogeschool
Avans Hogeschool
Hogeschool Utrecht
Hogeschool Rotterdam
Hanzehogeschool Groningen
Hogeschool van Arnhem en Nijmegen
Saxion Hogeschool
Christelijke Hogeschool Windesheim

UNIVERSITEIT

Universiteit van Amsterdam
Universiteit Leiden
Erasmus Universiteit Rotterdam
Vrije Universiteit Amsterdam
Tilburg University
Radboud Universiteit Nijmegen
Universiteit Utrecht
Rijksuniversiteit Groningen
Universiteit Maastricht
Technische Universiteit Delft

* Selectie op de belangrijkste studierichtingen van de doelgroep.

BEWEGEN - PULLFACTOREN & ARBEIDSVOORWAARDEN

PULLFACTOREN-WAT VINDT MEN BELANGRIJK IN EEN BAAN?



BELANGRIJKSTE ARBEIDSVOORWAARDEN (NAAST SALARIS)



BEREIKEN EN BENADEREN

ARBEIDSMARKTACTIVITEIT

15%

↓ **ACTIEF**

op zoek naar werk

58%

LATENT

op zoek naar werk

27%

↑ **NIET**

op zoek naar werk

FAVORIETE WEBSITES

facebook.com
instagram.com ↑
nos.nl ↑
nu.nl ↓

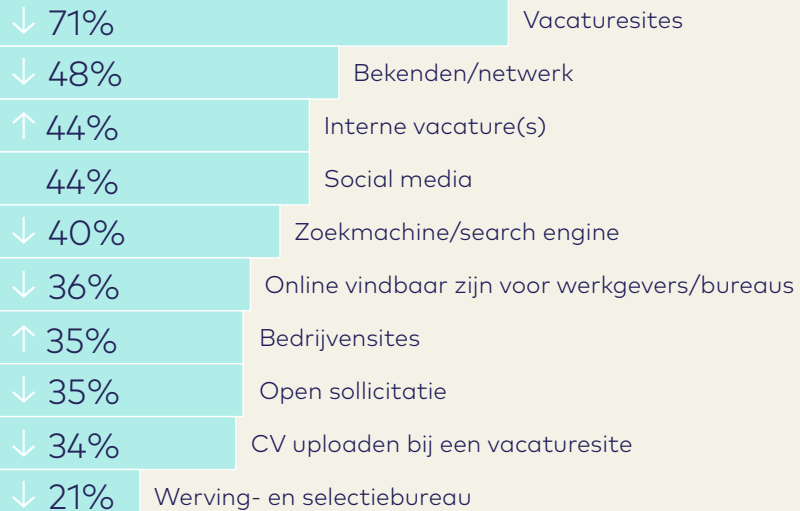
youtube.com
ad.nl
linkedin.com

FAVORIETE APPS

Whatsapp
Instagram ↑
Facebook ↓
Spotify

NOS ↑
YouTube
Netflix *

BELANGRIJKSTE ORIËNTATIEKANALEN



HOBBY'S

Televisie/films/series kijken
Afspreken met vrienden/familie *
Uit eten gaan ↓
Vakantie/reizen ↓
Lezen *
Sporten *
Puzzelen en spelletjes *

VACATUREWEBSITES

MEEST GEBRUIKT

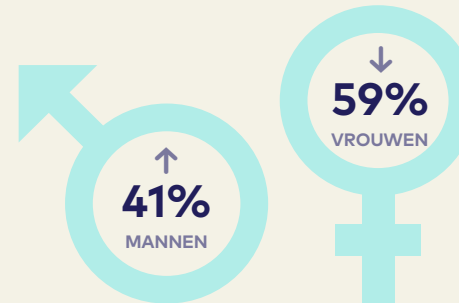
linkedin.nl
indeed.nl
nationalevacaturebank.nl
monsterboard.nl
randstad.nl *

NICHE

werkenbijdeoverheid.nl *
gemeentebanen.nl ↓
academictransfer.nl

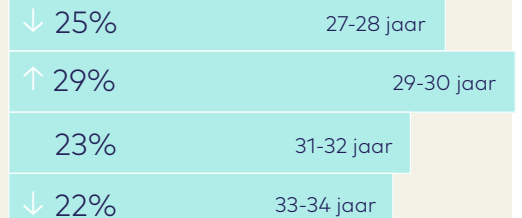
ACHTERGRONDKENMERKEN

GESLACHT



LEEFTIJDOPBOUW

GEMIDDELD 30 JAAR



STUDIERICHTING

1. Gedrag en maatschappij
2. Rechten
3. Economie *
4. Management, bestuurskunde *
5. Bedrijfskunde *

CONCLUSIES

- Het aantal jongeren (op hbo/wo niveau) dat bij de gemeente wil werken is, in vergelijking met de vorige meting, toegenomen met maar liefst 28%. Over het algemeen is onder de Nederlandse beroepsbevolking ook te zien dat er een sterkere voorkeur is ontstaan om te werken in branches/bij bedrijven waarbij er weinig tot geen baanonzekerheid is. Juist de jongeren zijn tijdens de coronapandemie in aanraking gekomen met onverwachts baanverlies, wat mogelijk de sterke stijging voor de gemeenten kan verklaren.
- Door de gestegen voorkeur voor de gemeenten, is naast de doelgroepgrootte ook het aantal actieve baanzoekers toegenomen ondanks de lichte daling in de arbeidsmarktactiviteit.
- Er zijn relatief minder mensen van baan gewisseld 21% ten opzichte van de vorige meting (23%).
- De Rijksoverheid, de vier grote gemeenten en de Politie staan nog steeds in de top 3 van de meest favoriete werkgevers. Echter, andere overheden hebben plaats moeten maken voor andere organisaties. Met name banken zijn in trek bij de jongeren (ABN AMRO, Rabobank en de ING).
- Kenmerkend voor de jongere doelgroep was ook in de vorige meting al de voorkeur voor vrijheid en dat is ook in deze meting weer zichtbaar. Echter ten opzichte van de vorige meting is de mogelijkheid om thuis te werken nu nog belangrijker geworden en ze verwachten daar nu ook in voorzien te worden (telefoon/laptop van de zaak en overige thuiswerkvoorzieningen). Omdat ze graag thuis willen kunnen werken, vinden ze het ook minder belangrijk dat ze een baan hebben die dicht bij huis is. Aanvullend willen ze wel nog steeds veel vrije tijd en flexibele werktijden.
- Voor de doelgroep zijn met name interne vacatures en social media belangrijke kanalen geworden bij het zoeken naar een (andere) baan.

LEGENDA

De analyse heeft betrekking op de periode van Q2 2020 t/m Q1 2022.

* / ↑ / ↓ worden gebruikt om aan te geven of iets respectievelijk nieuw is (in een rangschikking), is gestegen, of gedaald ten opzichte van de uitkomsten van de vorige meting (Q4 2018 t/m Q3 2020).

Deze factsheets zijn samengesteld door de Intelligence Group in opdracht van A&O fonds Gemeenten.