Eindevaluatie gemeente Baarn

### Gegevens organisatie en project

Gemeente: Baarn

Naam project: Succesvol de arbeidsmarkt op! (Thema: binden & boeien)

Doorlooptijd: 4 maanden

### Gegevens projectleider

Naam: Francis van Roekel

Functie: Personeelsadviseur a.i.

Telefoonnummer: 0619265042

E-mailadres: [francisvanroekel1987@gmail.com](mailto:francisvanroekel1987@gmail.com)

**Evaluatie  
Verloop proces**

Het project is succesvol verlopen. Er is een arbeidsmarktplan opgeleverd. Het proces was goed ingericht en werd door de procesbegeleider (via subsidie A&O fonds) uitstekend begeleid. Intern verliep het proces wat moeizamer en dat had te maken met de beperkte beschikbaarheid van mensen, waardoor er veel afzeggingen tijdens het project waren. Helaas heeft er daarom ook geen manager kunnen deelnemen aan het project. Het gevolg was dat het project het met minder mensen moest doen en dat er uiteindelijk veel werk op het bordje van de interne projectleider kwam.

De sessies met de procesbegeleider hebben waardevolle input opgeleverd voor het arbeidsmarktplan.

**Draagvlak**De medewerkers die aan het project hebben deelgenomen staan volledig achter de acties in het arbeidsmarktplan. Zij hebben dit ook binnen hun teams besproken, waardoor er een breed draagvlak is in de organisatie. Wat betreft het draagvlak van het MT, daar is nog een stap te zetten. Dit is ook als advies opgenomen in het vervolgtraject.

**Waardering project**Mensen zijn heel positief en hebben het idee dat er echt iets met de uitkomst wordt gedaan. In het begin hadden ze hier nog twijfels over.

**Niet voorziene effecten**Als onderdeel van het project hebben de projectleden opdrachten in het kader van het thema ‘binden & boeien’ in/met hun eigen team gedaan. Dat heeft heel erg het bewustzijn vergroot dat je als medewerker zelf hier ook veel aan kan bijdragen voor je team en de organisatie.

**Anders doen**Bij aanvang het management nog beter contracteren, zodat medewerkers die aan het project deelnemen ook daadwerkelijk door hun leidinggevende worden gefaciliteerd én gestimuleerd om de tijd en gelegenheid te krijgen én te nemen om hier aan mee te doen.

**Adviezen voor andere gemeenten**- maak gebruik van een ervaren (externe) procesbegeleider die rust, structuur en vorm geeft aan het proces en de werksessies. De interne projectleider kan zich dan echt focussen op de inhoud van het project  
- houd de projectbijeenkomsten op een externe locatie. Dat geeft focus en de projectleden worden dan minder afgeleid  
- gebruik het werkboek ‘Succesvol de arbeidsmarkt op!’ als handvat voor het voorbereiden en vormgeven van de projectbijeenkomsten.

**Inzet expert**De inzet van de expert (in de rol van externe procesbegeleider) is een waardevolle aanvulling. De interne projectleider hoeft zich dan niet druk te maken over het proces en kan zich volledig focussen op de inhoud van het project en het projectteam.