

**Duurzaam
inzetbaarheid
Gemeente Deurne**



Aanleiding

Onze samenleving verandert snel en fundamenteel. Dit heeft gevolgen voor onze manier van werken. Om de missie en visie van onze organisatie te kunnen verwezenlijken moeten we gaan werken volgens nieuwe principes.

Dit betekent minder regels, meer maatwerk, integraal beleid, meer ruimte voor de samenleving, werken vanuit vertrouwen, en decentralisatie van taken en bevoegdheden. Daarnaast zijn technologische ontwikkelingen, het langer doorwerken, minder ziekteverzuim, hogere productiviteit en aantrekkelijk werkgeverschap redenen die vragen om werk te maken van duurzame inzetbaarheid van onze medewerkers.

We leven langer, werken langer door én omdat de inhoud en aard van het werk voortdurend veranderen, hebben we sneller en vaker nieuwe kennis en vaardigheden nodig. Door te investeren in duurzame inzetbaarheid - oftewel: oog te hebben voor de toekomst - blijven medewerkers betrokken, gemotiveerd en productief. En daarmee is de organisatie voorbereid op de toekomst.

Wanneer onze medewerkers duurzaam inzetbaar zijn betekent dit dat we de organisatiedoelen kunnen verwezenlijken en een bijdrage kunnen leveren die het verschil maakt voor onze inwoners, ondernemers, samenwerkingspartners en medewerkers.

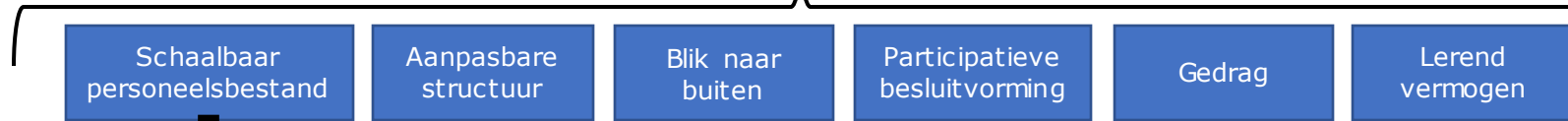


Strategisch HR beleid

Missie: Prettig wonen en leven in de peel

Visie: Gemeente Deurne doet wat echt moet en ondersteunt, maakt mogelijk en maakt mensen enthousiast.

Strategie: Een wendbare organisatie = een wendbare medewerker



Vinden en boeien

Strategische personeelsplanning

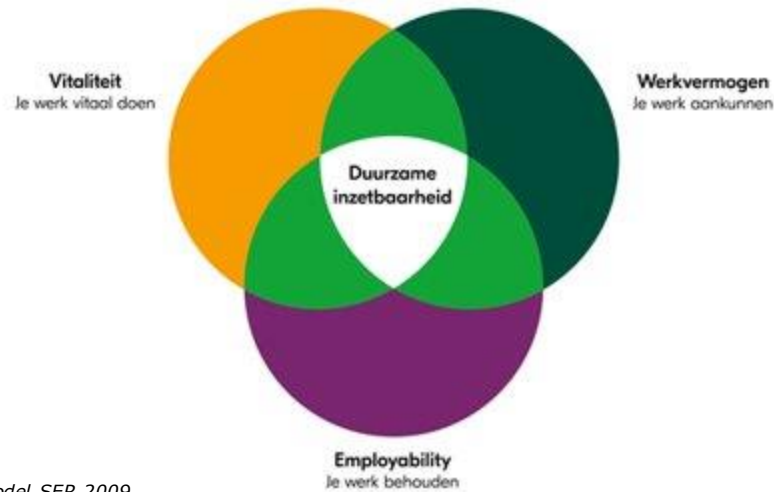
Recruitment en werkgeversmerk

Duurzame inzetbaarheid



Visie duurzame inzetbaarheid Gemeente Deurne

Duurzaam inzetbaar zijn betekent dat je niet alleen hier en nu inzetbaar bent, maar dat je ook op de langere termijn kan en wil blijven werken. Dit betekent dat Gemeente Deurne en jij samen verantwoordelijk zijn om dit mogelijk te maken.



Model SER 2009

Duurzame inzetbaarheid verder vertaald naar:

- Vitaliteit
- Werkvermogen
- Employability

Deze drie elementen maken het mogelijk om de duurzame inzetbaarheid van werknemers inzichtelijk te maken op organisatie- team en individueel niveau en hierop te anticiperen.

Vitaliteit

Je werk vitaal doen



Vitaal zijn betekent dat je mentale en geestelijke gezondheid in balans is. Je beschikt over voldoende energie, motivatie en veerkracht om je werk uit te voeren.



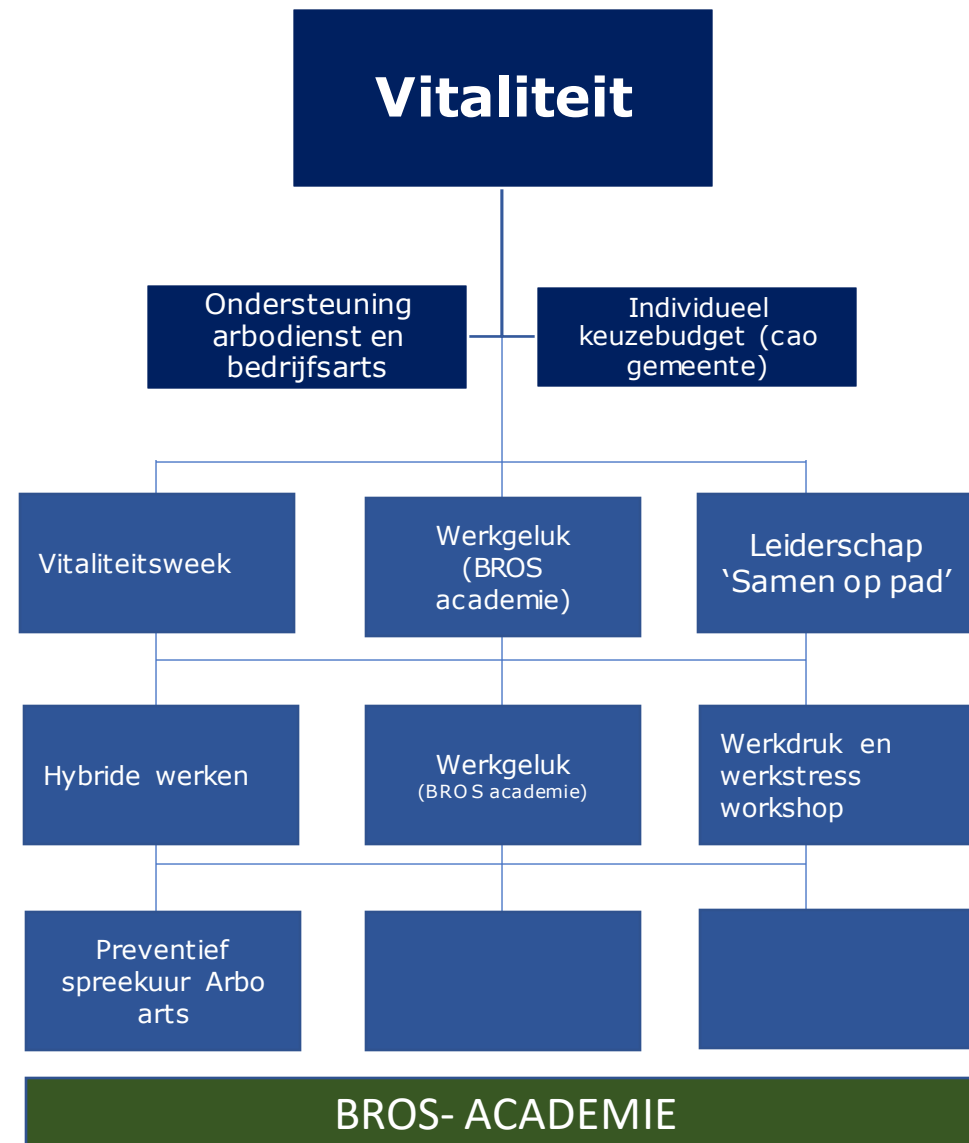
Wat hebben we al?

De thema's weergegeven in het organogram hebben we al binnen gemeente Deurne.



Wat ontbreekt er nog?

Middels een klankbord groep met medewerkers uit de organisatie per onderdeel in kaart brengen wat er nog ontbreekt binnen gemeente Deurne. Dit houdt in dat we samen met collega's uit de organisatie de thema's laden.



Employability

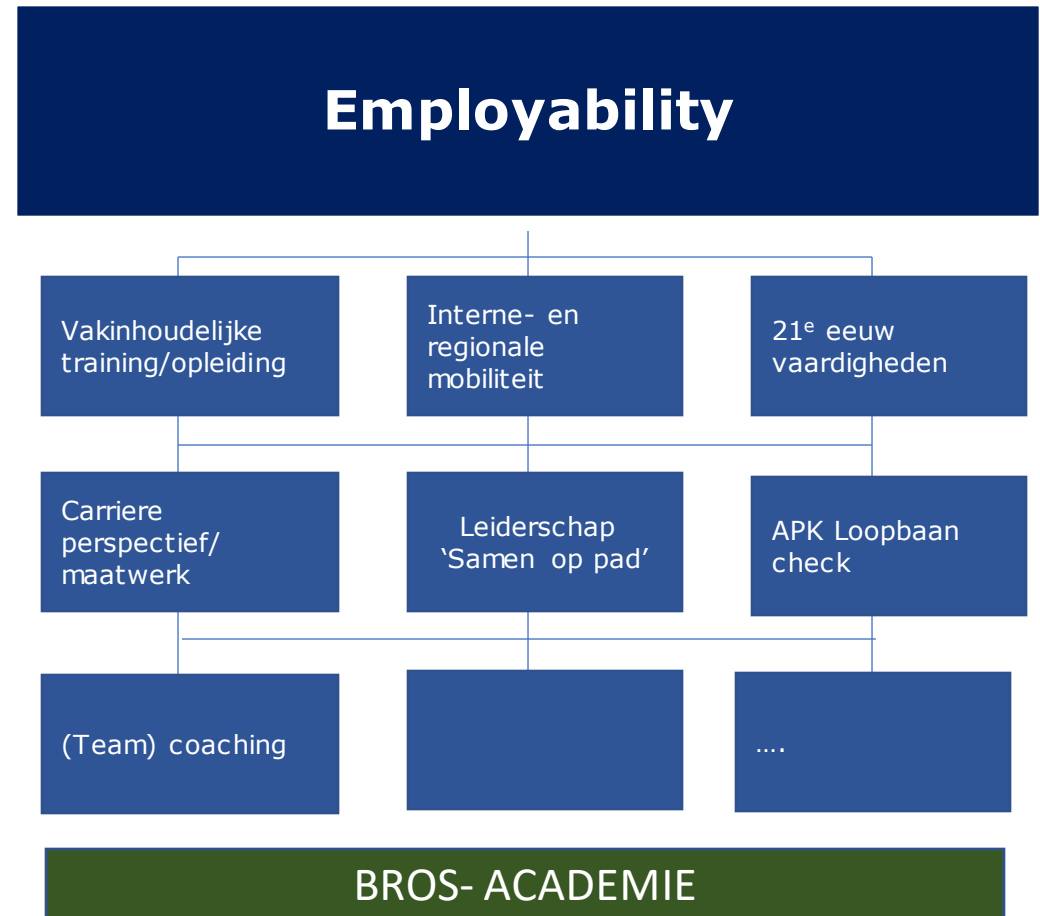
Je werk behouden



Nu, en in de toekomst, ongeacht je leeftijd, werk kunnen doen dat er toe doet, voor jezelf, voor de werkgever en voor de maatschappij.

Denk bijvoorbeeld aan concrete acties zoals:

- Taak- verrijking en verruiming
- Loopbaangesprek
- Scholing/cursus volgen
- Cursus laptop/computer vaardigheden



Werkvermogen

Je werk aankunnen

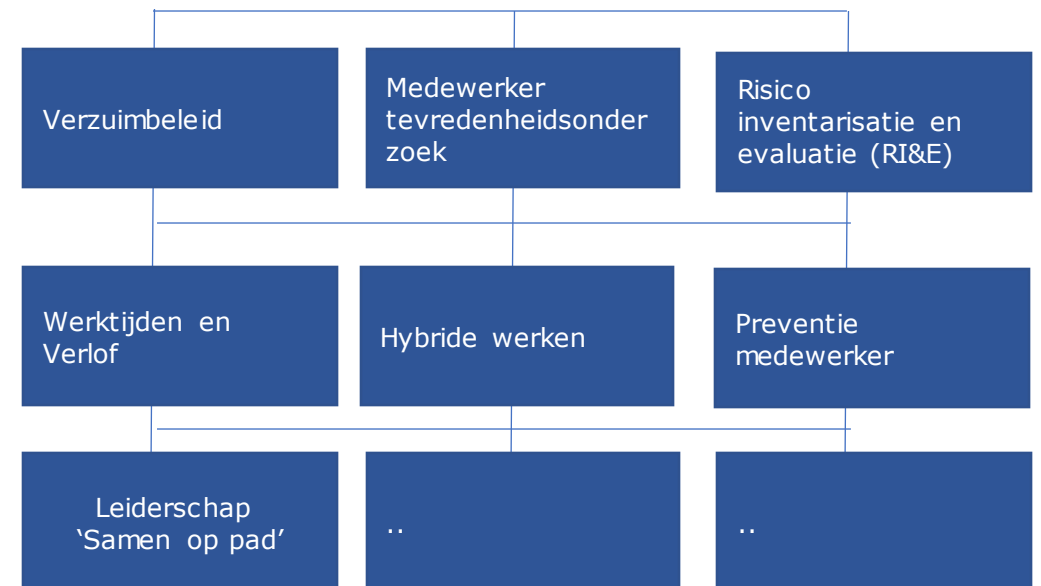


Werkvermogen betekent dat je fysiek, mentaal en sociaal in staat bent om het werk naar tevredenheid uit te voeren en je weet hierbij een goede balans tussen werk en privé te vinden.

Denk bijvoorbeeld aan concrete acties zoals:

- Ergonomische werkplek faciliteren
- Medewerker tevredenheidsonderzoek

Werkvermogen

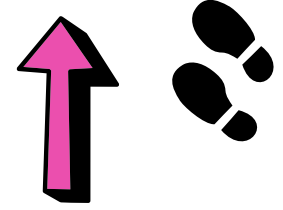
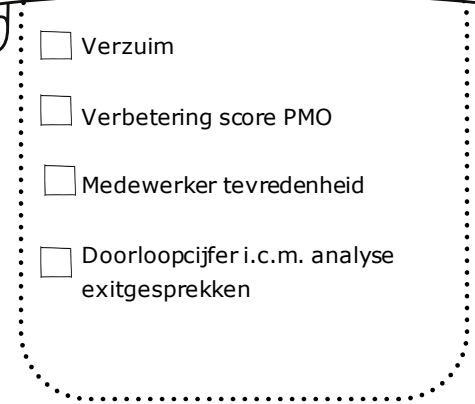
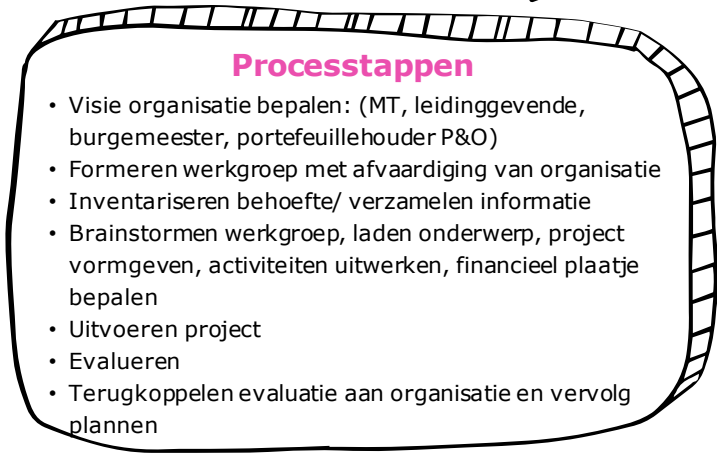
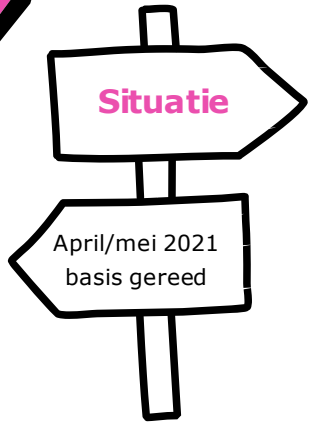
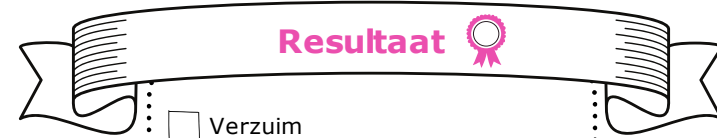
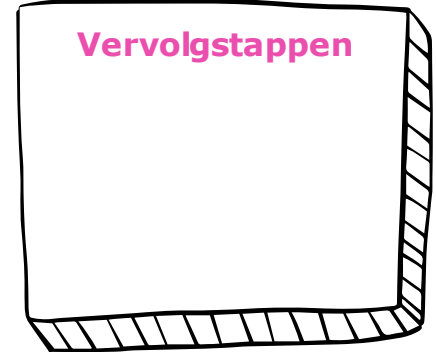


BROS- ACADEMIE

Procesontwerp voor: Duurzame inzetbaarheid

Datum:

Door:



Wat willen we bereiken?

Doelen

Voor de werknemer:

- Medewerkers ervaren een goed gevoel van welbevinden
- Medewerkers ervaren plezier in hun werk
- Medewerkers voelen zich gezond, ook op latere leeftijd
- Medewerkers zijn competent nu en straks
- Medewerker heeft regie over zijn loopbaan

Voor de werkgever:

- Minder verzuim en ziektekosten
- Betere arbeidsprestaties
- Betere werksfeer
- Betere kwaliteit van dienstverlening
- Beter imago van de organisatie
- Minder verloop van personeel
- Positieve scores medewerkers tevredenheidsonderzoek en RI&E



Duurzame inzetbaarheid

2022 - 2024