

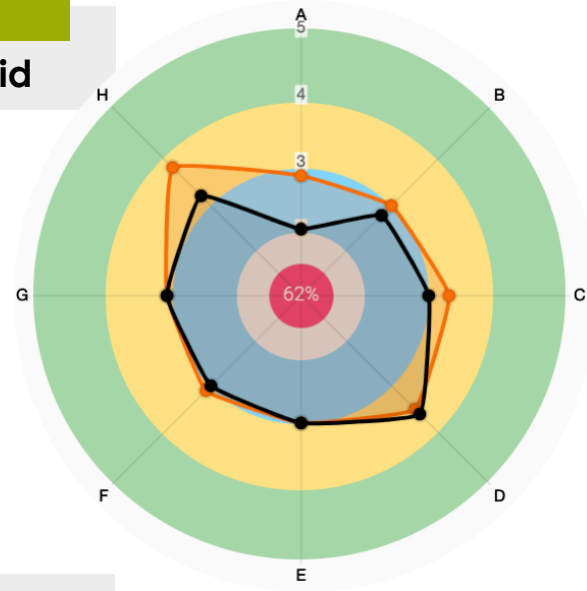
INFOGRAPHIC

Werkpleklers bij Gemeente Waalwijk

Programmateam Duurzaamheid

Scan Eigenaarschap

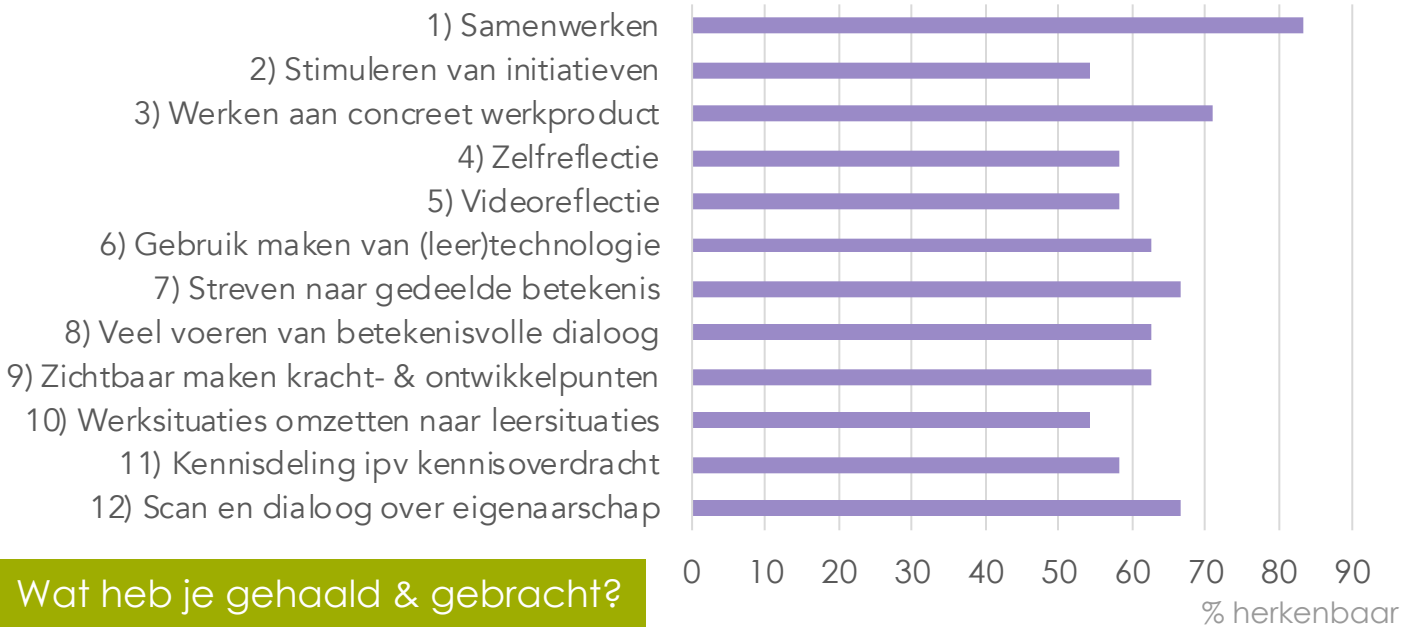
- A. Open voor nieuwe ideeën (2,0 → 2,8)
- B. Vertrouwen in samenwerking (2,7 → 2,9)
- C. Verantwoordelijkheid (2,9 → 3,2)
- D. Regelruimte (3,5 → 3,4)
- E. Proactiviteit (2,9 → 2,9)
- F. Ontplooiingsmogelijkheden (2,9 → 3,0)
- G. Oplossingsgerichtheid (3,0 → 3,0)
- H. Leerprofessional (3,1 → 3,7)



● Meting nov '19
● Meting mei '20

Conclusie traject (okt '19 – mei '20)

In dit traject van 8 maanden is het beoogde Werkpleklers met Leertechologie voor 63,2% herkenbaar is geworden



Wat heb je gehaald & gebracht?

- Samenwerking en kennismaking collega's
- Vernieuwende manier/aanpak
- Hoe tot betere inzichten komen
- Omdenken
- Niet zoveel

- Open houding en betrokkenheid
- Nieuwe ideeën
- Nieuwsgierigheid en leergierigheid
- Actief meedoen/meedenken
- Verantwoordelijkheid nemen



Wat ga je voortaan anders doen in je werk?

- Meer met beelden/video's werken
- Meer initiatief nemen op 'samen duurzaam vooruit'
- Projectleiders inspireren
- Opener en eerlijker, eerder het woord nemen
- Inzetten van 'omdenken'

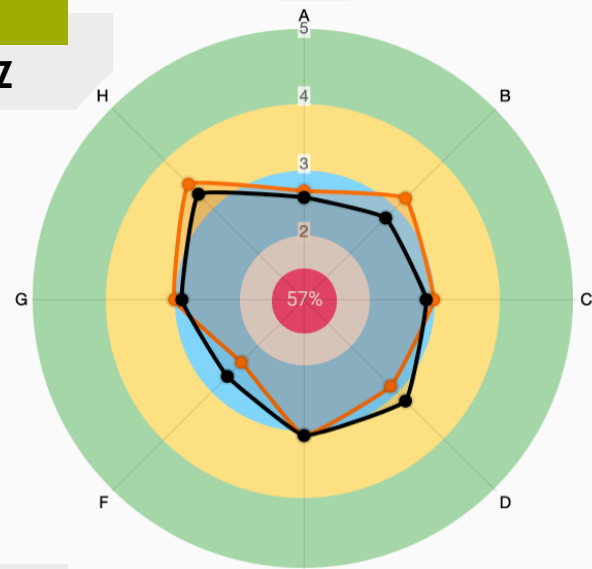
INFOGRAPHIC

Werkplekieren bij Gemeente Waalwijk

Teams MAO & WIJZ

Scan Eigenaarschap

- A. Open voor nieuwe ideeën (2,5 → 2,6)
- B. Vertrouwen in samenwerking (2,7 → 3,1)
- C. Verantwoordelijkheid (2,8 → 2,9)
- D. Regelruimte (3,1 → 2,8)
- E. Proactiviteit (3,0 → 3,0)
- F. Ontplooiingsmogelijkheden (2,6 → 2,3)
- G. Oplossingsgerichtheid (2,8 → 2,9)
- H. Leerprofessional (3,2 → 3,4)

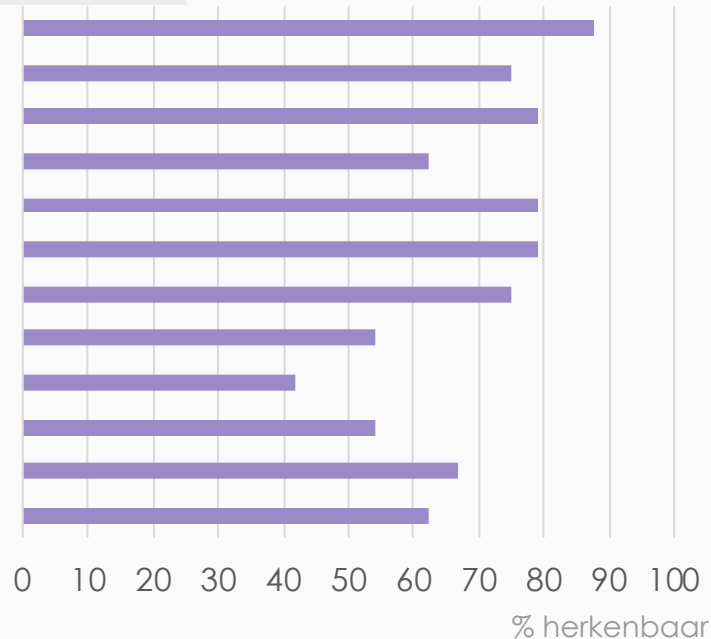


Conclusie traject (okt '19 – mei '20)

In dit traject van 8 maanden is het beoogde Werkplekieren met Leertechnologie voor 68,1% herkenbaar is geworden

● Meting nov '19
● Meting mei '20

- 1) Samenwerken
- 2) Stimuleren van initiatieven
- 3) Werken aan concreet werkproduct
- 4) Zelfreflectie
- 5) Videoreflectie
- 6) Gebruik maken van (leer)technologie
- 7) Streven naar gedeelde betekenis
- 8) Veel voeren van betekenisvolle dialoog
- 9) Zichtbaar maken kracht- & ontwikkelpunten
- 10) Werksituaties omzetten naar leersituaties
- 11) Kennisdeling ipv kennisoverdracht
- 12) Scan en dialoog over eigenaarschap



Wat heb je gehaald & gebracht?

- Inzicht in zienswijze collega's ander team
- Overeenstemming beide teams
- Samenwerking en kennismaking collega's
- Belangrijk dat zaken snel concreet zijn
- Leren van en met elkaar
- Waardevolle gesprekken gevoerd
- Ideeën en input gedeeld
- Enthousiasme & betrokkenheid
- Kritische houding & drive
- Collegialiteit & partnerschap

Wat ga je voortaan anders doen in je werk?

- Sneller naar collega's stappen
- Eerst duidelijkheid voor mezelf creëren
- Nog meer inzetten op intern partnerschap
- Out of the box denken
- Collega's betrekken bij ontwikkelingen
- Ideeën en plannen bespreken
- Digitaal communiceren
- Meer samenwerken ipv naast elkaar

