

Samen werken aan de toekomst

Uitdagingen genoeg!

Rob Witjes, UWV, 15 juni 2022



Recordaantal vacatures,
lage werkloosheid



Agenda

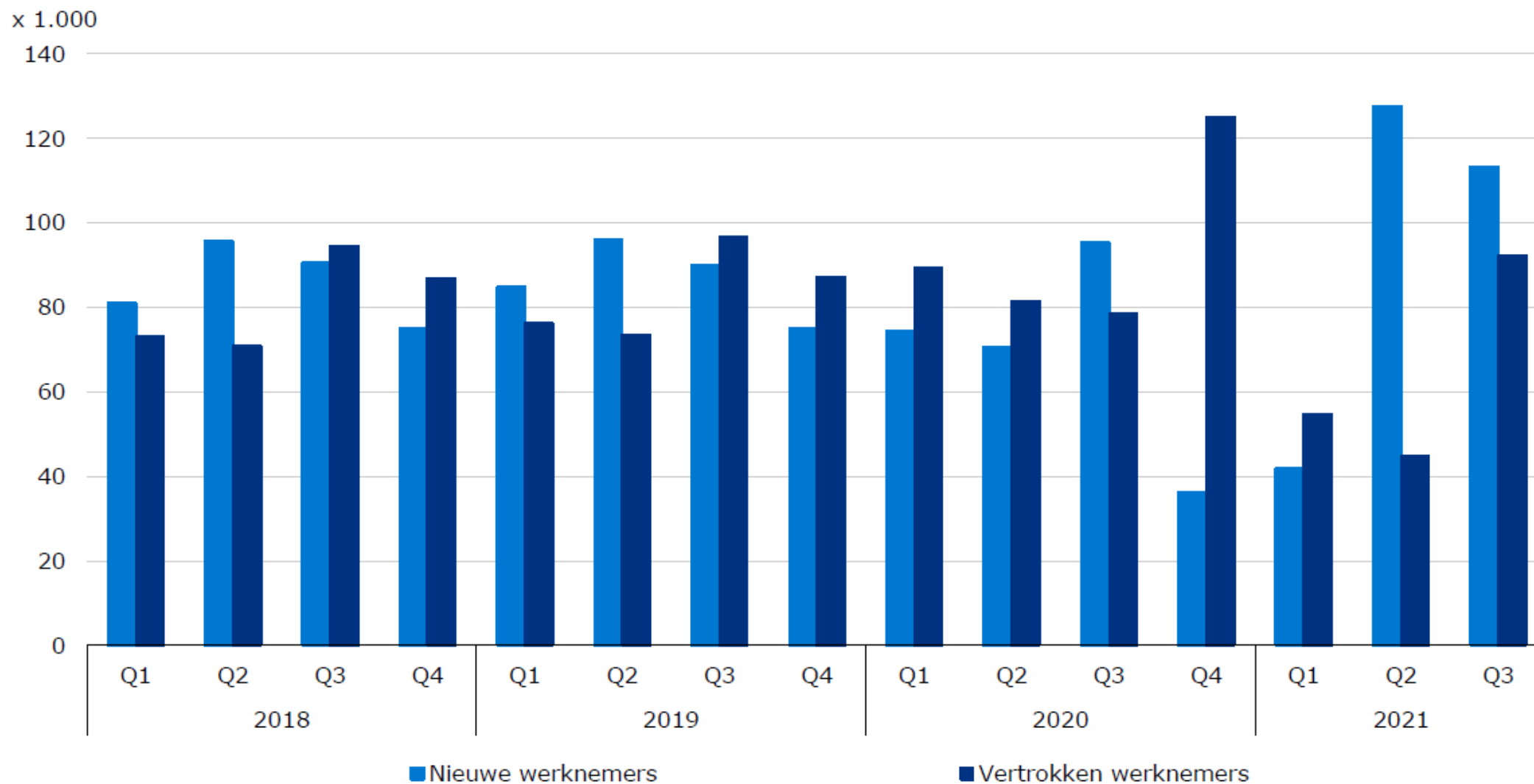
- Krapte op de arbeidsmarkt
- Mismatch
- Blik naar de toekomst
- Uitdagingen



Krapte

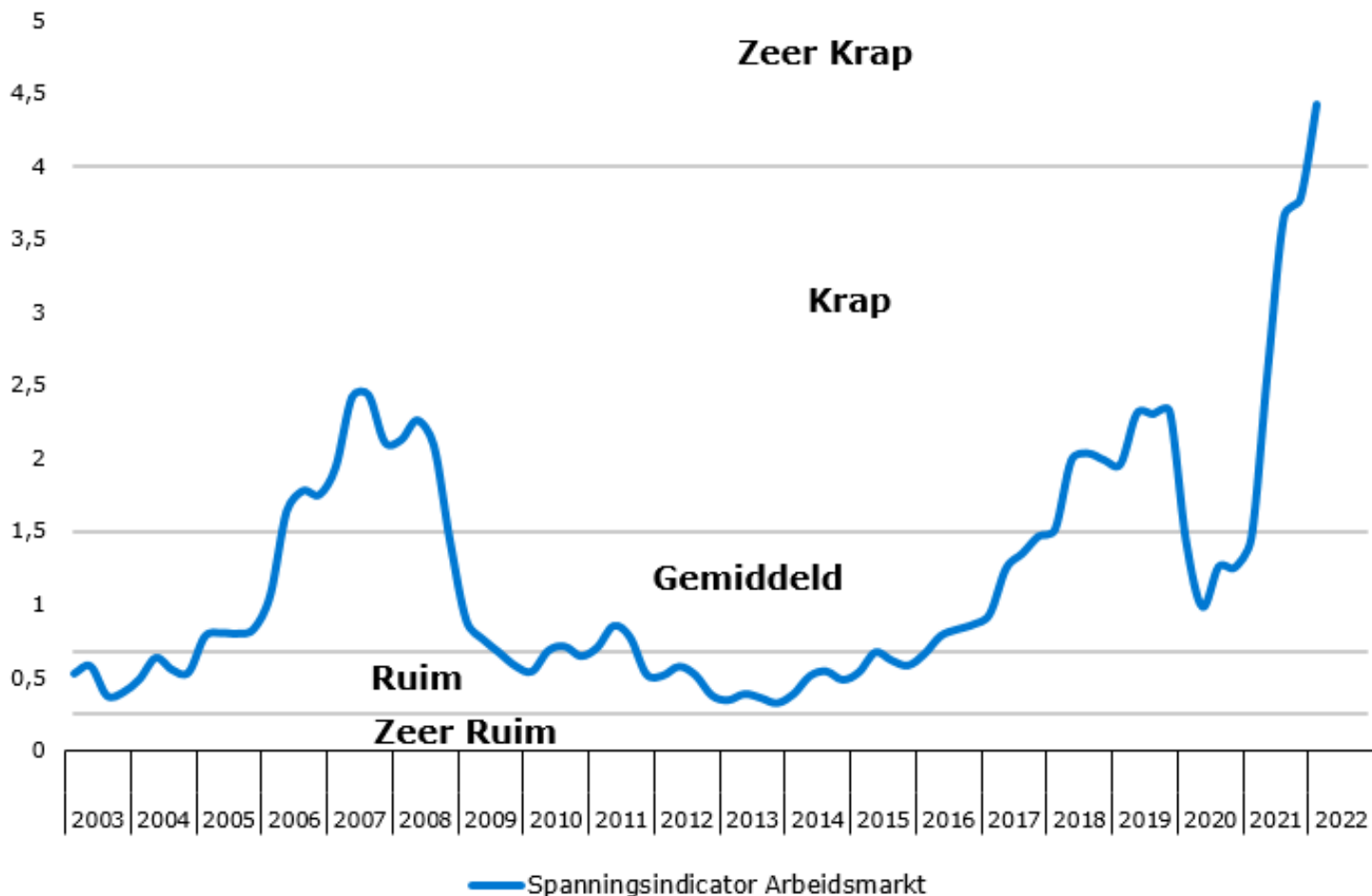


Corona-effect goed zichtbaar in de horeca



Van record naar record (1^e kwartaal 2022)

Spanningsindicator Arbeidsmarkt



ARBEIDSMARKT

Aantal banen groeit sneller dan ooit, ondanks oorlog en inflatie

Krapte op arbeidsmarkt bereikt nieuw record en zal lonen verder opdrijven

Rik Winkel
Amsterdam

jaar opgelopen van 106 naar 133, wat getuigt van een ongeziene spanning op de arbeidsmarkt. Er stonden eind maart 451.000 vacatures open, terwijl het CBS maar 338.000 werklozen telde die ze — in theorie — zouden kunnen vervullen.

In de praktijk verloopt de aansluiting van vraag en aanbod op de arbeidsmarkt vaak moeizaam. Afstand tot het werk, het aantal uren dat iemand beschikbaar is en zijn of haar geschiktheid voor de baan verhinderen dat werkgever en werkloze

133
Voor elke 100 werklozen zijn er nu 133 vacatures.

elkaar vinden. Tegenover de 59.000 vacatures die er netto bij kwamen, stond een daling van het aantal werklozen met slechts 32.000. In het eerste kwartaal ontstonden maar liefst 418.000 vacatures.

Ook de vacaturegraad nam, na stilstand in het vierde kwartaal, weer toe. Er zijn nu 51 vacatures per duizend banen van werknemers. In de horeca, die in de wintermaanden nog te kampen had met beperkende coronamaatregelen, verdubbelde de vacaturegraad tot 112 vacatures op duizend werknemersbanen. Dat is in geen enkele bedrijfstak eerder vertoond. Ook de sector informatie en communicatie heeft met 91 op duizend een bovengemiddelde vacaturegraad.

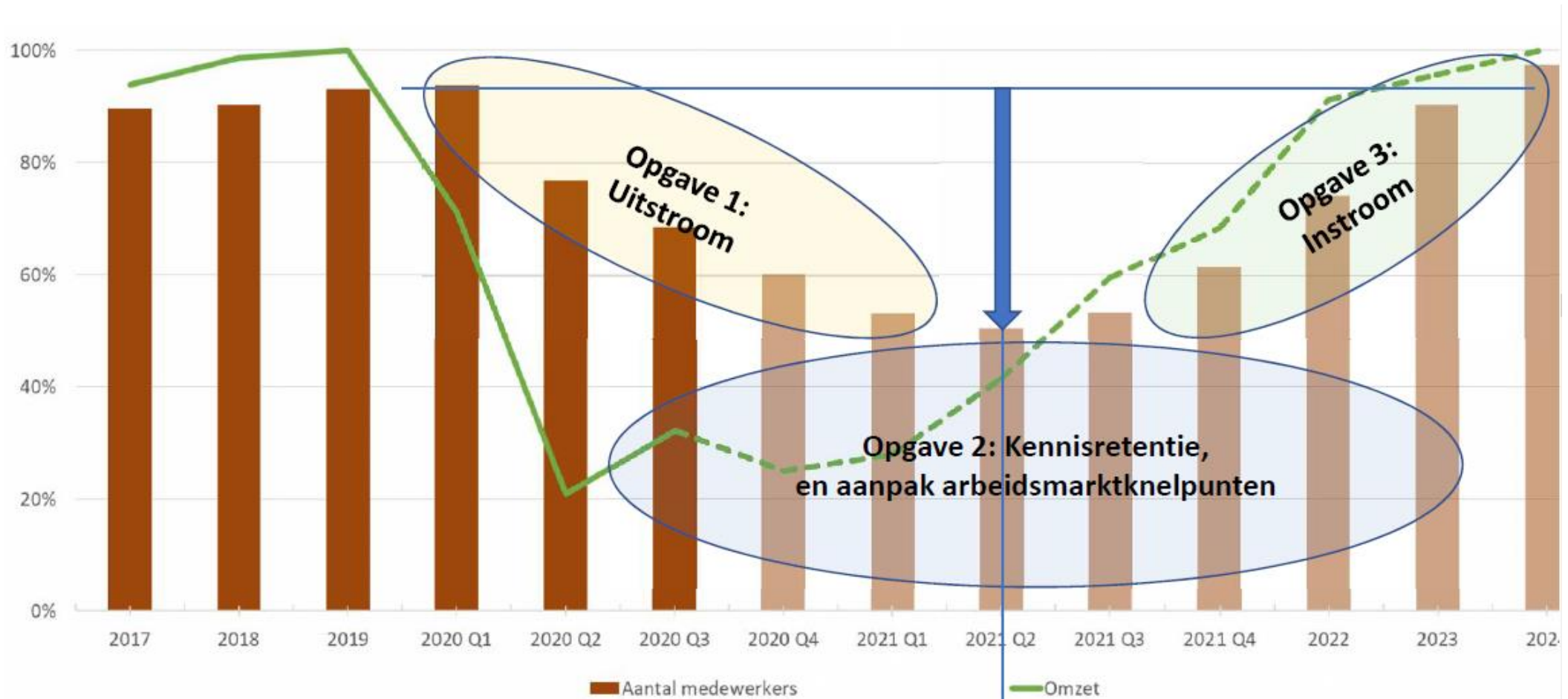
Zelfs als er een faillissementsgolf dreigt van bedrijven die de wegens corona uitgestelde belasting toch niet kunnen betalen, is het einde van de perso-

neelstekorten nog niet in zicht, zegt Peter Hein van Mulligen, hoofdeconoom bij het CBS. 'Bij deze krapte is de verwachting dat ook deze groep werknemers weer snel een baan zal vinden. 133 vacatures per honderd werklozen is wel heel veel en uiteindelijk zal de man met de zeis wel langskomen. Maar door de vergrijzing zullen we nog tientallen jaren te maken hebben met krapte.'

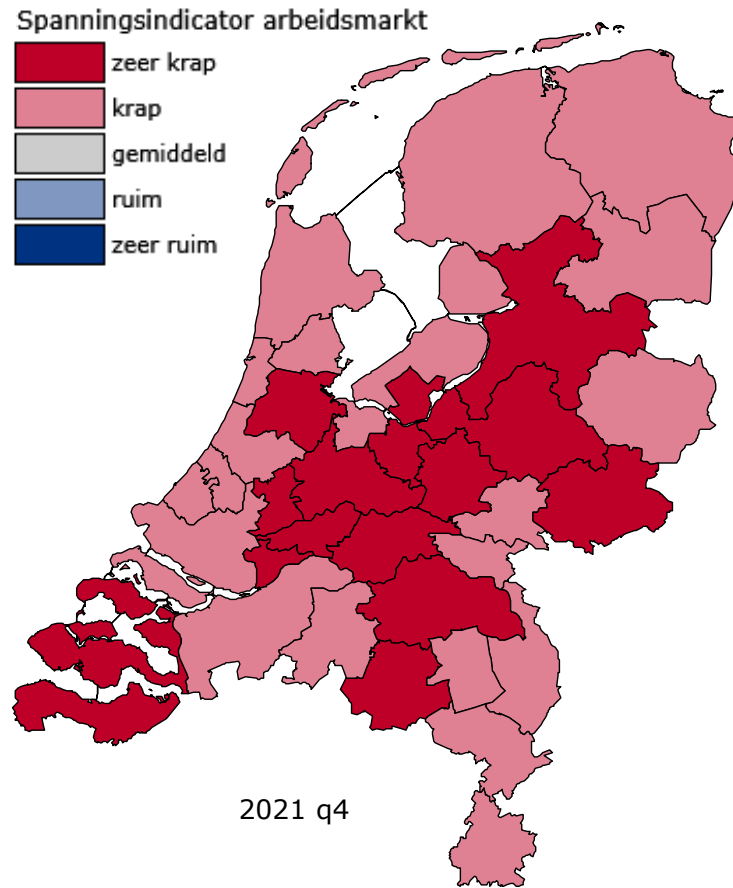
De hardnekkige personeelstekorten zorgen voor verdere opwaartse druk op de lonen. Werknemers willen compensatie voor de snel stijgende prijzen en de krapte op de arbeidsmarkt versterkt hun onderhandelingspositie. De Europese Commissie voorziet dit jaar een inflatie van 6,1% voor de eurozone, maakte ze gisteren bekend.

→ Vervolg op pagina 3

Vraagstuk met meerdere dimensies



Krappe arbeidsmarkt overal merkbaar



LUCHTVAART

Schiphol: ook in zomerseizoen minder vluchten

Luchthaven beperkt capaciteit op piekdagen vanwege aanhoudend tekort aan beveiligers

Jan Verbeek
Amsterdam

Schiphol slaagt er niet in de personeelstekorten bij beveiliging snel op te lossen. De directie haalt daarom voor het zomerseizoen een noodmaatregel van stal: het aantal vluchten op piekdagen wordt beperkt, zo is gisteren bekendgemaakt. Hoeveel vluchten geen doorgang kunnen vinden, zal de komende weken duidelijk worden.

'Dit is het laatste wat je als luchthaven wilt, maar het is niet anders', zegt ceo Dick Benschon

luchtvaartmaatschappijen over de nijpende personeelsproblemen op de luchthaven. Vooral de reissector vreest dat vakantiegangers komende zomer opnieuw te maken krijgen met uren lange vertragingen.

Aanleiding voor de bijeenkomst waren de chaotische taferelen in de eerste week van de meivakantie. Door grote personeelstekorten bij de beveiliging — een taak die Schiphol heeft uitbesteed — ontstonden er lange wachtrijen en riep Schiphol luchtvaartmaatschappijen zelfs om om tientallen vluchten te annuleren. Schin-

A photograph showing two men in dark blue t-shirts and work pants kneeling on a bed of sand, laying rectangular paving stones. They are positioned in front of a red brick wall with a window and dark shutters. The man on the right is wearing orange gloves and is placing a stone. The man on the left is wearing blue gloves and is also working. A blue banner with the word 'Mismatch' is overlaid on the left side of the image.

Mismatch

Gezocht op werk.nl (1^e kwartaal 2022)

Werkgevers

1. Productiemedewerker
2. Magazijnmedewerker
3. Vrachtwagenchauffeur binnenland
4. Heftruckchauffeur
5. Logistiek medewerker magazijn
6. Elektromonteur (elektrische installaties)
7. Machineoperator procesindustrie (mechanisch operator)
8. Interieurverzorger schoonmaak (interieur bedrijven, instellingen)
9. Financieel-administratief medewerker
10. Onderhoudsmonteur machines / installaties

werk.nl
(jan – mrt 2022)

Werkzoekenden

1. Administratief medewerker
2. Productiemedewerker
3. Verkoper
4. Receptionist
5. Schoonmaker
6. Magazijnmedewerker
7. Chauffeur
8. Secretaresse
9. Financieel-administratief medewerker
10. Gastvrouw

Mismatch-complex



Veel talent nog onbenut

ZATERSDAG 21 MEI 2022 18.1

18.1 ZATERSDAG 21 MEI 2022

NIEUWS VAN DE DAG 3

Meer vacatures dan werklozen, toch hebben netwerkclubs het druk

Niet voor iedereen ligt werk voor het oprapen

Bedrijven staan te springen om medewerkers. Iedereen die wil werken, vindt een baan. Toch? Mis! Netwerkclubs voor werklozen hebben het hartstikke druk. „Veel bedrijven zitten niet te wachten op ouderen, personeelstekort of niet.“

Paolo Laconi

Theo Nieuwenhuizen (58) uit Kampen is geen type dat thuis op de bank op zijn handen blijft zitten. Toch heeft hij al een tijdje geen betaalde baan. Nu zijn periode als raadslid voor de PvdA – waarvoor hij een vergoeding kreeg – afgelopen maakt ten einde kwam, wil hij graag weer ergens aan de bak. „Maar het is helaas nog niet gelukt.“

Tot die tijd is stilzitten geen optie. Als vrijwilliger van het Ikonmuseum in de binnenstad van Kampen maakt hij zich nuttig. De entree beheren, vragen beantwoorden, bezoekers rondleiden. Ook stopte hij zijn energie in Ar-

boPositief, de netwerkclub voor werkzoekenden die hij in 2012 begon.

Dat was op het hoogtepunt van de economische crisis. Vacatures waren er amper, meer dan 700.000 zielen waren werkloos. „Via ArboPositief ontmoeten werkzoekenden elkaar en verbreden zo hun netwerk“, vertelt Nieuwenhuizen. „We geven cursussen hoe jezelf beter te presenteren, een goede sollicitatiebrief te schrijven of cv op te stellen. Allerlei tips en adviezen om je kansen op een baan te vergroten.“

Broodnodig in crisistijd. Maar nu de werkloosheid tot een laagterecord is gedaald en er fors meer vacatures zijn dan werklozen, zijn netwerkclubs zoals ArboPositief volstrekt overbodig. Toch! Ieder-

een die wil werken, heeft de banen immers voor het uitkiezen. „Mis!“ zegt Nieuwenhuizen. „Met ArboPositief zijn we hartstikke druk. Er is nog altijd een flinke groep mensen die wel wil werken, maar toch geen baan vindt. Hoe dat komt? Vooral door leeftijd en het ontbreken van de benodigde kennis. Doodzonde, want een oudere werknemer is loyaal en werkt hard. Helaas zitten veel bedrijven niet te wachten op ouderen, personeelstekort of niet.“

Moedelozen

Dat ziet ook arbeidsmarktdeskundige Rob Witjes van uitkeringsinstantie UWV. „Er is een groep mensen, vooral ouderen, die je de moedelozen zou kunnen noemen. Zij hebben al tig keer gesolliciteerd en zijn even zo vaak afgewezen. Na zoveel teleurstellingen zijn ze het beu verder te zoeken. Voor deze mensen zijn netwerkclubs een uitkomst. Ze leren er nieuwe vaardigheden, ontmoeten mensen en vergroten hun netwerk. In plaats van ontmoedigd te worden, krijgen ze nieuwe energie.“

Waarom het steeds misgaat, heeft volgens Witjes verschillende oorzaken. Sommige mensen leggen bij een sollicitatiegesprek direct hun eisen op tafel en gooien daarmee hun glazen in. Van anderen stikt de sollicitatiebrief van de fouten. Ook zijn veel werkgevers weinig happig op personeel met een groot gat in het cv. Maar de belangrijkste reden is een mismatch tussen werkgever en werkzoekende. „Neem de horeca“, zegt Witjes. „Die heeft een groot gebrek aan personeel, maar er werken amper ouderen. Waarom niet? Omdat de horeca vooral flexibele baantjes biedt voor een paar uur in de week, dat

is voor een oudere werknemer niet interessant. Die wil veelal een fulltime baan, want de vaste lasten moeten wel betaald worden. Als horecabazen fulltimers zoeken, zouden ouderen daar prima passen. Ze zijn loyaal, hebben men- senkennis en ervaring, kunnen problemen oplossen. Mooie kwaliteiten in de horeca.“

Italië

Witjes wijst op een land als Italië, waar het gebruikelijk is dat vooral mannen van middelbare leeftijd in de bediening werken. Keurig in pak met gilet en vlinderdas. Kellner is er nog echt een vak. „Waarom zou dat in Nederland niet kunnen? Dat ouderen vaker ziek zijn, wat je weleens hoort, is grote flauwekul.“

Ook een organisatie als JobOn heeft aan relevante nauwelijks inge- boet. Deze landelijke ‘community voor werkzoekenden’, die ook in deze regio events organiseert, kan volgens eigenaar Pieter Vermeer nog altijd op veel interesse rekenen. „Wij helpen mensen de regio over hun loopbaan te pakken. Er zijn veel mensen die jarenlang

Er is een flinke groep mensen die wel wil werken, maar toch geen baan vindt

– Theo Nieuwenhuizen, ArboPositief

	% onbenut arbeidspotentieel 2021
Groningen	14
Delft	13,9
Wageningen	13,7
Amsterdam	13,5
Rotterdam	13,3
Vaals	13,2
Nijmegen	12,9
Diemen	12,7
's-Gravenhage	12,5
Maastricht	12,5

■ **SNEL TOEGEVOEGD** Het aantal vacatures op de arbeidsmarkt is enorm. Er zijn meer vacatures dan werklozen. In het eerste kwartaal van dit jaar waren er 133 vacatures op elke 100 werklozen, een situatie die niet vaak voorkomt. ■ **Nederland telt op dit moment 11 miljoen banen. Nog nooit waren dat er in ons land zo veel.**

een bepaald beroep hebben gedaan en best eens iets totaal anders zouden willen, maar die stap niet durven zetten. Wij helpen ze die stap juist wel te zetten.“

Dat er momenteel in talloze sectoren wolp vacatures zijn, is volgens Vermeer een uitgelezen kans om juist nu een stap te maken.

■ **VERTROUWEN** Ook een organisatie als JobOn heeft aan relevante nauwelijks inge- boet. Deze landelijke ‘community voor werkzoekenden’, die ook in deze regio events organiseert, kan volgens eigenaar Pieter Vermeer nog altijd op veel interesse rekenen. „Wij helpen mensen de regio over hun loopbaan te pakken. Er zijn veel mensen die jarenlang

Vertrouwen Ondertussen blijft Theo Nieuwenhuizen zoeken naar een passende job. Zijn laatste poging om in het onderwijs aan de bak te komen slaagde niet, maar hij geeft de hoop niet op.

„Ik maak me nog geen zorgen. Aan mijn jaren in de gemeenteraad heb ik veel contacten overgehouden. Ik heb vertrouwen dat ik wel weer wat vind.“

Bron: CBS

Inspanningen werkgever bij moeilijk vervulbare vacatures

Inspanning	Aandeel werkgevers met moeilijk vervulbare vacatures dat de inspanning noemt
Zelf anders gaan werven (bijv. andere/meer wervingskanalen, actief zoeken naar kandidaten)	77%
Vacature langer opengesteld	77%
Uitzendbureau, wervings- en selectiebureau of headhunter ingeschakeld	50%
Kandidaat aangenomen die niet helemaal aan de functie-eisen voldeed en zelf opgeleid	45%
Het werk structureel verdeeld onder zittende werknemers	40%
Arbeidsvoorwaarden aangepast (bijv. salaris, type contract, aantal werkuren, werktijden)	30%
Functie-eisen aangepast	26%
Werk anders ingedeeld / takenpakket aangepast, zodat we iemand konden aannemen die niet helemaal aan de functie-eisen voldeed	23%
Een zittende werknemer opgeleid voor de functie	21%

Vooruitblik



Europees herstel na corona dreigt snel te verdwijnen

Oorlog en sancties zijn klap voor economie

Marcel de Boer
Amsterdam

De oorlog in Oekraïne en de strenge sancties die westerse landen hebben ingesteld tegen Rusland trekken een grote wissel op de economie. Steeds meer economen en beleggers zetten zich schrap voor economisch zware tijden en — vanwege de nabijheid van het conflict — een recessie in Europa.

'Hoewel de situatie zeer veranderlijk blijft en de vooruitzichten onderhevig zijn aan buitengewone onzekerheid, zijn de economische gevolgen al zeer ernstig', schreef het Internationaal Monetair Fonds afgelopen weekend. 'Mocht het conflict escaleren, dan zou de economische schade des te verwoestender zijn.'

Economen en beleggers zetten zich schrap voor economisch zware tijden in Europa

zwart, maar plausibel scenario binnen korte tijd in een recessie zakt. 'Juist nu de pandemie op z'n eind lijkt te lopen, het leven normaliseert en we vooruit konden zien naar vermindering van logistieke verstoringen, dalende inflatie en gestage economische groei, wordt dat mooie vooruitzicht ruw verstoord', aldus De Jong.

Allereerst is er het effect van de oorlog en de sancties, waardoor de Europese export naar Rusland en Oekraïne volledig of nagenoeg volledig stilvalt. De uitvoer van goederen naar die twee landen maakte voor de oorlog zo'n 5% uit van de totale uitvoer van alle eurolanden — volgens De Jong circa 1% van het bruto binnenlands product. Daarbij geldt: hoe oostelijker het land, des te groter de impact.

Daarnaast is er de grote rol van Rusland en Oekraïne als leverancier van grondstoffen. Nu hun exporten ernstig bemoeilijkt worden, vliegen de prijzen omhoog. Volgens analisten van Bank of America zijn ze sinds 1915 nooit sneller opgelopen dan dit jaar. Aluminium en kolen waren niet eerder zo duur. In euro's gemeentgeldt dat ook voor de olie- en de tarweprijzen.

BINNENLAND

Oorlog Oekraïne kan Nederland in een recessie doen belanden

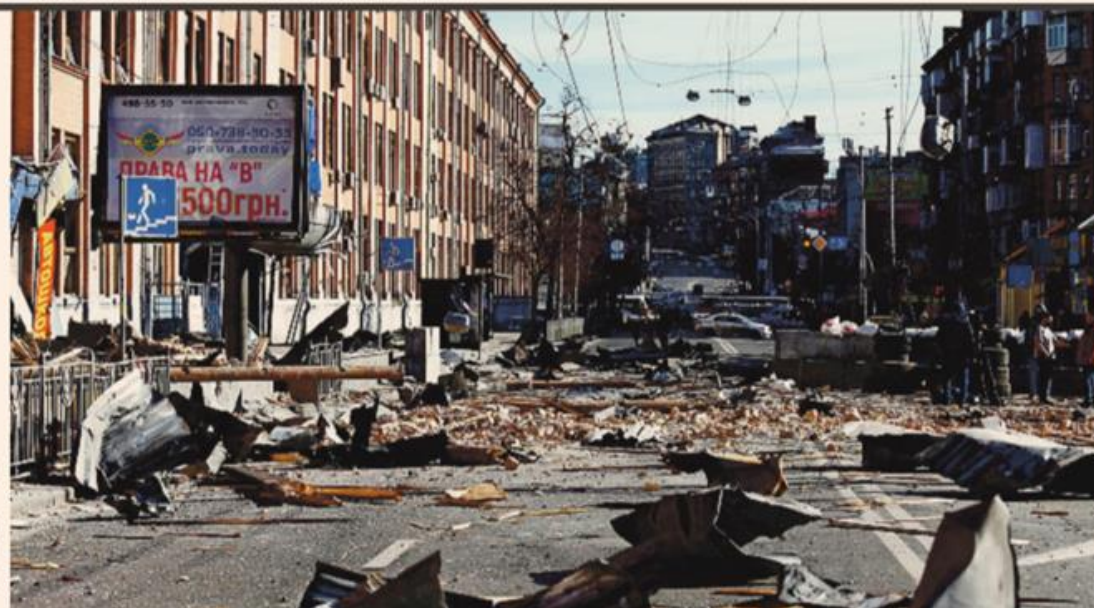
• 'Sombere' raming CPB: lagere groei wereldhandel

• Recessie dichterbij, al groeit economie nog tegenover 2021

• Volatiele grondstoffenprijzen weerspiegelen onzekerheden

er dus voor dat een ogenschijnlijk gezonde groei van jaar op jaar gepaard kan gaan met wat het CPB een 'kortdurende' recessie noemt.

Het CPB wil niet zeggen of het sombere scenario inmiddels waarschijnlijker is geworden dan de basisraming, die door veel economen als te roosdeurig werd omschreven. 'Het is nu lastig stellige uitspraken te doen', zegt CPB-onderzoeker Dierik Dicou.



ECONOMIE

Werkgeversclub VNO-NCW voorziet langdurige recessie

Zwart scenario voor Nederlandse economie door oorlog, stelt voorzitter Thijssen

Van onze redacteurs
Amsterdam/Den Haag

De Nederlandse economie raakt als gevolg van de oorlog in Oekraïne in een recessie gevolgd door een lange periode van stagnatie en inflatie. Dat voorspelt werkgeversorganisatie VNO-NCW op basis van signalen van de achterban van kleine en grote bedrijven. 'We zien dat de impact heel groot is', zegt voorzitter Ingrid Thijssen.

Met die waarschuwing gaat de grootste ondernemersorganisatie van het land veel verder dan het Centraal Planbureau (CPB), dat gisteren weliswaar een sombere boodschap had over de koopkracht in het lopende jaar, maar verder juist redelijk optimistisch was.

De rekenmeesters van het CPB denken dat huishoudens dit jaar 2,7% minder te besteden hebben door de hoge energieprijzen — de grootste koopkrachtdaling sinds de metingen zijn

begonnen — maar dat er over de gehele kabinetsperiode bezien juist een plusje in zit.

Ook economen van banken vinden dat het CPB een te zonnig beeld schetst met een economie die dit jaar en volgend jaar slechts enkele tienden van procenten wordt geraakt door Oekraïne. Rabobank-econoom Frank van Es wijst op bijvoorbeeld de aannames voor export en wereldhandel, die bij het planbureau dit jaar met respectievelijk 4,9% en 6,6% groeien. 'Dat ziet er nog redelijk positief uit, alsof er niets aan de hand is', bij ABN Amro zet Jan-Paul van de Kerke vraagt-

Het CPB denkt dat de economie maar heel beperkt zal worden geraakt door de Oekraïne-oorlog

kens bij de 'significante toename' van de investeringen die het CPB verwacht. CPB-directeur Pieter Hasekamp erkent dat er veel onzekerheden zijn in de verwachtingen, die een belangrijke basis zijn voor de zogeheten voorjaarsnota van het kabinet. 'We weten niet of deze crisis tot een omslag leidt.' Hij wijst er echter op dat er bij corona ook een zware schok was, maar dat de economie zich daar volledig van kon herstellen. 'We moeten het hoofd koel houden. De oorlog is enkele weken oud. De gevolgen zullen negatief zijn, maar in welke mate weten we gewoon niet.'

Bij VNO-NCW laten ze alle voorzichtigheid varen en voorspelt Thijssen een zwart economisch scenario. 'We hebben nooit in de geschiedenis een energiecrisis gezien die niet is gevolgd door een recessie. Als je denkt dat het wel meevalt, kom je niet met het juiste beleid.' Haar organisatie is 'sinds de dag van de invasie platgebeld' door ondernemers

die de invoer van allerlei grondstoffen helemaal zien stilvallen.

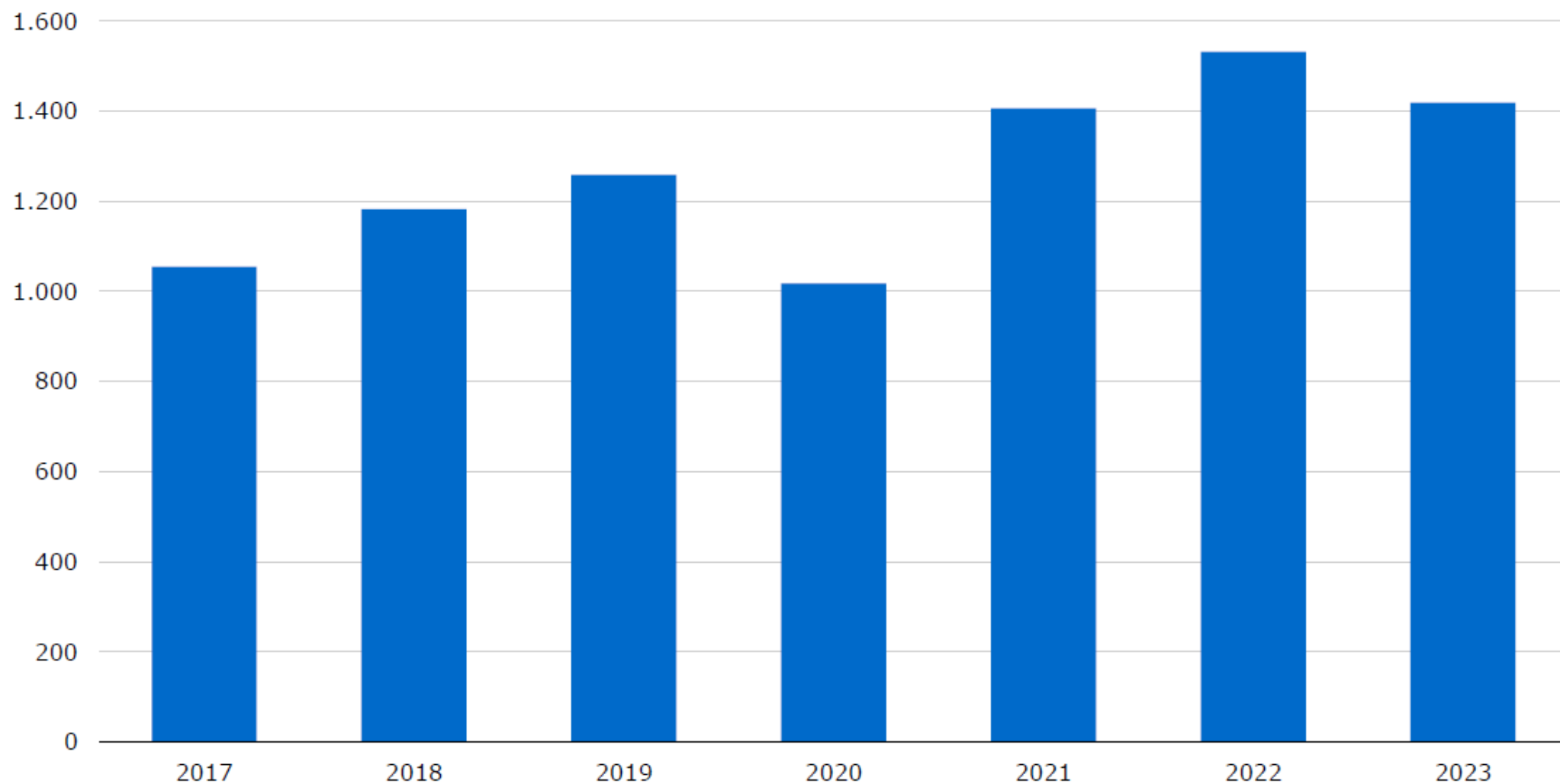
De opmerkingen van de werkgeversorganisatie zetten nog meer druk op het kabinet om in actie te komen. Gisteren kort na de voorspelling van een forse koopkrachtdaling door het CPB riepen Kamerleden binnen en buiten de coalitie op tot een snelle reparatie voor de lage en middeninkomens. De PvdA roept bij monde van Kamerlid Henk Nijboer op om 'niet langer te dralen', maar met een 'noodpakket' te komen. Ook Inge van Dijk van coalitiepartij CDA wil dat het kabinet 'snel met gerichte ondersteuning' komt.

Minister van Financiën Sigrid Kaag (D66) kwam met de verklaring dat ze zoekt naar 'oplossingen' voor deze groeien, maar ze stelde tegelijkertijd dat 'het kabinet niet iedereen zal kunnen helpen'.

➔ **Vervolg op pagina 3**

2023: Arbeidsmarkt in de remmen, maar blijft krap

Realisatie 2017-2021; prognose 2022-2023



Bron: CBS, prognose UWV



Uitdagingen

Focus óók op de langere termijn

► De coronacrisis verdoezelde de krapte, zeggen arbeidsmarktexperts

‘Tekort aan personeel wordt alleen maar groter’

De toenemende vergrijzing van de bevolking maakt dat bedrijven grote moeite hebben om voldoende personeel te vinden. Werkgevers zullen daar creatief mee om moeten gaan.



Hotel in De Lutte
oplossing in

Horecaondernemer Githa van Vilsteren van Landgoed de Wilmersberg in De Lutte, heeft een tijdelijke oplossing gevonden. Ze heeft twee koks uit het Spaanse Cadiz bereid gevonden om tot april hier te komen werken. Via het zusterhotel had Van Vilsteren gevraagd of er koks waren die zin hadden in een Nederlands avontuur. Twee

Uitdaging 1:

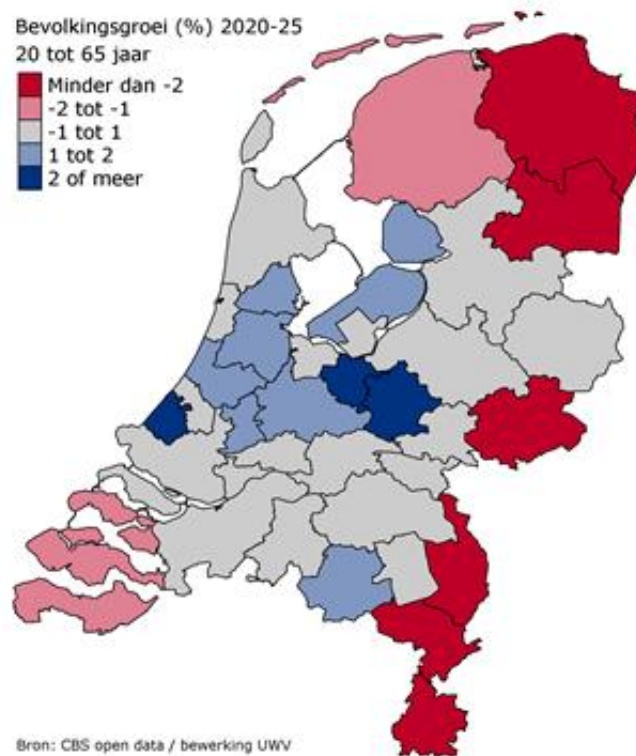
Vergrijzing neemt verder toe.

Bevolkingsontwikkeling tot 2030 (20-65 jaar en 65 plus)

20 tot 65 jaar

Bevolkingsgroei (%) 2020-25

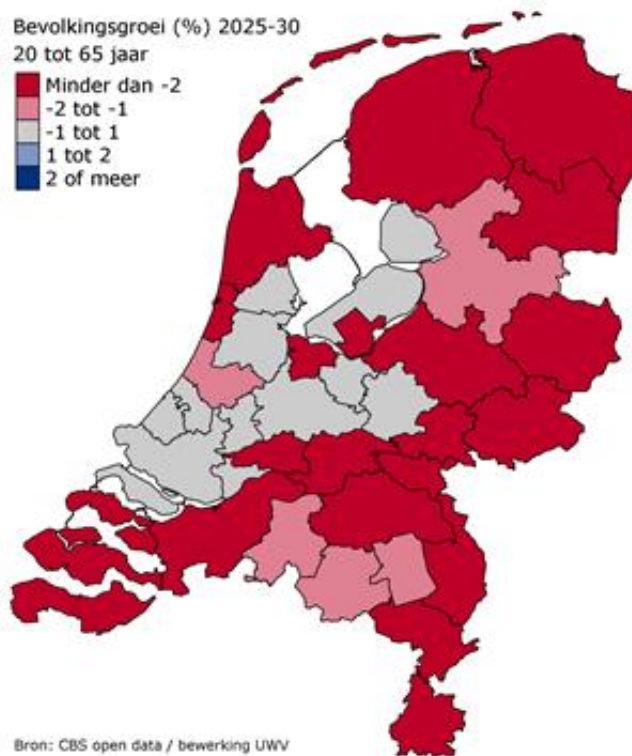
20 tot 65 jaar



Bron: CBS open data / bewerking UWV

Bevolkingsgroei (%) 2025-30

20 tot 65 jaar



Bron: CBS open data / bewerking UWV

Bevolkingsgroei (%) 2025-30

65 jaar of ouder



Bron: CBS open data / bewerking UWV

Uitdaging 2: Realiseren kabinetsplannen, met wie?

▀ Miljarden zat voor alle plannen, maar is er wel personeel?

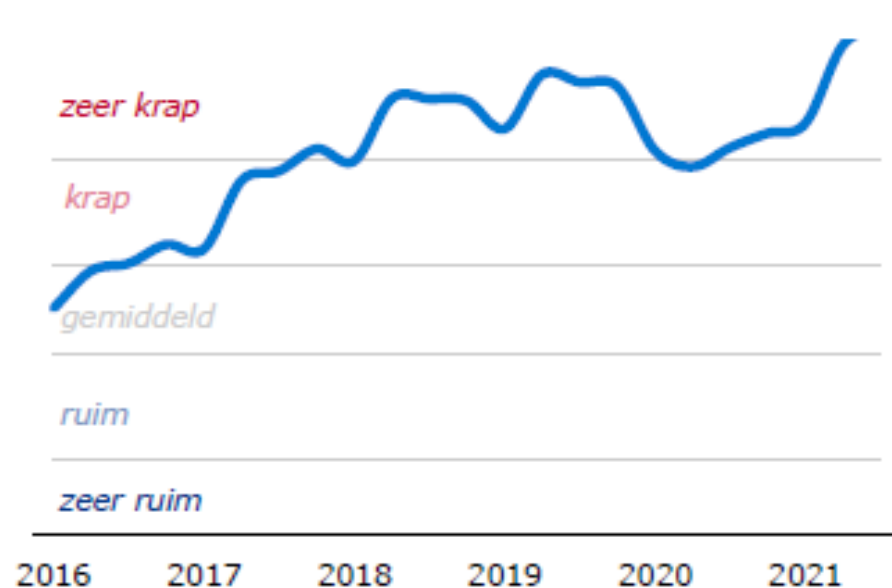
Woningbouw, kinderopvang, onderwijs – Rutte IV wil er flink voor in de buidel tasten. Terwijl de arbeidsmarkt krappere is dan ooit. Waar moeten de nodige handen vandaan komen?

Marieke de Ruiter 17 december 2021, 05:00



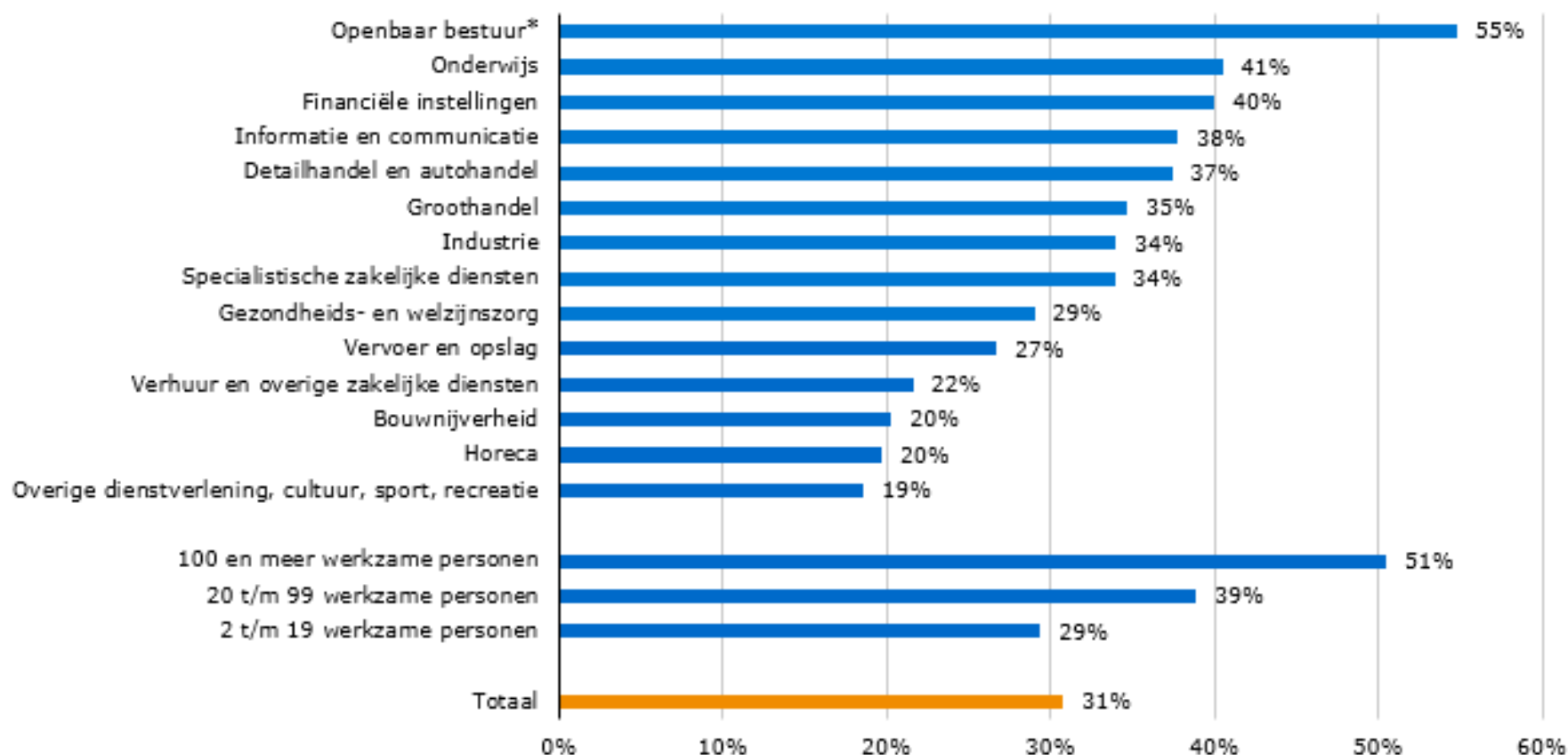
Nu al behoorlijke krapte in 'klimaatbanen'

Spanningsindicator arbeidsmarkt voor de beroepen in de gebouwde omgeving
2016 – 2021 (per kwartaal) en situatie per arbeidsmarktregio 3^e kwartaal



Uitdaging 3: Functies veranderen sterk door technologische ontwikkelingen

Aandeel werkgevers met deze verwachting (naar sector en omvangsklasse)



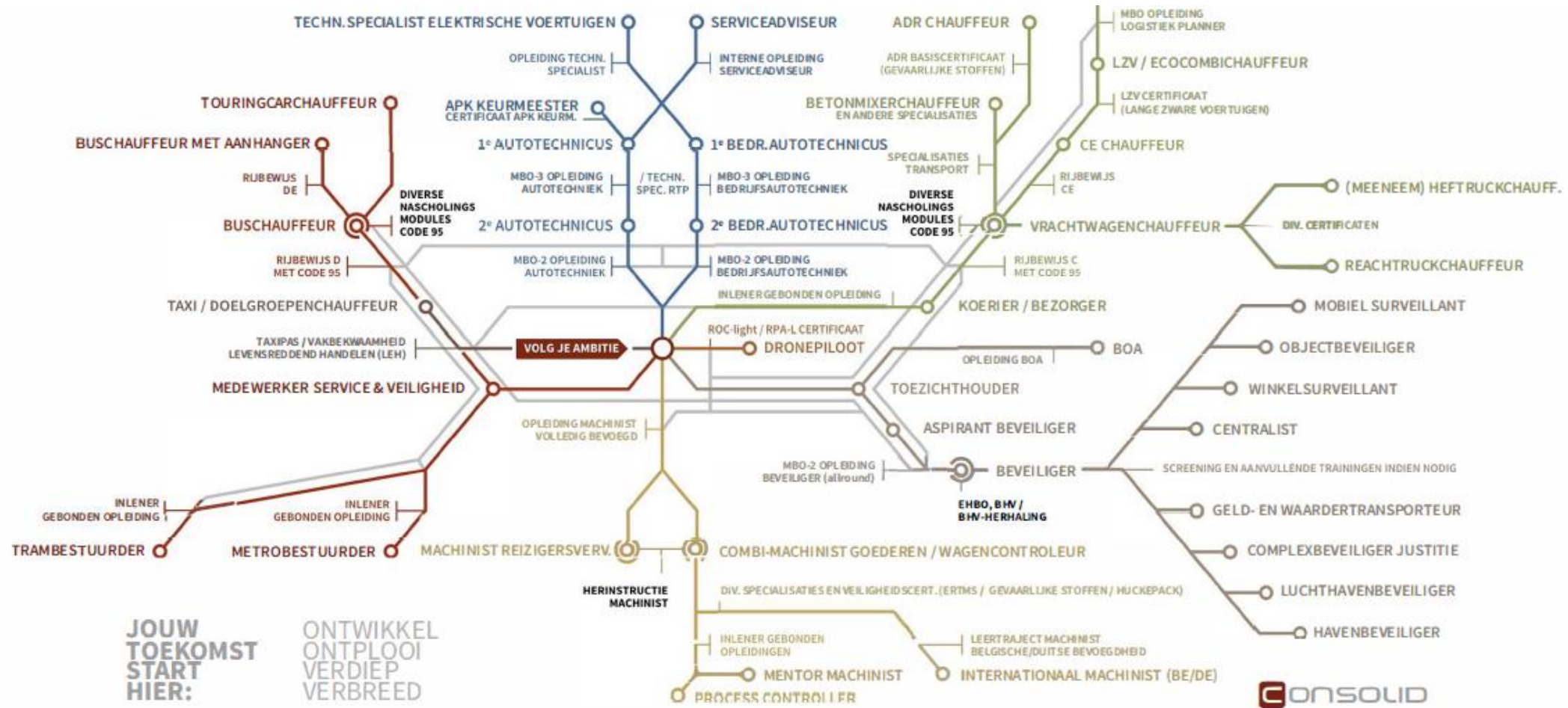
Uitdaging 4:

Werkloosheid voorkomen, wie zijn vooral kwetsbaar?

- lager en middelbaar opgeleiden,
- in sterk veranderende beroepen (bijv. administratief),
- met verouderde kennis (bijv. ICT), of
- in fysiek zwaardere beroepen (bijv. techniek/bouw/transport),
- met vaak een langjarig, vast dienstverband achter de rug,
- met eenzijdig arbeidsverleden,
- weinig geïnvesteerd in extra (bij)scholing



Uitdaging 5: Creëren van loopbaanpaden naar krapteberoepen



Uitdaging 6: Goed werkgeverschap en belang van behoud van talent



Een bord in het WTC in Den Haag nodigt uit tot netwerken, vaak het voorportaal van solliciteren.

FOTO: ANP

ARBEIDSMARKT

Code rood bij personeelszaken: jobhoppfen is weer populair

Rik Winkel
Amsterdam

Werkgevers hebben het behoud van hun personeel tijdens de coronapandemie verwaarloosd. Daarvoor krijgen ze nu en vooral komend jaar de rekening gepresenteerd. Alle inspanningen ten spijt om het werknemers naar de zin te maken, zullen die op de steeds krappere arbeidsmarkt sneller vertrekken.

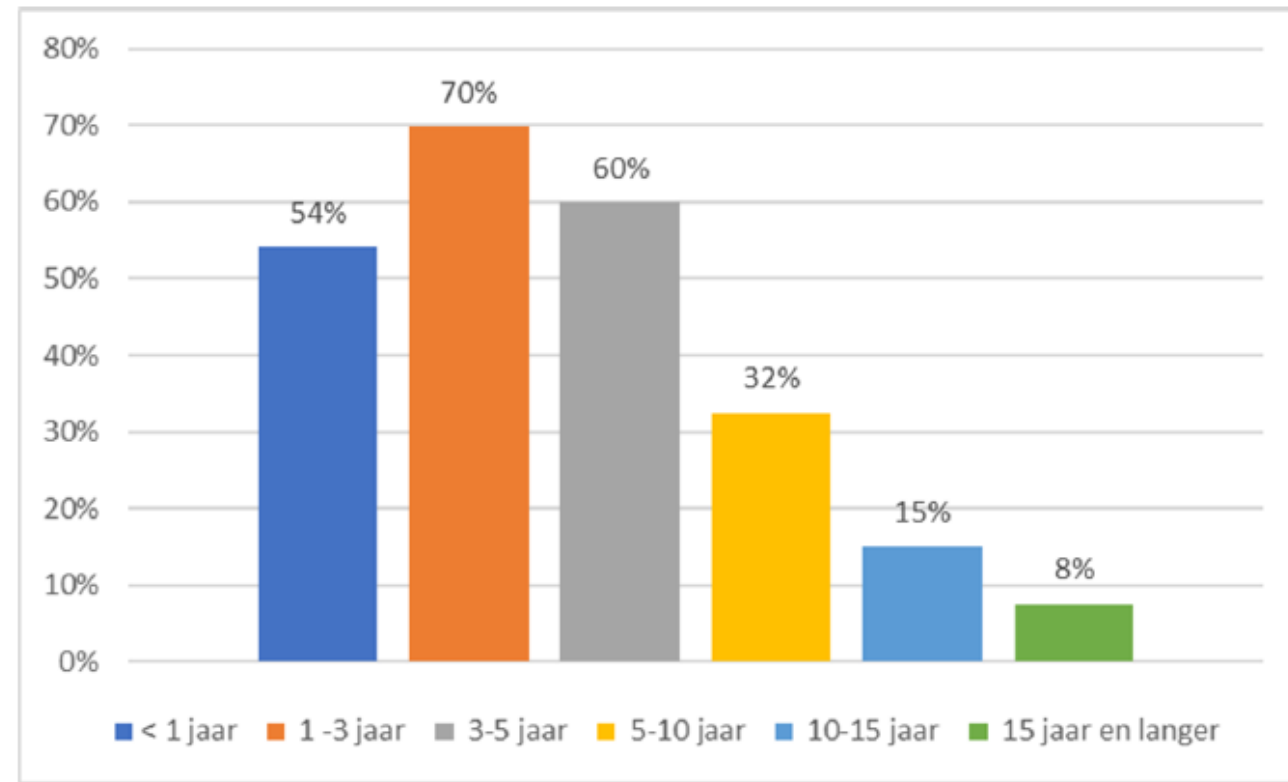
vooral af bij de mensen die in de productie, operations en de ICT werkzaam zijn.

Van een massale uittocht van personeel, zoals in de Verenigde Staten, is in Nederland geen sprake, maar volgens Van der Spek ervaart bijna de helft van de werkgevers op de krappe arbeidsmarkt moeite met het behoud van medewerkers. Vorig jaar had nog maar 21% hier last van. En hoewel uitkeringsinstantie UWV gisteren voorspelde dat het aantal vacatures volgend jaar met 7% zal dalen, vreest 58% van de hr-di-

organiseren van uitjes. Afgezien daarvan gaan hr-medewerkers weervaker 'gewoon' het gesprek aan met werknemers. Het geven van salarisverhogingen komt vaker voor dan vorig jaar, maar toch minder vaak dan bijvoorbeeld meer aandacht voor de balans tussen werk en privé of betere opleidingen. Een kleine 30% past de loonschalen aan en 22% geeft meer toeslagen en bonussen. Vorig jaar was dat 11% respectievelijk 13%.

Het UWV hamert in zijn arbeidsmarktprognose eveneens op het 'binden en boei-

Problemen met behoud van medewerkers – naar duur dienstverband



Moeilijk vervulbare vacatures? Laat laat je zien!



SCHIPHOL ZOEKT NIEUW PERSONEEL VIA BANENMARKT OP 11 JUNI



1 juni 2022 - 7:00 | Door: onze redactie | Foto: Luchtvaart Community Schiphol

SCHIPHOL - Luchthaven Schiphol houdt op zaterdag 11 juni een banenmarkt. Vanwege de grote behoefte aan nieuwe, met name operationele medewerkers, worden mensen gezocht voor reguliere banen, bijbanen en vakantiebanen.

Over NS / Nieuws /

Zelf onze nieuwste trein besturen? Dat kan!

02 juni 2022



NS plaatst treinsimulator op stations om personeel te werven

02 juni 2022 05:09

Laatste update: 1 dag, 3 uur geleden

31 NUjj-reacties



De Nederlandse Spoorwegen (NS) zetten een treinsimulator in om personeel te trekken. De simulator staat vanaf vrijdag een hele dag op Utrecht Centraal en wordt daarna elke week naar een ander station verplaatst. Reizigers kunnen in de simulator ervaren hoe het is om machinist of conducteur te zijn en de nieuwste intercity te besturen.

De treinsimulator heeft dezelfde bediening als de nieuwste intercity waarmee de NS rijdt en bootst de werkzaamheden "zo realistisch mogelijk" na, schrijft de NS. Gebruikers krijgen te maken met onder meer slecht weer, vertraagde

A woman with dark hair, wearing a pink knitted sweater and a blue bag, is looking at a display of job advertisements. The display consists of several white cards with text, held in place by silver clips. The cards are arranged in a grid-like fashion. The background is slightly blurred, showing more of the display and the woman's profile.

www.werk.nl/arbeidsmarktinformatie

Arbeidsmarktinformatie

Wat zijn kansrijke beroepen? Wat zijn moeilijk vervulbare vacatures? Hoeveel vacatures, WW-uitkeringen en werkzoekenden zijn er in mijn regio? Hier vindt u alle informatie.

> [Meer over de nieuwe website](#)