

Functionele en theoretische handleiding

Arbeidsmarktscan

LDC
Leeuwarden, november 2021

Inhoudsopgave

Inleiding	3
Achtergrond	3
1. Functionele gebruikershandleiding	4
1.1 Opstart van de arbeidsmarktscan	4
1.2 Beroep selecteren voor arbeidsmarktberekening	4
1.3 Invullen van je persoonsgegevens.....	5
1.3.1 Jouw toekomst	6
1.3.2 Loopbaanvragen.....	6
1.3.3 Persoonlijk profiel	7
1.3.4 Arbeidsprofiel	12
1.3.5 Beroepsprofiel.....	12
1.3.6 Jouw profiel.....	12
1.3.7 Resultaat.....	13
1.4 Het resultaatsscherm – De huidige arbeidsmarktpositie	13
1.5 Het resultaatsscherm – Verdieping	15
1.6 Rapportage downloaden huidige beroep	20
1.7 Een alternatief beroep selecteren.....	21
1.7 De beroepenzoeker – Alternatieve kansrijke beroepen zoeken	22
1.8 De beroepenzoeker – een beroep selecteren	24
1.9 Het resultaatsscherm – Met alternatieve beroepen	25
1.9 Rapport downloaden.....	26
2. Theoretische verantwoording arbeidsmarktmodel	28
2.1 Inleiding	28
2.2 Verhouding vraag en aanbod	28
2.3 Vraag naar arbeid	28
2.3 Aanbod van arbeid	28
2.4 Promotie en verdringing.....	29
2.4 Het verhoudingscijfer uitgedrukt in een score.....	29
3. Frequently Asked Questions	30

Inleiding

Dit document informeert de gebruiker (loopbaancoach/adviseur) over de functionele en theoretische werking van de Arbeidsmarktscan. Voor de kandidaat is er een Quickstart waarin de stappen van de Arbeidsmarktscan kort worden toegelicht.

De Arbeidsmarktscan berekent objectief en onafhankelijk iemands arbeidsmarktpositie, zowel de huidige als toekomstige arbeidsmarktkansen. Onderbouwd met uitgebreid arbeidsmarktonderzoek is de Arbeidsmarktscan een vragenlijst die op diverse momenten van een loopbaan- of mobiliteitstraject kan worden ingezet. Maar zeker ook als startpunt ter bewustwording van de eigen positie.

De volgende hoofdstukken zijn onderdeel van deze gebruikershandleiding.

Hoofdstuk 1 – Functionele gebruikershandleiding arbeidsmarktscan

Hoofdstuk 2 – Theoretische verantwoording arbeidsmarktmodel

Achtergrond

De Arbeidsmarktscan van LDC is een uitvloeisel van een al jarenlang bestaande nauwe samenwerking met Intelligence Group waarbij de voor Nederland unieke datasets van beide organisaties worden gecombineerd. De kandidaat krijgt via de Arbeidsmarktscan inzicht in de actuele arbeidsmarktpositie en krijgt snel zicht op persoonlijke kansrijke opties op de arbeidsmarkt (bijvoorbeeld in tekortsectoren). Hij kan eenvoudig zoeken naar kansrijke alternatieve beroepen; de voor de kandidaat meest kansrijke beroepen staan altijd bovenaan in de lijst.

Ambitie Intelligence Group en LDC

De wereld verandert snel, de financiële crisis en de coronacrisis hebben laten zien hoe maatschappelijke ontwikkelingen invloed hebben op de levens en banen van mensen. Soms met een amper voor te stellen impact. Het belang van 'loopbaanbewustzijn', vaak nog onderschat, krijgt daardoor steeds meer aandacht. Een arbeidsmarktscan als piketpaaltje in het nu en vooruitblik naar de toekomst is daarmee een belangrijk onderdeel van ieders loopbaan. En inzetbaar op diverse plekken in een loopbaantraject, waarbij een standaard inzet aan het begin ook te overwegen is. Het is in elk geval goed de scan periodiek uit te voeren, waarbij ook de naam Loopbaan APK wel eens gehanteerd wordt. In een onderzoek van de Hogeschool van Arnhem en Nijmegen en Saxion Hogeschool werd een Loopbaan APK als volgt gedefinieerd: *instrumentarium dat een individu helpt inzicht te krijgen in de actuele waarde van de eigen skills voor de huidige én toekomstige arbeidsmarkt en dat hem/haar helpt om toekomstgerichte keuzes te maken*. Wij kunnen ons prima vinden in die beschrijving. De Arbeidsmarktscan van LDC heeft deze ambitie en biedt de mogelijkheid om, vanwege de onderliggende LDC Beroependatabase, snel uitstapjes te maken naar andere sectoren of beroepen met mogelijk betere arbeidsmarktkansen. Daar waar nodig zullen de datasets van beide organisaties nog verder op elkaar worden afgestemd of zal het instrument verder worden aangepast.

De LDC Arbeidsmarktscan is begin 2020 in een nieuw jasje verschenen en kreeg in september 2021 opnieuw een update. De vorige versie was al een aantal jaren actief en breed gebruikt binnen Nederland. Zowel via het LDC loopbaanplatform Trjct als geïntegreerd in externe portalen van onder andere re-integratiebedrijven en het A&O Fonds Gemeenten. We willen met dit instrument en als organisatie in belangrijke mate blijven bijdragen aan een transparante arbeidsmarkt voor iedereen.

1. Functionele gebruikershandleiding

1.1 Opstart van de Arbeidsmarktscan

De Arbeidsmarktscan wordt door LDC aangeboden via het platform Trjct of via een API verbinding vanuit een extern systeem (of website). In beide scenario's start de Arbeidsmarktscan op met een 'Start' knop en volgt de volgende pagina.

Welkom bij de Arbeidsmarktscan

De Arbeidsmarktscan berekent jouw arbeidsmarktpositie. Waar sta jij op de arbeidsmarkt? Je krijgt een objectief beeld van jouw kansen, mogelijke alternatieven en de beste manieren om vacatures te zoeken en te solliciteren.

Zoek hieronder eerst jouw huidige of laatst uitgevoerde functie. Verderop in de scan kun je zoeken naar alternatieve beroepen.

Let op: vind je je beroep hier niet terug, probeer dan iets breder te zoeken. Door bijvoorbeeld een andere naam in te geven (leraar/docent). Ook kan het handig zijn om niet je hele beroepsnaam in te typen, maar een onderdeel van de naam en vervolgens te kiezen uit de voorzetjes.

Kies je beroep

1.2 Beroep selecteren voor arbeidsmarktberekening

De kandidaat kan een beroep kiezen uit een lijst van 4.400 beroepen uit de LDC-Beroependatabase. De zoekregel reageert automatisch op de ingevoerde waarde en geeft voorzetsets op basis van de LDC-Beroependatabase.

Het is de bedoeling dat de gebruiker eerst de huidige arbeidsmarktpositie onderzoekt en zijn huidige functie invoert, of de laatst uitgevoerde functie wanneer hij op dit moment geen werk heeft. Voor ZZP'ers is het raadzaam om een functie te kiezen die het meest aansluit bij de corebusiness van de onderneming.

vrachtwagenmonteur
vrachtwagenchauffeur
lader-losser vrachtwagens
elektromonteur vrachtwagens
rij-instructeur vrachtwagen
vrachtwagenchauffeur binnenland
vrachtwagenchauffeur buitenland
spuiter auto's, bussen, vrachtwagens
schilder auto's, bussen, vrachtwagens

Volgende Stap →

Wanneer de kandidaat een beroep heeft geselecteerd slaat hij dit beroep op door op Volgende Stap te klikken. De kandidaat gaat in de volgende schermen meer gegevens van zijn arbeidsmarktsituatie invullen. Het is vanuit daar nog wel mogelijk om terug te gaan en het beroep aan te passen. Wanneer verderop in de scan de arbeidsmarktkans eenmaal is berekend kan het beroep niet meer worden aangepast.

Wanneer de kandidaat het beroep heeft geselecteerd verschijnt een foto + korte beschrijving van het beroep. De knop Volgende stap licht op. De kandidaat klikt op Volgende Stap om door te gaan naar de volgende pagina.

Vrachtwagenchauffeur



Als vrachtwagenchauffeur vervoer je goederen naar allerlei bestemmingen in Nederland en daarbuiten. Je bestuurt een vrachtwagen, laadt en lost goederen, controleert de technische staat van de vrachtwagen, verhelpt onderweg kleine storingen en houdt de administratie bij.

Volgende Stap →

1.3 Invullen van persoonsgegevens

Nadat de kandidaat zijn beroep heeft geselecteerd komt hij op een pagina met acht tabbladen. De Arbeidsmarktscan vraagt naar de persoonlijke gegevens die worden gebruikt in de arbeidsmarktberkening. Deze gegevens worden gebruikt om de score te berekenen.

De gegevens die worden opgevraagd zijn opgedeeld in deze tabbladen;

- Jouw toekomst
- Loopbaanvragen
- Persoonlijk profiel
- Arbeidsprofiel
- Beroepsprofiel
- Jouw profiel

De tabbladen volgen elkaar op wanneer de kandidaat op 'volgende' klikt. Daarnaast zijn de tabbladen bovenaan het scherm aan te klikken. Tijdens het invullen van de gegevens is het voor de kandidaat mogelijk om gegevens van voorgaande pagina's aan te passen. Dit kan door op het betreffende tabblad te klikken.

1.3.1 Jouw toekomst

De kandidaat geeft aan in welke sector hij graag zou willen (blijven) werken. Ook vult hij hier zijn wensberoep in.

In welke sector zou je graag werkzaam willen zijn?

Bouw/hout

Welk beroep zou je graag willen doen?

bouwvakhulp



Als opperman bouw, in dienst van een bouwbedrijf, help je vakmensen op de bouwplaats bij voorkomende klussen. Welke klus, verschilt van dag tot dag en hangt af van de werkzaamheden. Instructies krijg jij van de uitvoerder, metselaars, timmermannen, steigerbouwers en soms van andere vakmensen. Jij zorgt altijd voor een tijdige aanvoer van materialen en hulpmiddelen. Zo kan iedereen meteen aan het werk. Je plaatst ook wegafzettingen. Jij zorgt dat kabels en leidingen in de grond tijdens de werkzaamheden niet worden beschadigd. Bij bouw van steigers sorteert je het materiaal, zoals steigerpijpen en/of stalen koppelingen. Je helpt de steiger tegen het bouwwerk te zetten en de loopvlakken beleg je met planken. Na afloop breek je de steiger af. Metselaars help je door specie te maken in de mortelmolen en verder zorg je voor aanvoer van bakstenen die je netjes opstapelt. Help je timmerlieden, dan doe je dit meestal bij plintwerk, het stellen van kozijnen of bij het timmeren van houten bekisting voor funderingen. Een enkele keer graaf je sleuven voor rioleringen. Jij zorgt dat de werkplek na afloop schoon en opgeruimd is, evenals het gereedschap.

Volgende Stap ➔

1.3.2 Loopbaanvragen

De loopbaanvragen laten de kandidaat nadenken over zijn loopbaan. Ze geven inzicht. Ook zitten er zogenaamde kansverhogers tussen. Deze vragen gaan bijvoorbeeld over meer reistijd, minder verdienen of een studie volgen. Is dit bespreekbaar om zo de kans op de arbeidsmarkt te verhogen? Goed om te weten is dat de antwoorden op deze vragen niet meewegen in de arbeidsmarktkans, wel zie je ze terug in het rapport. Het is daarmee interessante input voor een loopbaangesprek.

De loopbaanvragen zijn optioneel, de kandidaat kan ze ook overslaan.

Loopbaanvragen

1. Ik weet hoe ik mezelf kan ontwikkelen

☐ niet zo goed

☒ redelijk

☐ goed

VOLGENDE

1.3.3 Persoonlijk profiel

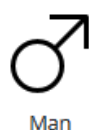
De kandidaat vult hier allerlei persoonlijke gegevens in. Dit zijn belangrijke variabelen, ook wel datapunten genoemd, die meewegen in het berekenen van de arbeidsmarktscore. Alle velden zijn verplicht. Wanneer de kandidaat de gegevens invult komt er achter ieder datapunt een groen vinkje te staan.

Als er een datapunt ontbreekt wordt dit aangegeven met een rood kruis achter het datapunt dat ontbreekt. Dit wordt zichtbaar wanneer de kandidaat op volgende klikt terwijl het bewuste datapunt niet is ingevuld.

Geslacht

De kandidaat kiest het geslacht door te klikken op het icoon van de man of de vrouw. Dit wordt gebruikt voor de aanhef in de rapportage en voor wetenschappelijk onderzoek. Het is goed om te weten dat geslacht geen invloed heeft op de arbeidsmarktscore. Als de kandidaat genderneutraal is kan de kandidaat één van beide kiezen. Mocht dit niet geaccepteerd worden kan er contact opgenomen worden met LDC.

Geslacht



Geboortedatum

Het is mogelijk om de geboortedatum in te vullen door zelf met cijfers de datum uit te schrijven. De kandidaat moet dan starten met de dag, dan een streepje, maand, streepje, geboortjaar. Als de kandidaat in het veld klikt verschijnt automatisch een kalender waarmee de geboortedatum geselecteerd kan worden.

De geboortedatum weegt zwaar mee in de berekening van de arbeidsmarktscore. De Arbeidsmarktscan rekent met arbeidsmarktdata van respondenten (werkelijke arbeidsmarktsituaties) en met data van o.a. het CBS. Het is goed om te weten dat leeftijd een belangrijke rol speelt in de berekening van de score. De trend is dat vanaf 42 jaar de score gaat verslechteren. Data tonen dit helaas aan.



19-06-1975

Geboortedatum

Gebruik de kalender om je geboortedatum op te geven

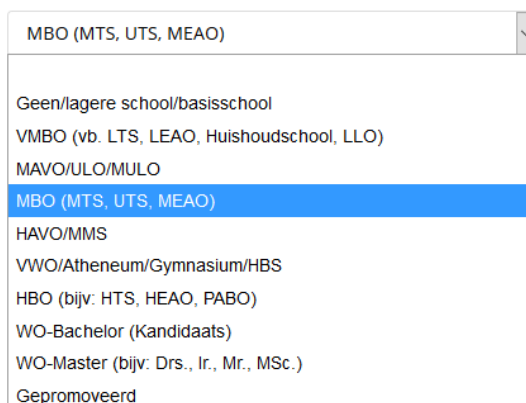
Opleidingsniveau

De kandidaat kiest uit tien verschillende opleidingsniveaus en gaat hierbij uit van het niveau van de hoogst afgeronde opleiding. Cursussen, workshops, seminars, trainingen tellen niet mee. Opleidingsniveau is een belangrijk datapunt omdat o.a. het leervermogen aangeeft en omdat het meeweegt in de arbeidsmarktscore, dit in relatie tot andere datapunten. Een hoger opleidingsniveau selecteren zorgt voor een onrealistisch beeld.

Het is in het vervolg van de Arbeidsmarktscan mogelijk om naar alternatieve kansrijke beroepen te zoeken. Dat gebeurt in de beroepenverkenner en daar kan de kandidaat als filter het opleidingsniveau aanpassen. Dit geeft een realistisch beeld omdat er op een hoger en/of lager opleidingsniveau ontdekt kan worden wat de arbeidsmarktkansen zijn voor beroepen van dat opleidingsniveau.

Opleidingsniveau

Wat is je hoogst genoten en afgeronde opleidingsniveau?



MBO (MTS, UTS, MEAO)

Geen/lagere school/basisschool
VMBO (vb. LTS, LEAO, Huishoudschool, LLO)
MAVO/ULO/MULO
MBO (MTS, UTS, MEAO)
HAVO/MMS
VWO/Atheneum/Gymnasium/HBS
HBO (bijv. HTS, HEAO, PABO)
WO-Bachelor (Kandidaats)
WO-Master (bijv. Drs., Ir., Mr., MSc.)
Gepromoveerd

Postcode

De postcode kan de kandidaat invullen zonder de toevoeging van 2 letters. De postcode wordt berekend per regio op basis van provincie en locatie binnen de provincie op basis van gemeente. Vraag (vacatures) en aanbod (werkzoekenden) worden vanuit actuele bronnen berekend en wegen mee in de score.

Postcode

Geef de vier cijfers van je postcode op

1012



Opleidingen

De kandidaat heeft de keuze uit 33 opleidingsgebieden om zijn afgeronde opleiding(en) in te vullen. Er zijn maximaal 3 antwoorden mogelijk. Wanneer er geen opleidingen zijn afgerond kan deze vraag worden overgeslagen.

Opleiding(en)

Geef aan in welke gebieden je een opleiding hebt afgerond. Maximaal 3 antwoorden mogelijk. Wanneer je geen opleiding hebt afgerond kun je deze vraag overslaan.

- | | | |
|---|---|--|
| ☐ Accountancy | ☐ Administratief | ☐ Bedrijfskunde |
| ☐ Bestuurskunde/beleidswetenschappen | ☐ Bouw | ☐ Commercieel |
| ☐ Communicatie | ☒ Detailhandel | ☐ Economie |
| ☐ Facilitaire dienstverlening | ☐ Financieel | ☐ Gedrag en maatschappij |
| ☐ Geschiedenis | ☐ Gezondheidszorg (mens of dier) | ☐ Grafisch |
| ☒ Horeca | ☐ Informatica/ICT | ☐ Journalistiek/taal & letteren |
| ☐ Kunst & cultuur | ☐ Landbouw, natuur, milieu | ☐ Logistiek |
| ☐ Management | ☐ Marketing | ☐ Onderwijs |
| ☐ Personeel en Arbeid | ☐ Recht en orde handhaving | ☐ Secretarieel |
| ☐ Sociaal | ☐ Techniek | ☐ Toerisme/recreatie |
| ☐ Uiterlijke verzorging/mode | ☐ Verpleegkunde/zorg | ☐ Wiskunde, natuurwetenschappen |



Nadat alle persoonlijke gegevens zijn ingevuld kan de kandidaat op 'volgende' klikken om naar het volgende tabblad te gaan. Een goed ingevuld Persoonlijk profiel kan er als volgt uit zien:

Persoonlijk profiel

Vul hier je persoonlijke gegevens in.

Geslacht

☒ Man
 ☐ Vrouw

Geboortedatum
Gebruik de kalender om je geboortedatum op te geven

18-10-1989

Opleidingsniveau
Wat is je hoogst genoten en afgeronde opleidingsniveau?

HBO (bijv. HTS, HEAO, PABO)

Postcode
Geef de vier cijfers van je postcode op

9088

Opleiding(en)
Geef aan in welke gebieden je een opleiding hebt afgerond. Maximaal 3 antwoorden mogelijk. Wanneer je geen opleiding hebt afgerond kun je deze vraag overslaan.

☐ Administratief, secretarieel	☐ Bedrijfskunde	☐ Bouw(kunde)
☐ Commercieel, sales, groot- en/of detailhandel	☐ Communicatie, journalistiek	☐ Economie
☐ Facilitaire dienstverlening	☐ Financieel, accountancy	☒ Gedrag en maatschappij
☐ Geschiedenis, archeologie	☐ Diergeneeskunde en -verzorging	☐ Kunst, grafisch
☐ Horeca	☐ Informatica/ICT	☐ Talen
☐ Landbouw, bosbouw, visserij	☐ Logistiek, transport	☐ Management, bestuurskunde
☐ Marketing en public relations	☐ Onderwijs	☐ Personeel en Arbeid
☐ Rechten	☐ Welzijn	☐ Techniek, productie
☐ Toerisme, sport, recreatie	☐ Uiterlijke verzorging/mode	☐ Gezondheidszorg, verpleegkunde
☐ Wiskunde, natuurwetenschappen, milieu	☐ Filosofie, religie, theologie	☐ Openbare veiligheid, ordehandhaving

1.3.4 Arbeidsprofiel

Functioneel werkt het tabblad Arbeidsprofiel hetzelfde als dat van het Persoonlijk profiel. Per datapunt geven we hier een toelichting.

Contractvorm

De kandidaat geeft aan wat de huidige, of laatst bekende, contractsituatie is. De Arbeidsmarktscan geeft in de rapportages en in de verdieping van beroepsinformatie en -marktdata meer marktcijfers over contracten.

Leidinggeven

Geeft de kandidaat leiding in zijn huidige functie, en zo ja aan hoeveel personen?

Salaristermijn

Wat is de termijn van uitbetaling salaris?

Per vier weken, per maand of per jaar?

Salaris

Het salaris kan de kandidaat opgeven van het huidige beroep, of het salaris van het laatst uitgevoerde beroep. Het gaat hier om het bruto jaarsalaris dat bestaat uit 12 maal het maandloon, plus vakantiegeld (8%), plus eventueel een 13^e maand, plus eventueel bonussen. In de resultaten geeft de Arbeidsmarktscan een verdien capaciteit van het gekozen beroep dat is berekend over de Nederlandse beroepsbevolking. Wanneer een ZZP'er het salaris wil invullen, kan er worden gerekend met het loon dat de onderneming uitbetaalt op jaarbasis.

Werkzame uren per week

Het gaat hier om de werkzame uren per week zoals contractueel overeengekomen. Het is de bedoeling dat overuren niet worden meegerekend.

Werkzame uren per week

Geef aan hoeveel uur per week je op dit moment werkzaam bent

32 uur

Reisbereidheid

Dit is het aantal minuten dat de kandidaat bereid is om te reizen naar de werklocatie. Geef het aantal minuten aan van een enkele reis, ongeacht het vervoersmiddel. De Arbeidsmarktscan geeft in de rapportage aan wat de reisbereidheid is van mensen met een vergelijkbaar profiel.

Reisbereidheid

Hoe lang wil je maximaal reizen naar je werk (enkele reis)?

35 minuten

Als alle datapunten van het Arbeidsprofiel zijn ingevuld kan de kandidaat door naar het volgende tabblad 'Beroepsprofiel'. Een compleet Arbeidsprofiel kan er als volgt uit zien:



Arbeidsprofiel

Met je arbeidsprofiel berekenen wij je arbeidsmarktkansen en vergelijken we jouw score met de Nederlandse beroepsbevolking en arbeidsmarkt.

Contractvorm
Kies de contractvorm van je huidige functie

✓

Leidinggeven
Geef je leiding in je huidige functie en zo ja, aan hoeveel personen?

✓

Salarisstermijn
Je bruto salaris (exclusief winstdeling en eventuele bonussen) per termijn

✓

Salaris
Geef aan wat je bruto salaris is in relatie tot je antwoord bij salaristermijn

€ 35.500,00

Werkzame uren per week
Geef aan hoeveel uur per week je op dit moment werkzaam bent

35 uur

Reisbereidheid
Hoe lang wil je maximaal reizen naar je werk (enkele reis)?

27 minuten

1.3.4 Beroepsprofiel

Per datapunt geven we hier een toelichting.

Vakgebied

Om een goede score te berekenen is het belangrijk dat de kandidaat het vakgebied waarin hij werkt aangeeft. Ieder beroep behoort tot een beroepsgroep, dat wordt ingedeeld via de internationale beroepenindeling ISCO. Dit is een datapunt (de ISCO-code) dat LDC kent wanneer iemand het beroep heeft ingevuld. Het vakgebied maakt dit datapunt concreet om daarmee in combinatie met andere datapunten tot een goede berekening te komen. Als het vakgebied niet in de lijst staat, dan kiest de kandidaat wat het meest in de buurt komt.

Werkervaring

Hier geeft de kandidaat zijn aantal jaren werkervaring aan. Dit kan geteld worden vanaf het moment dat de laatste afgeronde opleiding behaald is. Bijbaantjes tellen niet mee, tenzij er geen opleidingen zijn afgerond en het opleidingsniveau ongeschoold of alleen basisschool is.

Totale werkervaring

Hier vult de kandidaat in hoeveel jaar hij in totaal heeft gewerkt, verdeeld over alle banen.

Beroepsprofiel

Geef hieronder aan in welk vakgebied je werkzaam bent en beantwoord de vragen over je werkervaring.

Vakgebied
Tot welk vakgebied behoort je huidige functie of welk vakgebied sluit het beste op je huidige functie aan?

Installatie, reparatie en onderhoud

Werkervaring
Geef aan hoeveel jaar werkervaring heb je binnen je vakgebied.

13 jaar

Totale werkervaring
Geef aan hoeveel jaar je in totaal hebt gewerkt, verdeeld over al je banen.

18 jaar

1.3.5 Jouw profiel

Dit is een samenvatting van alle ingevulde vragen. De kandidaat bekijkt dit scherm en kan eventueel nog iets wijzigen door op de tabbladen te klikken. Wanneer alles akkoord is klikt de kandidaat op Opslaan. Daarna worden deze gegevens meegenomen in de arbeidsmarktkansberekening en kunnen ze niet meer aangepast worden.

Kies je beroep



Vrachtwagenchauffeur

Welk beroep zou je graag willen doen?



Automonteur

Loopbaanvragen

Ik weet hoe ik mezelf kan ontwikkelen
niet zo goed

Ik denk af en toe na over wat voor mij qua werk belangrijk is
amper

Mijn kans op de arbeidsmarkt is volgens mij
redelijk

Ik weet wat ik goed kan
goed

Jouw toekomst

In welke sector zou je graag werkzaam willen zijn?
Verkeer, vervoer

Persoonlijk profiel

Geslacht

Man

Geboortedatum

10-12-2000

Opleidingsniveau

MBO (MTS, UTS, MEAO)

Postcode

9088

Opleiding(en)

- Landbouw, bosbouw, visserij
- Logistiek, transport

Arbeidsprofiel

Contractvorm

Vast contract

Salaristermijn

per maand

1.3.6 Resultaat

Alle datapunten vormen samen de inputvariabelen om de Arbeidsmarktscore te berekenen. Deze set aan datapunten vormt ook de basis voor alle berekeningen bij het kiezen van alternatieve kansrijke beroepen.

Een ander profiel resulteert vrijwel altijd in een andere arbeidsmarktpositie.

1.4 Het resultaatsscherm – De huidige arbeidsmarktpositie

Het invullen van het beroep en de inputvariabelen/datapunten gaat vrij snel. De kandidaat wordt meteen beloond want de Arbeidsmarktscan geeft direct de huidige arbeidsmarktpositie weer.



In dit voorbeeld heeft de kandidaat een score van 83. De hoogst haalbare score is 99. De kandidaat heeft o.a. het opleidingsniveau en de opleiding voor dit beroep en scoort daarom hoog.

Ten opzichte van het gemiddelde van de Nederlandse beroepsbevolking scoort de kandidaat iets minder goed. Het gemiddelde staat op dit moment (september 2021) op 88, dat is de gemiddelde score over alle beroepen, oftewel de gemiddelde score van de gehele Nederlandse arbeidsmarkt.

Het omslagpunt van een goede/ slechte score ligt momenteel op 72. Dat wil zeggen dat boven de 72 nog kan worden aangeduid als redelijk tot goed en daaronder matig tot redelijk. De scores zijn van laag naar hoog; zeer slecht, slecht, matig, redelijk, goed, zeer goed.

De kandidaat krijgt ook direct in beeld wat het toekomstperspectief is.

Alle score worden getoond met een groen, oranje of roodgekleurd pictogram.

- Groen = Score is goed
- Oranje = Score is matig tot redelijk
- Rood = Score is slecht

In elke Arbeidsmarktscan kan de kandidaat 9 alternatieve beroepen onderzoeken. Voor alle gekozen beroepen worden alle arbeidsmarktkansen -verwachtingen berekend zodat deze als alternatieve situaties vergeleken kunnen worden met de huidige arbeidsmarktpositie.

1.5 Het resultaatsscherm – Verdieping

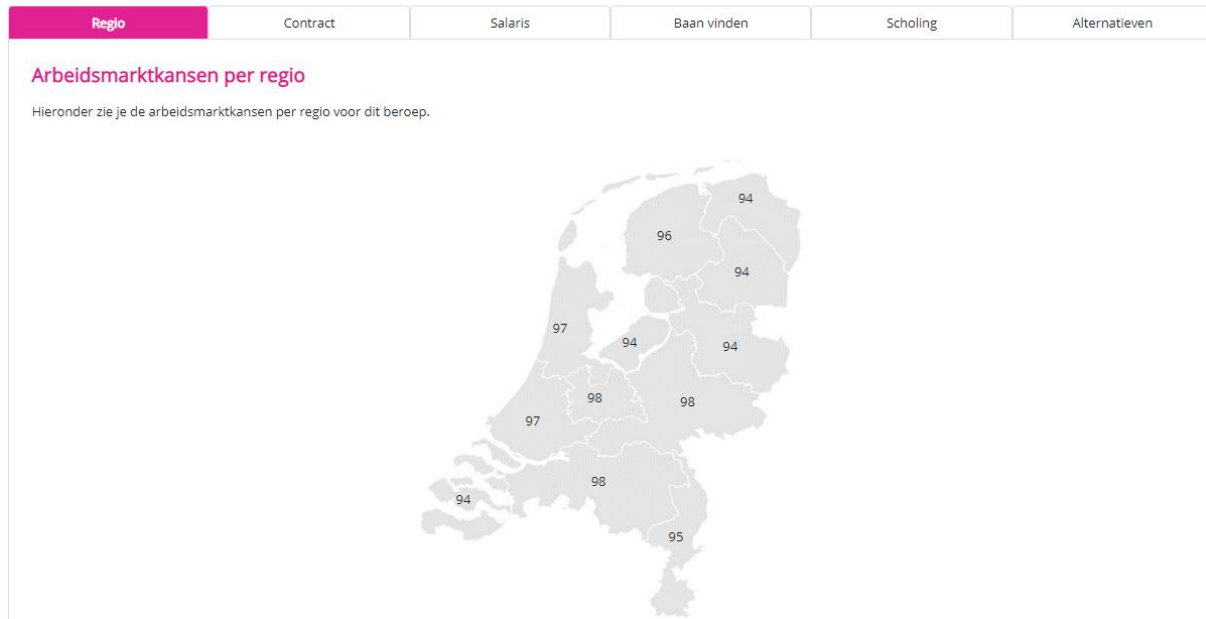
Ieder beroep dat gekozen wordt, of het nu het huidige beroep is of een alternatief beroep, heeft een knop verdieping. Deze button staat rechtsboven op de beroepsfoto. Als de kandidaat op deze knop klikt komt er een pop-up met meerdere tabbladen die meer arbeidsmarktinformatie geven over het beroep.



De knop verdieping geeft resultaten die ook terugkomen in het pdf-rapport met enkele aanvullende gegevens.

Verdieping **Vrachtwagenchauffeur**

✕ Sluiten

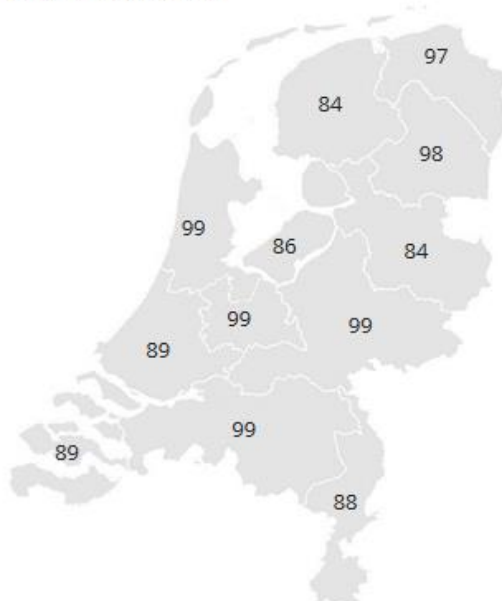


We gaan de tabbladen af en geven aan wat voor arbeidsmarktdata beschikbaar is en hoe die geïnterpreteerd moet worden.

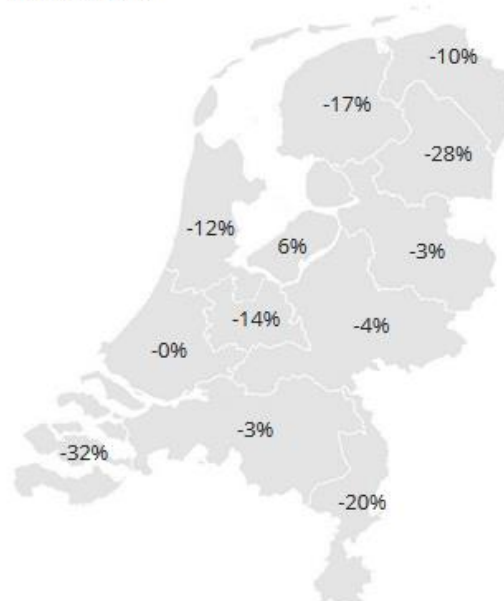
Arbeidsmarktkansen per regio

De scores worden hier getoond per regio/provincie. Aan de linkerkant vindt de gebruiker de arbeidsmarktscore. Dit kan afwijken van de eigen score omdat de arbeidsmarktscore per provincie gebaseerd is op het gemiddelde van dit specifieke beroep/ vakgebied/ ISCO.

Arbeidsmarktkansen



Vacaturegroei



In dit voorbeeld zijn de scores voor vrachtwagenchauffeur in Brabant, Utrecht, Gelderland en Noord-Holland zeer goed, terwijl dat in andere provincies net wat lager is. Aan de rechterkant toont de Arbeidsmarktscan de vacaturegroep en/of daling met -%. Hoewel de arbeidsmarktscore goed is krimpt het aanbod van vacatures gestaag. De kansen kunnen dan gaan afnemen. Maar let op: dit is een momentopname voor je beeldvorming en voeding voor het gesprek met je kandidaat, het kan prima zo zijn dat de cijfers er een maand geleden anders voor stonden.

Een hoog aanbod betekent niet direct een goede kans. Het is de verhouding tussen vraag en aanbod en daarbij het profiel van de kandidaat dat de score bepaalt. In deze verantwoording is hier meer over te lezen.

Marktanalyse: Contractvormen en Arbeidsmarktduur

Het is voor de kandidaat waardevol om van het huidige en/of alternatieve beroep enkele marktcijfers te ontvangen. De Arbeidsmarktscan toont hier welke contractvormen het meest voorkomen in het beroep, in dit geval vrachtwagenchauffeur. Dit geeft de kandidaat een beeld wat voor contracten er voornamelijk zijn te verwachten als hij/zij dit beroep wil gaan uitoefenen. Ook laat de scan zien hoeveel uren andere mensen met hetzelfde beroep werken. Ook dit is informatie voor adviseur én kandidaat.

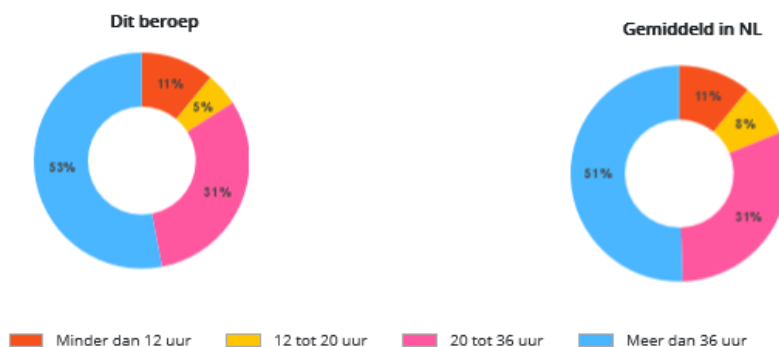
Contractvormen

De meest voorkomende contractsoorten voor mensen met jouw profiel, en een vergelijking met de Nederlandse beroepsbe



Arbeidsmarktduur

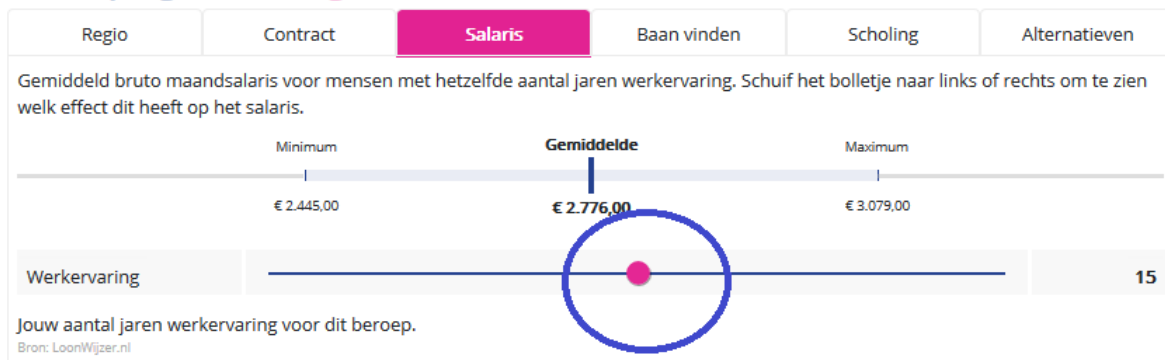
Het aantal uren dat mensen met jouw profiel per week werken, en het gemiddelde voor de Nederlandse beroepsbevolking



Salarisindicatie

Het is voor de kandidaat bij elk beroep mogelijk om te zien wat het gemiddelde bruto maandsalaris is en de kandidaat heeft daarbij de optie om te schuiven met het aantal jaren werkervaring. Hoe meer werkervaring, hoe meer maandsalaris. De bron hiervan is Loonwijzer die deze salarisdata verzameld per beroepsgroep (ISCO). Het is wel belangrijk rekening te houden met het feit dat dit een indicatie is en dat er nu geen rekening is gehouden met alle datapunten. Omdat je het salaris ziet van de groep waartoe een beroep behoort kan dit wel eens tot vragen leiden. Ons advies voor de adviseur is dan: negeer de data waar je niets mee kunt en doe je voordeel met de rest.

Verdieping vrachtwagenchauffeur



Een baan vinden

We geven de kandidaat bij elk beroep interessante kanalen om een baan te vinden. Dit zijn gegevens die wekelijks worden bijgewerkt. De kandidaat kan de bekende sites van uitzendbureaus en intermediairs vinden, maar ook specifieke zoekkanalen en bedrijven die direct benaderbaar zijn omdat ze (vaak) vacatures open hebben staan voor dit beroep.

Manieren om een baan te vinden

Meest succesvolle manieren om een baan te vinden voor mensen met jouw profiel.

1. Uitzendbureau
2. Bekenden/netwerk
3. Open sollicitatie
4. Huis-aan-huisblad/lokale weekkrant
5. Vacaturesites

Intermediairs

Deze intermediairs hebben de meeste vacatures voor mensen met jouw profiel.

1. Randstad
2. IQ Select
3. Start People
4. Werckpost
5. Teamflex

Bedrijven direct benaderen

Deze werkgevers in jouw regio hadden het afgelopen jaar de meeste vacatures voor mensen met jouw profiel.

1. PostNL
2. NS
3. DELTA
4. Peter Appel Transport
5. Jumbo Supermarkten

Vacaturewebsites

De vacaturesites met de meeste vacatures voor mensen met jouw profiel.

1. www.werk.nl
2. www.jobdelta.com
3. www.uitzendbureau.nl
4. www.indeed.nl

In de overzichten zijn niet alle opties direct beschikbaar als hyperlink. Deze informatie kan wel gevonden worden in de Beroepen-, opleidingen- en vacaturedatabase van LDC. Die zit meestal standaard in de licentie en de data is via die weg voorhanden.

(Om)scholing

Soms is een score laag omdat er niet voldoende opleiding is. Of, ongeacht deze score wil een kandidaat zichzelf oriënteren om te solliciteren op vacatures voor het gekozen beroep. Onder het tabblad scholing worden de opleidingen en cursussen getoond. LDC heeft alle CROHO en CREBO full- en parttime opleidingen van Nederland en heeft die gekoppeld aan de beroepen. De cursussen komen van Springest. Deze informatie is via een methode van groepen/thema's gekoppeld aan de LDC beroepen.

Verdieping vrachtwagenchauffeur



Regio	Contract	Salaris	Baan vinden	Scholing	Alternatieven
Opleidingen					
Hieronder zie je de opleidingen geschikt voor dit beroep.					
1. Chauffeur wegvervoer (MBO 2)					
Cursussen					
Hieronder zie je de cursussen passend bij dit beroep.					
1. 35 uur code 95 pakket chauffeur (TA Nederland)					
2. Actualisering vakbekwaamheid chauffeur (Code 95 mogelijk, U45) (TA Nederland)					
3. Actualisering vakbekwaamheid chauffeur (e-learning, code 95 mogelijk, U45) (TA Nederland)					
4. Applicatie training Directiechauffeur Onopvallend Veilig Rijden Duitsland (Secu Drive Training BV)					
5. Applicatiedag directiechauffeur CCV-D1 of CCV-D2 (Secu Drive Training BV)					
▼ Toon meer					

Alternatieve beroepen

Hier toont de Arbeidsmarktscan alternatieve beroepen van het gekozen beroep. Dat gebeurt op basis van de LDC-Beroependatabase die verwantschappen berekent tussen de onderliggende competenties, taken en menstypen van een beroep. Hier staat de arbeidsmarktkans niet bij maar dit is een doorontwikkeling waaraan gewerkt wordt. De kandidaat kan op deze manier inspiratie op doen door één van deze beroepen op te voeren als alternatief beroep. Het is mooi om een kandidaat ook via deze weg weer via een bredere scope naar mogelijkheden te laten kijken.

Verdieping Heibaas



Regio	Contract	Salaris	Baan vinden	Scholing	Alternatieven
Alternatieve beroepen De lijst met alternatieve beroepen wordt samengesteld op basis van de LDC beroependatabase die verwantschappen berekent tussen onderliggende competenties, taken en menstypen van een beroep. 1. Baggermeester <i>(zeer goed)</i> 2. Werkplaatschef auto's <i>(zeer goed)</i> 3. Hoofdmonteur spoorbaan <i>(zeer goed)</i> 4. Hoofdwerktuigkundige zeevaart <i>(zeer goed)</i> 5. Hoofd belichting <i>(zeer goed)</i> 6. Manager centrale sterilisatie afdeling (CSA) <i>(goed)</i> 7. Beheerder begraafplaatsen <i>(zeer goed)</i> 8. Chef confectie-, maatkledingbedrijf <i>(zeer goed)</i> 9. Hoofdoperator procesindustrie <i>(zeer goed)</i> 10. Chef-kok (grote keuken) <i>(zeer goed)</i> 🔼 Toon meer					

1.6 Rapportage downloaden huidige beroep

Het is mogelijk om alleen van het huidige beroep een rapportage te downloaden. Maar om de Arbeidsmarktscan goed te gebruiken adviseren wij om in het rapport ook één alternatief of wensberoep op te nemen. Je maakt het rapport door op Afronden te klikken rechtsboven in het scherm.

Arbeidsmarktscan

AFRONDEN

Informatie (?)

jouw profiel

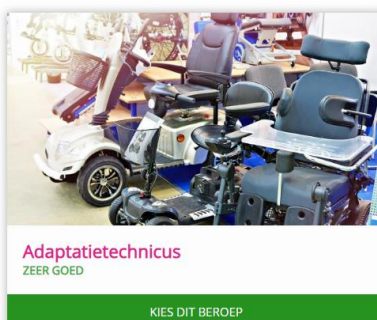
resultaat

Na het klikken op Afronden ziet de kandidaat de alternatieve beroepen die hij heeft gekozen. Eén van de deze beroepen kan hij, naast zijn eigen beroep, opnemen in het rapport. Ook ziet hij op dit scherm de knop Afsluiten zonder alternatief. Belangrijk om te weten is dat je deze keuze eenmaal kunt maken. Wel kan de kandidaat altijd terug naar het overzicht van beroepen en blijft het mogelijk, met een maximum van 9, om alternatieve beroepen te onderzoeken.

Afronden

✕ Sluiten

Voordat je de scan afrondt, kun je nog je persoonlijk rapport samenstellen. In dit rapport krijg je nog extra tips, dus we adviseren om deze altijd te downloaden. Als je toegang hebt tot de LDC beroependatabase kun je nog meer informatie vinden over beroepen. Je kunt daar ook beroepen bewaren als favoriet. En actuele vacatures, opleidingen en cursussen vinden. Wil je nu afronden kies dan eerst het beroep dat je, naast je eigen beroep, wilt terug zien in het rapport. Je kunt hier één beroep voor kiezen. Dit kan bijvoorbeeld het beroep zijn met de hoogste arbeidsmarktkans, maar ook het beroep dat je het leukst lijkt of dat je wilt bespreken met je coach.



AFSLUITEN ZONDER ALTERNATIEF

1.7 Een alternatief beroep selecteren

Nadat de huidige arbeidsmarktpositie in kaart is gebracht kan de kandidaat starten met oriënteren van arbeidskansen voor andere beroepen, de zogenaamde alternatieve beroepen. Bij het berekenen van de arbeidsmarktscore van het huidige beroep is voor alle beroepsgroepen (vakgebieden en ISCO) de kans berekend aan de hand van het profiel van de kandidaat (inputvariabelen/datapunten zoals eerder uitgelegd). De scores zijn persoonsgebonden en kunnen flink verschillen van iemand met een ander profiel. Het heeft geen waarde om te zoeken naar alternatieve beroepen voor een andere kandidaat/persoon dan de kandidaat die de test heeft opgestart (denk alleen al aan het datapunt leeftijd).

Door op de roze knop te klikken kan de kandidaat het zoeken naar alternatieve beroepen opstarten. Ook kan de kandidaat de vergelijking maken met zijn eerder ingevulde wensberoep.



Verdieping

Alternatief beroep Adaptatietechnicus



Arbeidsmarktkans Adaptatietechnicus
91 (zeer goed)



Gemiddelde arbeidsmarktkans van de Nederlandse beroepsbevolking
88 (zeer goed)



Verwachte zoekduur als je vandaag werkloos wordt
6 maanden



Arbeidsmarktperspectief voor de komende 12 maanden
zal verbeteren



Je arbeidsmarktscore over 5 jaar is
goed



Kans op langdurige werkloosheid
0.1% (zeer klein)



Indicatie verdien capaciteit (bruto per maand)
€ 2.596,00 tot € 3.514,00



Vergelijk andere beroepen tegen jouw gekozen beroep

Voeg 1 of meer alternatieve beroepen toe om te vergelijken met jouw gekozen beroep.
Ben je klaar met vergelijken klik dan op Afronden rechtsboven in het scherm.

Wil je afronden zonder te vergelijken met een alternatief beroep klik dan meteen op Afronden rechtsboven in het scherm.



ALTERNATIEF BEROEP KIEZEN



VERGELIJK MET JE WENSBEROEP

1.7 De beroepenzoeker – Alternatieve kansrijke beroepen zoeken

Nadat de kandidaat op de roze knop klikt start de beroepenzoeker op. Hier staan filters waarvan enkele al zijn ingevuld. Deze filters kan je aanpassen. De beroepenzoeker heeft alle kansen van alle beroepen in de LDC-Beroependatabase ingeladen waarvan de kandidaat een select aantal zichtbaar krijgt omdat o.a. het opleidingsniveau en het vakgebied staan ingesteld op het profiel van de kandidaat. Nu start het oriënteren en de zoektocht naar alternatieve kansrijke beroepen.

Kansrijke beroepen

Hier ziet de kandidaat alle beroepen gesorteerd op kans. De beroepen zijn een resultaat van de ingestelde filters uit de complete beroependatabase.

Aan de bovenkant zit een zoekbalk om gericht naar beroepen te zoeken. Let wel! Je kan alleen beroepen vinden in de gepresenteerde lijst. Wil je de kandidaat gericht laten zoeken in de gehele

beroependatabase? Zet dan alle filters uit zodat alle beroepen in de lijst staan.

Opleidingsniveau

Het opleidingsniveau heeft veel impact op de score van kansrijke beroepen. De kandidaat kan ervoor kiezen om kansrijke beroepen te zien van een ander opleidingsniveau. Het kan interessant zijn om te zoeken wat de kansen zijn op een hoger opleidingsniveau, of juist om te kijken wat de kansen zijn als je een niveau lager zoekt.

Opleidingsniveau **MBO 1 en MBO 2** ▼

☐ Elementair/ongeschoold	☐ HBO
☒ MBO 1 en MBO 2	☐ Wetenschappelijk
☐ MBO 3 en MBO 4	

Zoek op vakgebied

Arbeidsmarktscores worden berekend op beroepsgroepen (ISCO) en de diverse datapunten. Sommige beroepen kan de kandidaat vinden in verschillende vakgebieden en om die reden is het interessant om buiten het huidige vakgebied te zoek naar de kansen in andere vakgebieden. De kandidaat kan alle vakgebieden uitproberen en op die manier naar kansrijke beroepen zoeken.

Zoek op vakgebied **Bouw** ▼

☐ Administratief en/of secretarieel	☐ Inspectie/ Procesverbetering
☐ Agrarisch/ Visserij/ Tuinbouw	☐ Logistiek (verpakking, verzending, magazijnbeheer)
☐ Beleid en bestuur	☐ Marketing
☐ Beveiliging/ Defensie/ Politie/ Brandweer	☐ Onderwijs, opleiding en training
☒ Bouw	☐ Onderzoek/ Wetenschap/ R&D
☐ Callcenter/ klantenservice	☐ (para)Medische dienstverlening (mens of dier)
☐ Communicatie/ PR/ Journalistiek	
☐ Consultancy/ Advies	

Zoeken op mijn interesses

De kandidaat heeft een extra filter beschikbaar om te zoeken op interesses. Zet dan altijd het vakgebied uit, omdat er anders misschien geen beroepen overblijven. Een vakgebied kan plus minus 50-100 beroepen tonen maar met een extra filter 'iets met...' geeft dat soms 0-10 resultaten.

Zoek op mijn interesses

☐ iets buiten
☐ iets commercieels
☐ iets creatiefs
☐ iets medisch
☐ iets met administratie
☐ iets met adviseren
☐ iets met bouwen
☐ iets met chemie
☐ iets met cijfers
☐ iets met communiceren
☐ iets met de media
☐ iets met dieren
☐ iets met elektronica
☐ iets met horeca
☐ iets met ICT
☐ iets met kinderen
☐ iets met leidinggeven
☐ samenleving
☐ iets met mensen helpen of verzorgen
☐ iets met metaal, kunststoffen of hout
☐ iets met milieu/natuur
☐ iets met orde, gezag of veiligheid
☐ iets met reizen
☐ iets met sport
☐ iets met talen
☐ iets met ontwerpen/construeren /tekenen
☐ iets met transport en logistiek
☐ iets met voeding
☐ iets monteren/repareren

1.8 De beroepenzoeker – een beroep selecteren

Beroepenzoeker

Sluiten

Uitleg over de beroepenzoeker

Kies hier het beroep waarvan je de arbeidsmarktkans wilt berekenen. Beroepen die aansluiten op jouw opleidingsniveau en vakgebied zie je terug in de lijst rechts op het scherm. Je kunt hieruit een beroep aanklikken en vervolgens selecteren, maar je mag ook kiezen voor een ander niveau en/of vakgebied. Daarnaast kun je je interesses meenemen in het zoeken.

Huidig beroep

93
Voeger

Opleidingsniveau
MBO 3 en MBO 4

☐ Elementair/ongeschoold
☐ MBO 1 en MBO 2
☒ MBO 3 en MBO 4
☐ HBO
☐ Wetenschappelijk

Zoek op vakgebied

Zoek op mijn interesses

Typ om een beroep te zoeken, of kies een beroep uit de lijst.

Beroep	Arbeidsmarktkans
Allround monteur huisaansluitingen	uitstekend >
Allround machinaal metaalbewerker	uitstekend >
Argonlasser (niveau 3&4)	uitstekend >
Argonarc-lasser (niveau 3&4)	uitstekend >
Airconditioningsmonteur	uitstekend >
Airconditioninginstallateur	uitstekend >
Asfaltlaborant	uitstekend >
Applicatiebeheerder (middelbaar)	uitstekend >
Ambachtelijk meubelmaker	uitstekend >
Ambachtelijk houtbewerker	uitstekend >
Apk-monteur	uitstekend >
Apk-keurmeester	uitstekend >
Allround loodgieter	uitstekend >
Administratief medewerker orderadministratie	uitstekend >
Administratief medewerker magazijn	uitstekend >
Audiometrist	uitstekend >
Audiologieassistent	uitstekend >

De kandidaat kan in de beroepenlijst een beroep aanklikken en krijgt dan direct korte omschrijving van het beroep te zien. Daarbij wordt de arbeidsmarktscore in een getal gegeven. Als de kandidaat dit beroep selecteert is dat de persoonlijke score van dit beroep passend bij het kandidaatprofiel. Na het selecteren moet de Arbeidsmarktscan een volledig arbeidsmarktscore berekenen van dit beroep, dit kan een paar seconden duren.

The screenshot shows a web interface for 'Arbeidsmarktkans'. At the top, there are two columns: 'Beroep' and 'Arbeidsmarktkans'. Below this, a list of professions is shown with their corresponding scores and status:

Beroep	Arbeidsmarktkans
Museumconservator	redelijk >
Stedenbouwkundig architect	zeer goed >
Tuin- en landschapsarchitect	zeer goed >
Restaurator	slecht v

The 'Restaurator' entry is highlighted. Below it, a detailed view is shown. On the left, the score '30' and status 'slecht' are displayed. A blue circle highlights a pink button labeled 'Selecteren'. To the right of the button is a photo of a woman working on a wooden chair. Below the photo, the title 'Restaurator' is followed by a description: 'Restaureert schilderijen, boeken en andere kunstvoorwerpen (cultureel erfgoed) die beschadigd zijn door ouderdom, brand of water. Voorbeelden van werkzaamheden: maakt werkplan, herstelt beschadigde voorwerpen, maakt gebruik van verschillend handgereedschap, maakt foto's van verschillende fasen van restauratiewerkzaamheden, stelt eindrapporten op over restauraties, geeft adviezen over de manier waarop een schilderij moet worden behandeld en bewaard en maakt prijsopgaven.'

1.9 Het resultaatsscherm – Met alternatieve beroepen

De kandidaat kan nu de belangrijkste arbeidsmarktscores van een alternatief beroep vergelijken met de huidige arbeidsmarktpositie. Het kiezen van een alternatief beroep is mogelijk tot maximaal 9 alternatieve beroepen. Dat betekent dat de kandidaat op basis van een persoonlijk kandidaatprofiel voor maar liefst 10 beroepen een arbeidsmarktkans kan berekenen.

De kandidaat kan de alternatieven als een slideshow doorschuiven en vergelijken met de huidige arbeidsmarktpositie en andere alternatieven. Het werkt op alle devices, ook de smartphone waar de kandidaat kan 'swipen' maar dan is er steeds 1 zichtbaar. Op groot scherm kunnen er tot 3 beroepen naast elkaar staan.

Jouw gekozen beroep: account executive ict

- Arbeidsmarktkans account executive ict: 27 (slecht)
- Gemiddelde arbeidsmarktkans van de Nederlandse beroepsbevolking: 90 (zeer goed)
- Verwachte zoekduur als je vandaag werkloos wordt: 4 maanden
- Arbeidsmarktperspectief voor de komende 12 maanden: arbeidsmarktkans zal verbeteren
- Je arbeidsmarktscore over 5 jaar is: redelijk
- Kans op langdurige werkloosheid: zeer klein (minder dan 5 op 1.000)
- Indicatie verdien capaciteit (bruto per maand): € 3.247,00 tot € 4.347,00

Alternatief beroep: Restaurantor

- Arbeidsmarktkans Restaurantor: 30 (slecht)
- Gemiddelde arbeidsmarktkans van de Nederlandse beroepsbevolking: 90 (zeer goed)
- Verwachte zoekduur als je vandaag werkloos wordt: 5 maanden
- Arbeidsmarktperspectief voor de komende 12 maanden: arbeidsmarktkans zal enigszins verbeteren
- Je arbeidsmarktscore over 5 jaar is: matig
- Kans op langdurige werkloosheid: zeer klein (minder dan 5 op 1.000)
- Indicatie verdien capaciteit (bruto per maand): € 2.422,00 tot € 3.868,00

Alternatief beroep: Architectonisch vormgever

- Arbeidsmarktkans Architectonisch vormgever: 89 (zeer goed)
- Gemiddelde arbeidsmarktkans van de Nederlandse beroepsbevolking: 90 (zeer goed)
- Verwachte zoekduur als je vandaag werkloos wordt: 3 maanden
- Arbeidsmarktperspectief voor de komende 12 maanden: arbeidsmarktkans zal enigszins verbeteren
- Je arbeidsmarktscore over 5 jaar is: goed
- Kans op langdurige werkloosheid: zeer klein (minder dan 5 op 1.000)
- Indicatie verdien capaciteit (bruto per maand): € 3.381,00 tot € 4.503,00

Klik op volgende om bij de openstaande opties te komen;

Jouw gekozen beroep: account executive ict

- Arbeidsmarktkans account executive ict: 27 (slecht)
- Gemiddelde arbeidsmarktkans van de Nederlandse beroepsbevolking: 90 (zeer goed)
- Verwachte zoekduur als je vandaag werkloos wordt: 4 maanden
- Arbeidsmarktperspectief voor de komende 12 maanden: arbeidsmarktkans zal verbeteren
- Je arbeidsmarktscore over 5 jaar is: redelijk
- Kans op langdurige werkloosheid: zeer klein (minder dan 5 op 1.000)
- Indicatie verdien capaciteit (bruto per maand): € 3.247,00 tot € 4.347,00

Alternatief beroep: Architectonisch vormgever

- Arbeidsmarktkans Architectonisch vormgever: 89 (zeer goed)
- Gemiddelde arbeidsmarktkans van de Nederlandse beroepsbevolking: 90 (zeer goed)
- Verwachte zoekduur als je vandaag werkloos wordt: 3 maanden
- Arbeidsmarktperspectief voor de komende 12 maanden: arbeidsmarktkans zal enigszins verbeteren
- Je arbeidsmarktscore over 5 jaar is: goed
- Kans op langdurige werkloosheid: zeer klein (minder dan 5 op 1.000)
- Indicatie verdien capaciteit (bruto per maand): € 3.381,00 tot € 4.503,00

Afronden

Klik op de + hieronder om jouw beroep te vergelijken met een of meer alternatieve beroepen. Selecteer deze en klik daarna op jouw Rapportage om de arbeidsmarktdaten af te ronden. Wil je afronden zonder een alternatief beroep te kiezen? Klik dan op jouw Rapportage rechtsboven in het scherm.

Bereken de arbeidsmarktkans voor een ander beroep
Klik op de knop hieronder om direct te beginnen met vergelijken.

1.9 Rapport downloaden

Om het rapport te downloaden klikt de kandidaat op 'Afronden' rechtsboven in de pagina. Daarna volgt een keuze om het rapport voor één alternatief beroep op te stellen. Als de kandidaat kiest voor de huidige beroep bestaat het rapport alleen uit arbeidsmarktdata van dat beroep. Als de kandidaat kiest voor een alternatief beroep is dit bedoeld als de best passende keuze en krijgt de kandidaat van beide beroepen de arbeidsmarktdata terug in het rapport. Dit is dan zichtbaar als een vershilanalyse.

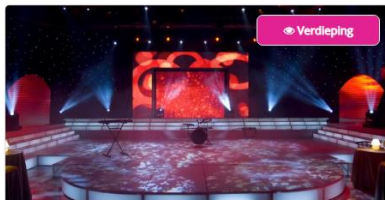
Arbeidsmarktscan

AFRONDEN

Informatie ?

jouw profiel

resultaat



Verdieping

Jouw gekozen beroep
Videojockey



Verdieping

Alternatief beroep
Administratief-juridisch medewerker



Verdieping

Alternatief beroep
Adaptatietechnicus

Volgende →

Na het klikken op volgende krijgt de kandidaat de keuze als volgt:

Afronden

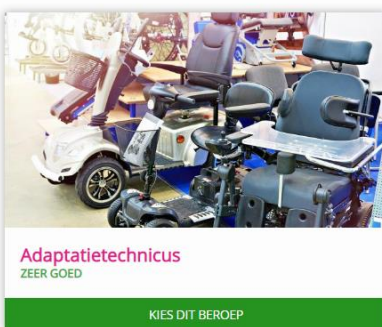
✕ Sluiten

Voordat je de scan afrondt, kun je nog je persoonlijk rapport samenstellen. In dit rapport krijg je nog extra tips, dus we adviseren om deze altijd te downloaden. Als je toegang hebt tot de LDC beroependatabase kun je nog meer informatie vinden over beroepen. Je kunt daar ook beroepen bewaren als favoriet. En actuele vacatures, opleidingen en cursussen vinden. Wil je nu afronden kies dan eerst het beroep dat je, naast je eigen beroep, wilt terug zien in het rapport. Je kunt hier één beroep voor kiezen. Dit kan bijvoorbeeld het beroep zijn met de hoogste arbeidsmarktkans, maar ook het beroep dat je het leukst lijkt of dat je wilt bespreken met je coach.



Administratief-juridisch medewerker
UITSTEKEND

KIES DIT BEROEP



Adaptatietechnicus
ZEER GOED

KIES DIT BEROEP

AFSLUITEN ZONDER ALTERNATIEF

Na het kiezen wordt de Arbeidsmarktscan afgesloten. Belangrijk om te weten! Als de kandidaat het rapport opvraagt blijft het mogelijk om te zoeken naar alternatieve beroepen. De Arbeidsmarktscan blijft toegankelijk nadat deze is afgesloten via de resultaatpagina. Wel kan er eenmaal een rapportage samengesteld worden.

2 Theoretische verantwoording arbeidsmarktmodel

2.1 Inleiding

De Arbeidsmarktscan van LDC is vanuit de samenwerking met Intelligence Group meer dan 4 jaar succesvol in gebruik. De data zijn gevalideerd door Anderson MacGyver, de SEOR van de Erasmus Universiteit Rotterdam en door RiskQuest/Probability.

2.2 Verhouding vraag en aanbod

De basis van de arbeidsmarktscore ligt in de verhouding van vraag en aanbod. Daarbij geldt: hoe groter de vraag ten opzichte van het aanbod, hoe hoger de score. De score loopt van 1 (slecht) tot en met 99 (zeer goed). Verderop wordt een toelichting en onderbouwing gegeven op de classificatie van de score.

2.3 Vraag naar arbeid

De vraag naar arbeid wordt gemeten aan de hand van het aantal vacatures. Jobfeed en Jobdigger zijn de belangrijkste bronnen van deze informatie. De vacaturetellings zijn beschikbaar op het niveau van beroepen en kunnen worden uitgesplitst naar onder andere opleidingsniveau, werkervaring, organisatie, regio/standplaats, branche en type adverteerder.

De beroepenindelingen van Jobfeed en Jobdigger zijn door Intelligence Group en LDC gematcht met standaard indelingen (ISCO, BRC) en beroepenindelingen die gehanteerd worden het Arbeidsmarkt Gedragsonderzoek (zie verderop). Ieder beroep is daarbij (handmatig) gecontroleerd en gekoppeld. Op die manier kunnen berekeningen worden gemaakt op elke gangbare indeling van beroepen. Als er nieuwe beroepen ontstaan en worden onderscheiden in de vacaturedata, worden ook deze gematcht.

2.3 Aanbod van arbeid

Het aanbod van arbeid wordt gevormd door het deel van de beroepsbevolking dat actief op zoek is naar een baan. Het gaat daarbij om zowel niet-werkenden (werklozen) als werkenden. Het in kaart brengen van het actieve aanbod gebeurt aan de hand van het Arbeidsmarkt Gedragsonderzoek (AGO) van Intelligence Group.

Het AGO is een onafhankelijk onderzoek in Nederland dat een volledig en representatief beeld levert van het oriëntatie- en keuzegedrag van de aanbodkant van de Nederlandse arbeidsmarkt. Het AGO is een continu onderzoek. Dit wil zeggen dat ieder kwartaal ongeveer vierduizend unieke/nieuwe respondenten worden toegevoegd aan de data. Voor een eventuele onder- of oververtegenwoordiging van bepaalde groepen wordt gecorrigeerd door te wegen en op te hogen naar de populatie-aantallen van het CBS.

Het AGO is volledig onafhankelijk. Het onderzoek wordt uitgevoerd voor rekening en risico van Intelligence Group en niet gesponsord door eventuele belanghebbenden, zoals mediapartijen.

Respondenten in het AGO wordt onder andere gevraagd naar hun leeftijd, opleidingsniveau, functie, vakgebied, branche, werkervaring en of men actief op zoek is naar een (nieuwe) baan.

2.4 Promotie en verdringing

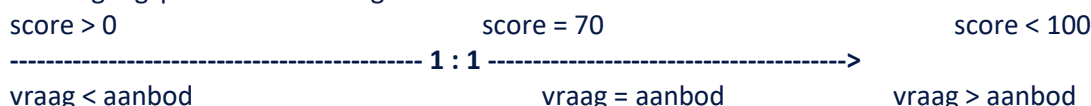
Voor de meeste mensen geldt dat zij een baan hebben op hetzelfde niveau als hun opleidingsniveau. Echter, door ervaring, het behalen van extra certificaten etc. komt het voor dat het functieniveau hoger is dan het opleidingsniveau (bijvoorbeeld MBO'ers die op een HBO-functie werken). Aan de andere kant is er ook sprake van verdringing. Sommige mensen werken (en solliciteren) onder hun niveau, bijvoorbeeld omdat ze moeilijk aan werk kunnen komen op hun eigen niveau. In het AGO is naast het opleidingsniveau ook bekend op welk niveau men werkt. Door gebruik te maken van deze informatie, kan het aanbod in de verschillende segmenten worden aangepast op mensen die onder of boven hun niveau werken.

2.5 Het verhoudingscijfer uitgedrukt in een score

Omdat een verhoudingscijfer lastig is te interpreteren voor gebruikers, wordt dit uitgedrukt in een score.¹ De score ligt tussen de 0 en 100 waarbij geldt, hoe hoger de score, hoe beter de positie (kans) op de arbeidsmarkt. Bij een verhouding groter of gelijk aan 1 (de vraag is in dat geval groter dan het aanbod), spreken we van een goede arbeidsmarktpositie. De score die hier aan gekoppeld is, is 70. Bewust is niet voor de score 50 gekozen, omdat 'goed' over het algemeen als beter dan 'gemiddeld' wordt ervaren. De kwalificatie 'goed' zit daarom eerder aan de bovenkant van de verdeling (vergelijkbaar met bv. een goed rapportcijfer).

1 Het verhoudingscijfer wordt via een logistische functie van het type " $a * \log(\text{verhouding vraag/aanbod}) + b$ " uitgedrukt in een score.

Het uitgangspunt is dus als volgt:



2.6 Het verhoudingscijfer uitgedrukt in een score

Eerder hebben we vastgesteld dat de score van 70 wordt geclassificeerd als 'goed'.

De classificatie van de scores moet voldoen aan de volgende punten:

- De klassen moeten in omvang ongeveer gelijk zijn of een 'klokvormige' verdeling vormen. De middenklassen vormen het grootste gedeelte, aan de uiteinden (de extremen) zijn de klassen kleiner.
- Herkenbaar en eenvoudig te interpreteren. Het is wenselijk om de overgang van de ene naar de andere classificatie bij een 'rond' getal te laten plaatsvinden. Bijvoorbeeld bij een veelvoud van 10 of van 5.
- De inhoudelijke onderbouwing van de classificatie in relatie tot de arbeidsmarkt. Voor de classificatie 'goed' is het uitgangspunt bijvoorbeeld dat de vraag groter is dan het aanbod.

Op basis van bovengenoemde uitgangspunten en een analyse van de verhoudingscijfers, is de volgende classificatie vastgesteld:

1. Slecht score onder de 30
2. Matig score van 30 tot 50
3. Redelijk score van 50 tot 70
4. Goed score van 70 tot 90
5. Zeer goed score van 90 en hoger

Voor iedere klasse geldt dat de verhouding van vraag en aanbod circa 2,5 keer zo groot is als die van de vorige klasse. Omdat één punt in de score het verschil kan maken tussen twee classificaties, wordt naast de classificatie ook altijd de score vermeld.

3 Frequently Asked Questions

Hoe wordt mijn arbeidsmarktkans berekend?

Op basis van je antwoorden op onze vragen naar je opleiding, beroep, regio etc. maken we een profiel. Je gegevens worden gekoppeld aan grote hoeveelheden data van werkenden en niet-werkenden, en aan de vacatures voor mensen met jouw profiel. De data zijn afkomstig van het CBS, UWV, DUO en uit eigen arbeidsmarktonderzoek, dat we al 20 jaar elke drie maanden uitvoeren.

We kijken voor jouw profiel, in jouw regio wat de verhouding is tussen vraag en aanbod op de arbeidsmarkt. En die verhouding bepaalt je score. Bij 70 punten (let op: geen procenten) is er evenveel vraag als aanbod, boven de 70 punten is de vraag naar mensen groter, en daaronder juist kleiner.

Reisbereidheid en verhuisbereidheid

We vragen je naar je reis- en verhuisbereidheid. Hoe groter die is, hoe meer vacatures er binnen je bereik liggen. We geven ook aan wat de reis- en verhuisbereidheid is van de mensen met een vergelijkbaar profiel. Je kunt dan zien of je het beter doet dan je directe concurrenten op de arbeidsmarkt. Je reis- en verhuisbereidheid tellen niet mee in je score. We doen dat om te voorkomen dat mensen worden verleid om onrealistisch grote reis- en verhuisbereidheid in te vullen, om daarmee hun score te verbeteren. Bij je reisbereidheid houden we geen rekening met uitzonderlijke omstandigheden, bijvoorbeeld als je op Schiermonnikoog woont.

Alternatieve beroepen

We vragen je om twee beroepen/werkvelden/sectoren aan te geven waar je mogelijk ook belangstelling voor hebt. We geven je dan de kansen op de arbeidsmarkt in de daaraan gerelateerde beroepen. Die score is gebaseerd op de veronderstelling dat je voldoende opleiding en ervaring hebt om die beroepen uit te oefenen, maar het kan uiteraard zijn dat dat niet zo is. In dat geval zul je dus een opleiding moeten volgen om voor die beroepen te kwalificeren.

Hoe actueel is de arbeidsmarkt informatie?

De informatie die gebruikt wordt voor de berekening van de arbeidsmarktwaarde is gemiddeld genomen een kwartaal oud. Na elk kwartaal wordt de informatie geüpdatet. Een voorbeeld: begin Q2 vindt de update plaats o.b.v. de data van Q1 enz.

Waar is de indeling functies op gebaseerd?

Achter de schermen worden de functies gekoppeld aan de ISCO beroepenindeling, deze functie indeling bevat 4000 functies. ISCO staat voor International Standard Classification of Occupations. Deze ISCO code wordt vervolgens meegenomen met de berekening van o.a. de arbeidsmarktkans. Dit betekent dat er niet los naar de functie wordt gekeken, maar naar de betreffende beroepsgroep waar de functie onder hangt.

Hoe wordt 'mijn arbeidsmarktkans' over 5 jaar berekend?

Je score over 5 jaar wordt bepaald door de verwachte ontwikkeling van de vraag (Hoeveel werkgevers zijn op zoek naar mensen met jouw profiel?) en het aanbod (Hoeveel mensen met jouw profiel zijn op zoek naar werk). De prognoses zijn onder andere gebaseerd op de verwachtingen van het Centraal Planbureau (CPB) en het UWV over de Nederlandse economie en arbeidsmarkt.

Hoe wordt de 'Top 5 branches' samengesteld?

De top 5 branches wordt samengesteld door te kijken naar de branches met de meeste vacatures voor jouw profiel in de afgelopen 12 maanden.

Hoe wordt de 'Verwachte zoekduur' berekend?

De verwachte zoekduur is het aantal maanden dat iemand met jouw profiel* gemiddeld genomen zou moeten zoeken als hij/zij vandaag op zoek zou gaan naar (ander) werk. Dit wordt berekend door onderzoek van de Intelligence Group: het Arbeidsmarkt GedragsOnderzoek, AGO. Dit onderzoek wordt elk kwartaal uitgevoerd. Aan de hand van dit onderzoek weten we hoe lang mensen hebben gezocht of hoe lang men al aan het zoeken is. We hebben inmiddels een lange reeks met data.

De berekening van de zoekduur vindt plaats op basis van een aantal achtergrondkenmerken (zoals leeftijd, opleidingsniveau) en de schaarste binnen jouw vakgebied. Schaarste wordt berekend door de sourcingsdruk. Dit vraagt de IG in het Arbeidsmarkt GedragsOnderzoek. Sourcingsdruk is de mate waarin mensen met jouw profiel worden benaderd door werkgevers/recruiters/bureaus. Hoe vaker men benaderd wordt, hoe hoger de sourcingsdruk en hoe lager de gemiddelde verwachte zoekduur.

Voor werklozen is de duur dat iemand nu al werkloos is van invloed. Iemand die al een jaar werkloos is heeft een langere verwachte zoekduur dan iemand die pas 2 maanden werkloos is.

Hoe worden de 'Beste zoekmethodes' bepaald?

De beste zoekmethodes worden berekend door onderzoek van de Intelligence Group; het Arbeidsmarkt GedragsOnderzoek, AGO. Dit onderzoek wordt elk kwartaal uitgevoerd. In dit onderzoek wordt o.a. gevraagd aan respondenten die de afgelopen 12 maanden een (andere) baan heeft gevonden, hoe men deze baan heeft gevonden, via welk kanaal. De beste zoekmethodes wordt bepaald door de antwoorden van de respondenten te gebruiken die een vergelijkbaar profiel* hebben.

Hoe worden de 'Kansen per provincie' berekend?

Afhankelijk van je beroep zijn er regionale verschillen in de kansen op werk. Dit wordt bepaald door de verhouding van vraag (vacatures in dezelfde beroepsgroep) en aanbod (iedereen met een vergelijkbaar profiel) die actief op zoek is naar (ander) werk) per provincie. Een grote bereidheid om te reizen of eventueel te verhuizen geeft je toegang tot meer vacatures, en vergroot dus je kansen op de arbeidsmarkt. De basis voor de kans blijft de verhouding van vraag (vacatures) en aanbod (actief werkzoekenden (werklozen + werkenden die op zoek zijn naar ander werk).