Nodig/ideeën voor een goede opstart

- hoe rekening houden met wat mensen aankunnen
- Management moet realiseren dat het uit jezelf moet komen.
- Scherpte, alertheid
- Issues adresseren en oplossen.
- Nu vasthouden en doorpakken.
- Centrale gemeentelijke overstijgende denktank
- Werkdruk van nu moet weer naar beneden
- Succesjes vieren
- Deelnemers WWW blijvend verbinden - platform inrichten
- OR goed betrekken bij dit proces
- Nazorg regelen
- Na WWW met partijen die nu verbonden zijn iets inrichten.
- dit het moment is om het voor de komende jaren anders te gaan doen.
- Een dialoog met een verdiepingsslag met eigen mensen.
- Het gevoel van elkaar helpen vasthouden. Vrijheid om uit te spreken
- Ook behoefte aan fysiek overleg
- Houvast voor de medewerker
- Geen beren op de weg maar in oplossingen denken.
- Cascademodel
- Vertrouwen
- 50/50 worden van het werken.
- antwoorden: inzet van mensen vakantie, verlof uren
- 30-60-90 regel. Wat heb ik in 30 dagen af, wat in 60 en dan 90 en die successen vieren
- Oefen eerst met de kleine dingen
- Herorientatie op relatie tussen werknemer en leidinggevende.
- Pak de quick wins
- Kijken naar de bedoeling en competenties
- Robotisering
- Digitalisering
- Weg met maatwerk
- Mdw Verantwoordelijk -heid geven
- Veel meer je mdw als professional behandelen.
- inspelen op de behoefte van de burger, veel meer online.
- Op bepaalde punten formatie anders.
- Support van het college en de raad
- faciliteren en afspraken maken.
- neuzen in dezelfde richting
- Beperken tot ambtelijke organisatie
- Nu vasthouden en doorpakken.
- Systeemwereld [regels, afspraken, procedures, processen] ten dienst van de inhoud
- het bewustzijn dat dit de eerste stap is naar een nieuwe werkelijkheid
- Oppassen voor burn-out bij bepaalde medewerkers die het nu zwaar te verduren hebben.
- Binnen kaders van het rijk ruimte zoeken.
- laten merken we zijn 1 organisatie. Dat we elkaar weer kunnen treffen, waardering laten blijken, vieren van successen.
- Nazorg regelen
- dit is een ideale kans om de participatie-maatschappij zich te laten bewijzen.
- Waardering uitspreken voor de nieuwe ideeën. Hen faciliteren daarin.
- Andere manier van overleggen, tijdslimieten eraan stellen.

Gewenste opstart - Thema's

- 50% bezetting stadhuis
- locatie inrichten
- Voorbereiden op 1,5 meter samenleving
- 30-60-90 regel. Wat heb ik in 30 dagen af, wat in 60 en dan 90 en die successen vieren
- Andere manier van overleggen
- Digitalisering
- bedrijfs-voering
- Dialoog met verdiepingsslag met de eigen mensen
- 30-60-90 regel. Wat heb ik in 30 dagen af, wat in 60 en dan 90 en die successen vieren
- ondernemers stimuleren zelf met oplossingen te komen
- Nazorg
- Successen vieren
- In spelen op de behoefte van de burger veel meer online
- samenleving
- Participatie-maatschappij
- Kijken naar de bedoeling en competenties
- uitgangspunt: iedereen moet geholpen worden
- Medewerker als professional behandelen
- Scherpte en alertheid
- Op korte termijn
- knelpunten per sector
- Prioriteren
- Obv continuiteitsplan eerste keuze maken
- 30-60-90 regel. Wat heb ik in 30 dagen af, wat in 60 en dan 90 en die successen vieren
- vragen van maatschap-pelijke organisaties, verenigingen etc.
- inventariseren waar we nu staan
- knelpunten per team
- Obv 80/20 vervolgkeuzes maken
- welke issues geeft afstand-werken
- Formatie anders
- Issues adresseren en oplossen.
- Volgorde:
  * bewustzijn 1e stap naar nieuwe werkelijkheid
  *Gezamenlijk vertrekpunt college-medewerkers - OR (neuzen in dezelfde richting
  * Pak de Quickwins
  *Digitalisering
  *Inspelen op behoeft burgers (zijn ook vragen waarmee geconfronteerd worden en dus ook de ambtelijke organisatie)
- Leg een basis in korte termijn en begeleid dit. Dit ontwikkelt zich organisch voor de midden- en langetermijn.
- Systeemwereld ten dienste van de inhoud
- Herorientatie op relatie tussen werknemer en leidinggevende.
- Ook behoefte aan fysiek overleg
- Nazorg
- waar kunnen mensen met hun vragen terecht?
- OR bij betrekken
- Aanhaken bij strategie en/of ontwikkeling
- verwachtings-management
- communicatie
- cruciale producten beslisboom maken
- Support van het college en de raad
- Waardering uitspreken
- duidelijk maken waarom we een opstart doen
- Neuzen in dezelfde richting
- Successen vieren
- Beslissen obv consent ipv consensus
- Het bewustzijn van de nieuwe werkelijkheid
- Formatie anders
- Nu vasthouden en doorpakken
- nieuwe dynamiek medewerkers en leiding-gevenden
- Waardering uitspreken voor de nieuwe ideeën. Hen faciliteren daarin.
- Support van het college en de raad
- regels schrappen
- De nieuwe manier van werken
- werken vanuit de bedoeling
- Systeemwereld ten dienste van de inhoud
- Waaromvraag aan de orde stellen
- Na Www met de partijen waar me nu verbonden mee zijn iets inrichten
- balans tussen nieuw en blauw denken
- Vertrouwen
- Mdw Verantwoordelijk -heid geven
- OR betrekken
- dit is de ideale kans om de participatie-maatschapij te laten bewijzen
- Kijken naar de bedoeling en competenties
- Pak de quick wins
- Support van college en raad
- beslissen met 50% kennis
- leren omgaan met onzekerheid
- Systeemwereld ten dienste van de inhoud
- Nu het moment om anders te doen
- Geen beren op de weg maar in oplossingen denken
- Goede voorbeeld blijven geven
- de "wat" en "wow" vraag inkleuren
- Waardering uitspreken
- practice what you preach
- leiderschap tonen
- lokaal vorm-geven
- gas geven en er zijn
- WWW vasthouden
- Geen beren op de weg maar in oplossingen denken
- rechts-positioneel?
- investeren in faciliteiten
- Nu vasthouden en doorpakken.
- 50/50 worden van het werken
- Digitalisering vasthouden en uitbouwen
- Keuzes in tools maken
- Hou het simpel
- niet pamperen, vraag bij de medewerker laten
- Aandacht voor digitale vaardigheden
- formaliseer nieuwe dingen die goed gaan
- Successen vieren
- Pak de quick wins
- hou vast wat nu al goed gaat
- medewerkers kunnen zelf goed hun werk vormgeven
- Het gevoel van elkaar helpen vasthouden. Vrijheid om uit te spreken

Nodig/ ideeën voor een goede opstart

- Dan kun je slagkracht vasthouden
- Wisselende teams: pragmatischer teams formeren.
- Pragmatisme, snel handelen
- Flexibel mee omgaan
- Niet in terugvallen, denk in systematiek van omgevingswet.
- Regels
- Meerdere grote focusgroepen. Daarna dag(deel) besteden aan communicatie
- Over effecten die we met elkaar bereiken
- Goede communicatie, niet alleen klinisch
- meer gangbare taal
- Afzonderlijke belevingen breed delen
- Beslisprocessen herbezien en kijken welke stappen we hebben overgeslagen.
- Zonder waardeoordeel analyseren wat er gebeurd is.
- Leren van wat nu ineens wel blijkt te kunnen
- Proces re-design
- (Tijd voor) reflectie
- op wat we hebben meegemaakt de afgelopen weken.
- Ook aan zichzelf
- Flexibel, beweeglijk, niet vast in gebaande patronen
- Leiderschap
- En ondersteuning daarop
- Loslaten door vast te pakken. Loslaten van wat je doet en hoe je het doet. Vast te pakken zit vooral in: ben wel helder wat je van elkaar verwacht.