



JONGE AMBTENAREN

Youngworks - 10 juni 2022



WAT BEWEEGT
JONGEREN?

HOE KRIJG JE ZE
IN BEWEGING?

ONZE BOEKEN



**HET GEHEIM ACHTER
GEMOTIVEERDE PUBERS,
LEERLINGEN EN WERKNEMERS**



**OVER DE ONTWIKKELING
VAN HET PUBERBREIN**



**OVER HET STIMULEREN EN
ONTDEKKEN VAN TALENTEN
BIJ JONGEREN**



**HOE JONGEREN
HET VOORTOUW NEMEN BIJ
HET VERDUURZAMEN VAN
DE WERELD**



Gespreksstarter Jong@Gemeenten

Dat doet de deur dicht!



futur. jonge
ambtenaren
netwerk

A&O
fonds
Gemeenten

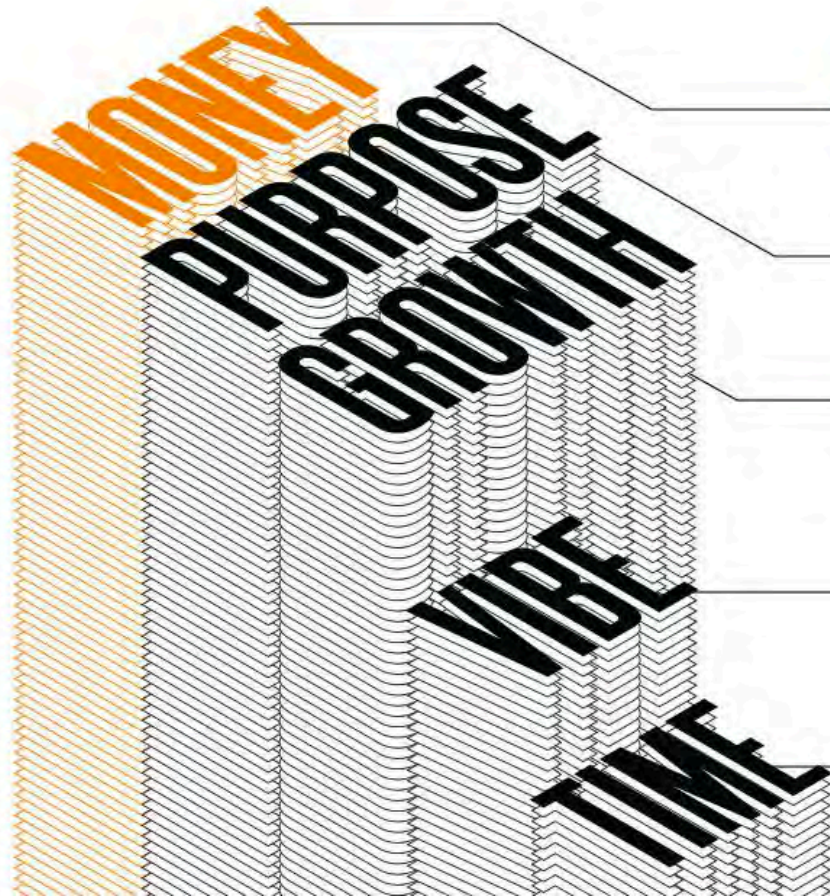


DE JONGE AMBTENAAR
18 - 30 JAAR



WAARIN ZIJN JONGE COLLEGA'S ANDERS?





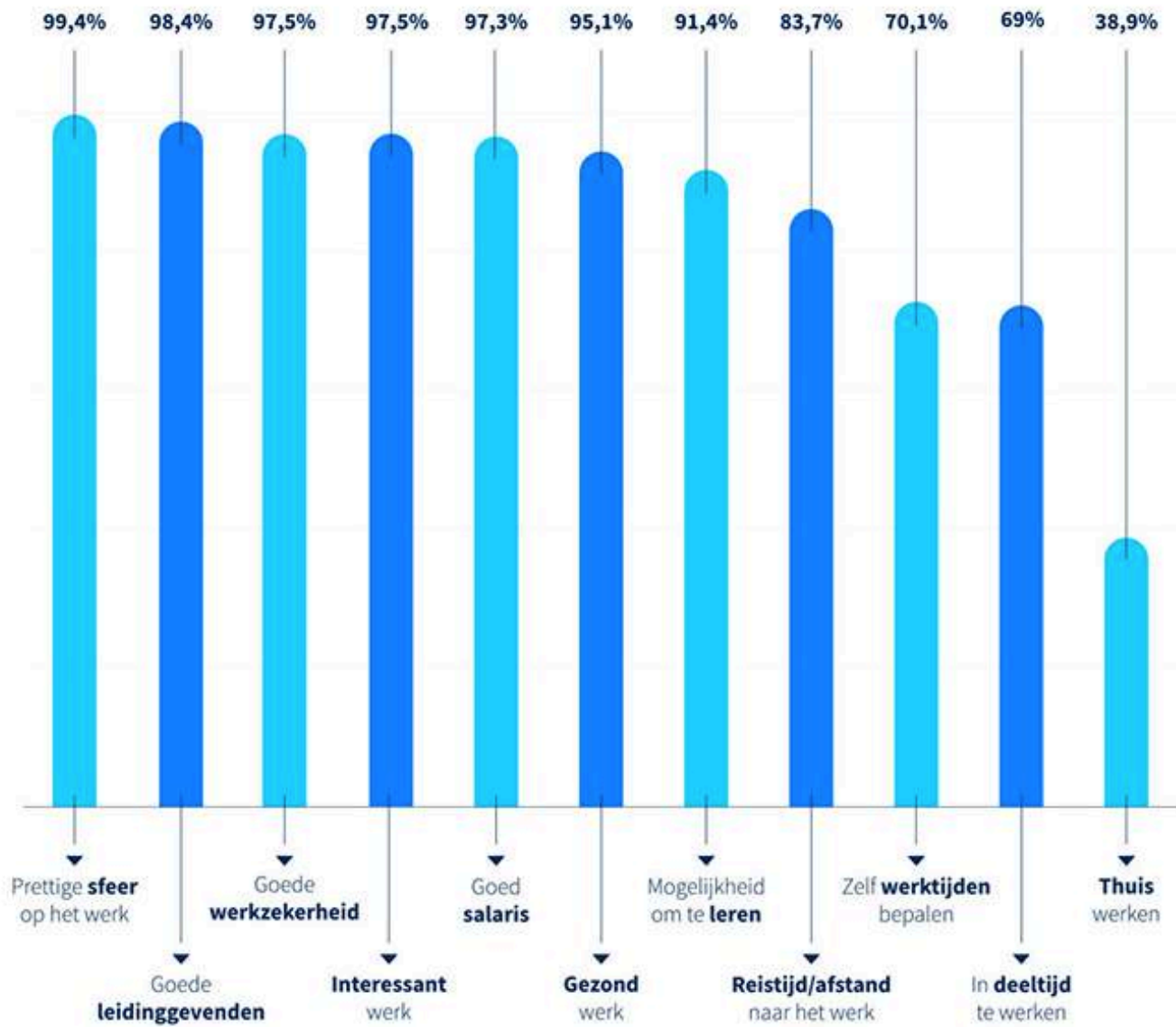
79%
EEN GOED SALARIS

76%
WERK MET BETEKENIS

73%
ONTWIKKELEN EN GROEIEN

56%
AANTREKKELIJKE SFEER

45%
WEINIG REISTIJD



FONX

[home](#) [channels](#) ▾ [agenda](#) [magazine](#) [missie](#) [shop](#) [adverteren](#) [account](#)

De top-10 meest favoriete werkgevers onder jongeren

1. Het Rijk
2. Politie
3. ING
4. Shell
5. KLM
6. Rabobank
7. Belastingdienst
8. ASML
9. Google
10. GGZ

JONG & OUD

**vinden ruwweg dezelfde kenmerken
van werk en organisaties belangrijk**



JONG & OUD

**hebben verschillende associaties
en ideeën bij dezelfde kenmerken**



1. ZE ZIJN JONG.

2. ZE VORMEN EEN GENERATIE.





JONG ZIJN



PSYCHOLOGISCHE ONTWIKKELING



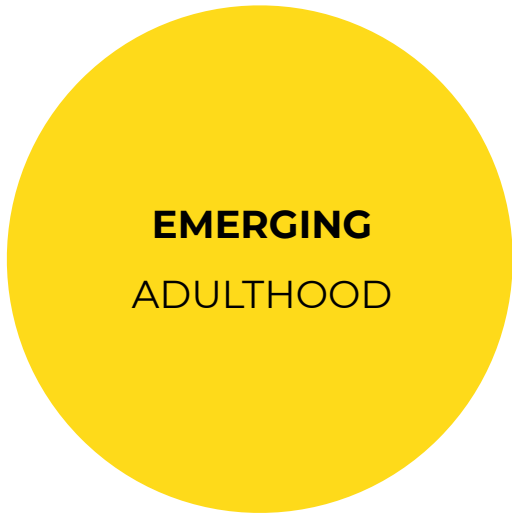
10-13 JAAR



14-17 JAAR



18-23 JAAR



...-30 JAAR



LATE ADOLESCENTIE

18 -23 JAAR



BE

YOURSELF

BEHOEFTE AAN

- ZELFSTANDIGHEID
- VERDIEPING VAN RELATIES
- **EXPLORATIE:** ONTDEKKEN WAT IK (ECHT) WIL

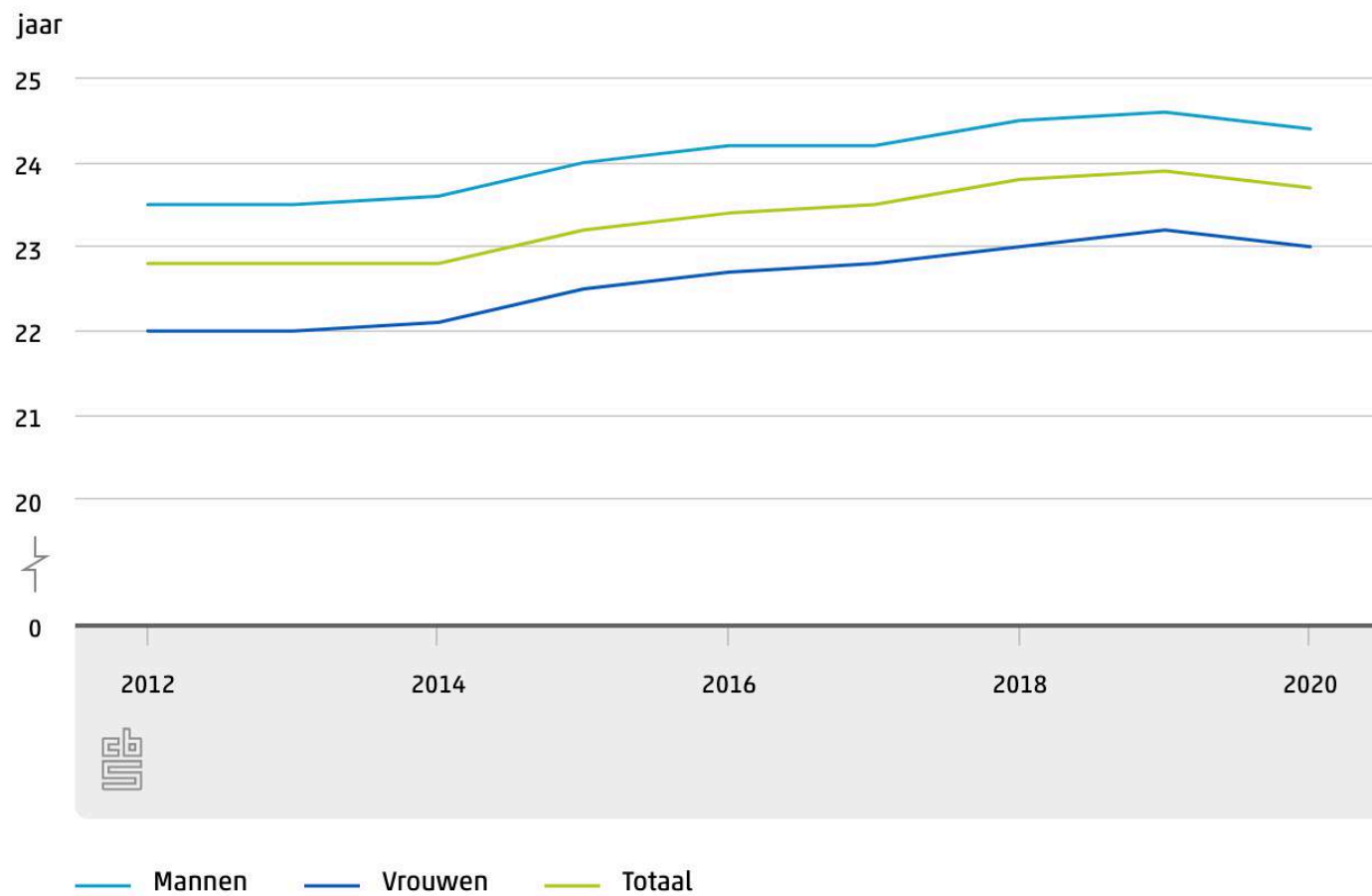


EMERGING ADULTHOOD

20 - 30 JAAR



Gemiddelde leeftijd bij uit huis gaan



Bron: CBS, 2020



DE HASHTAG

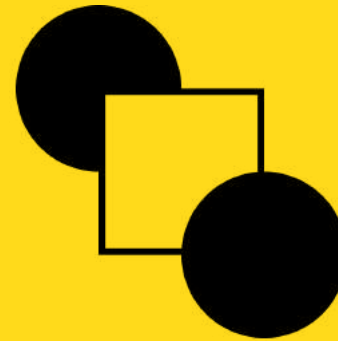
#ADULTING





#FOREVERYOUNG





EEN PERIODE VAN...

BEHOEFTE AAN

- ZELFSTANDIGHEID / ONAFHANKELIJKHEID
- EXPLORATIE: WAT IK WIL EN KAN IN WERK
- VERANTWOORDELIJKHEDEN - STAP NAAR VOLWASSENHEID



WERK IS:

Een plek voor zelfexploratie.

Welke mogelijke toekomst(en) zijn er voor mij?
En wat past bij mij?



BIJ DE GEMEENTEN

BELANGRIJKSTE BLIJFREDENEN

- MATE VAN ZELFSTANDIGHEID IN HET WERK
- FLEXIBELE WERKTIJDEN & WERKLOCATIES
- INHOUD VAN HET WERK: AFWISSELEND



UITDAGINGEN VOOR JONGE AMBTENAREN





#NIEUW



#COMPETENTIE



**GA JE MEE
VERDWALEN**

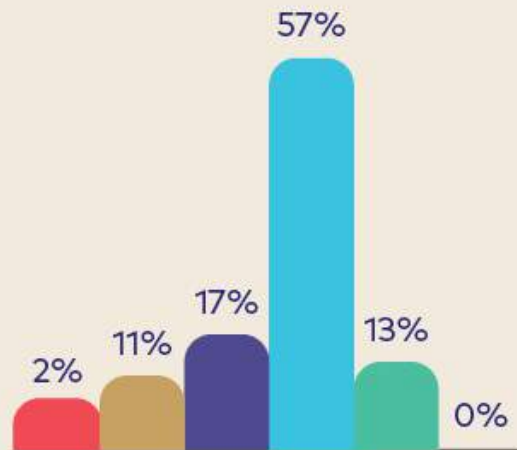
**IK
WEET DE WEG**

Loesje

#BEGELEIDING

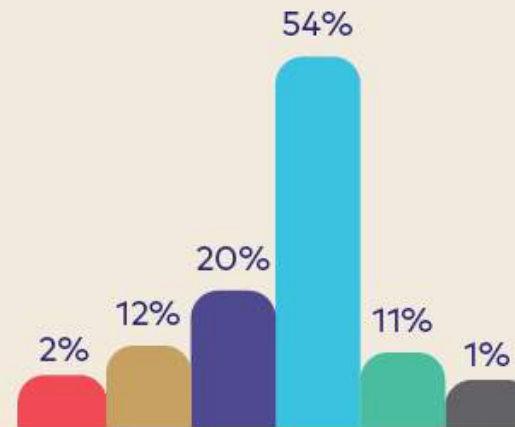


Het is voor mij **duidelijk wat er van mij verwacht wordt** in mijn functie



- Zeer oneens
- Oneens
- Niet eens, niet oneens

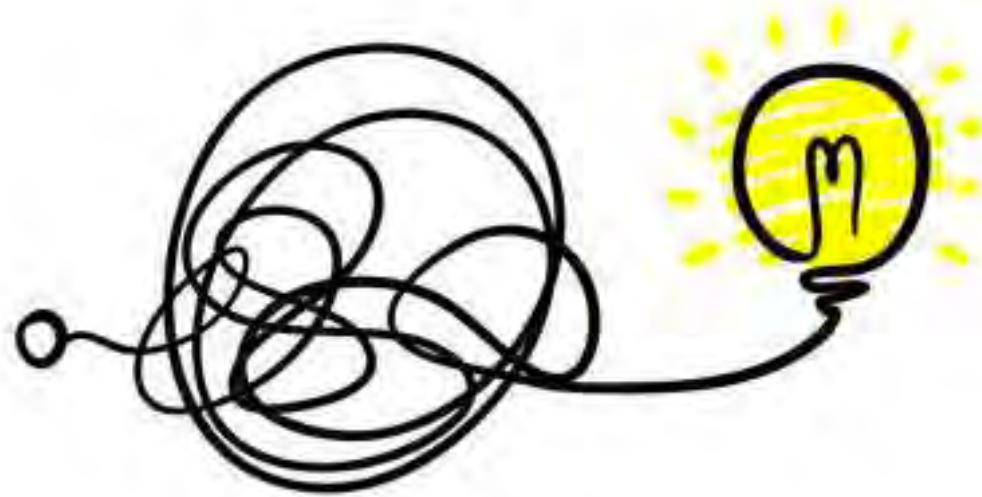
Het is voor mij **duidelijk welke taken** bij mijn functie horen



- Eens
- Zeer eens
- Weet niet/geen mening

#TAAKDUIDELIJKHEID





#TAAKDUIDELIJKHEID



**HOE IS HET BIJ JULLIE VOOR
JONGE STRUCTUURZOEKERS?**





EEN GENERATIE

WAT KENMERKT **DE WERELD**
VAN DEZE GENERATIE?



MACROTRENDS

1. JEUNISME

DE VERHEERLIJING VAN 'JONG'

2. MAAKBAARHEIDSDENKEN

OPGROEIEN IN EEN MAAKBARE WERELD





JEUNISME



WAT LEIDT TOT





MONDIGHED



MONDIG, MAAR ONERVAREN



A stylized graphic of a handshake. The hands are represented by blue and orange shapes. The left hand is blue with orange fingers, and the right hand is orange with blue fingers. They are positioned above and below a horizontal black line that has a vertical end on the right side.

(ONDER)HANDELINGSVERLEGENHEID

BIJ DE GEMEENTEN

IMPACTGEDREVEN

- ALS BEPALER
- ALS DOENER
- ALS ONDERSTEUNER



MAAR...

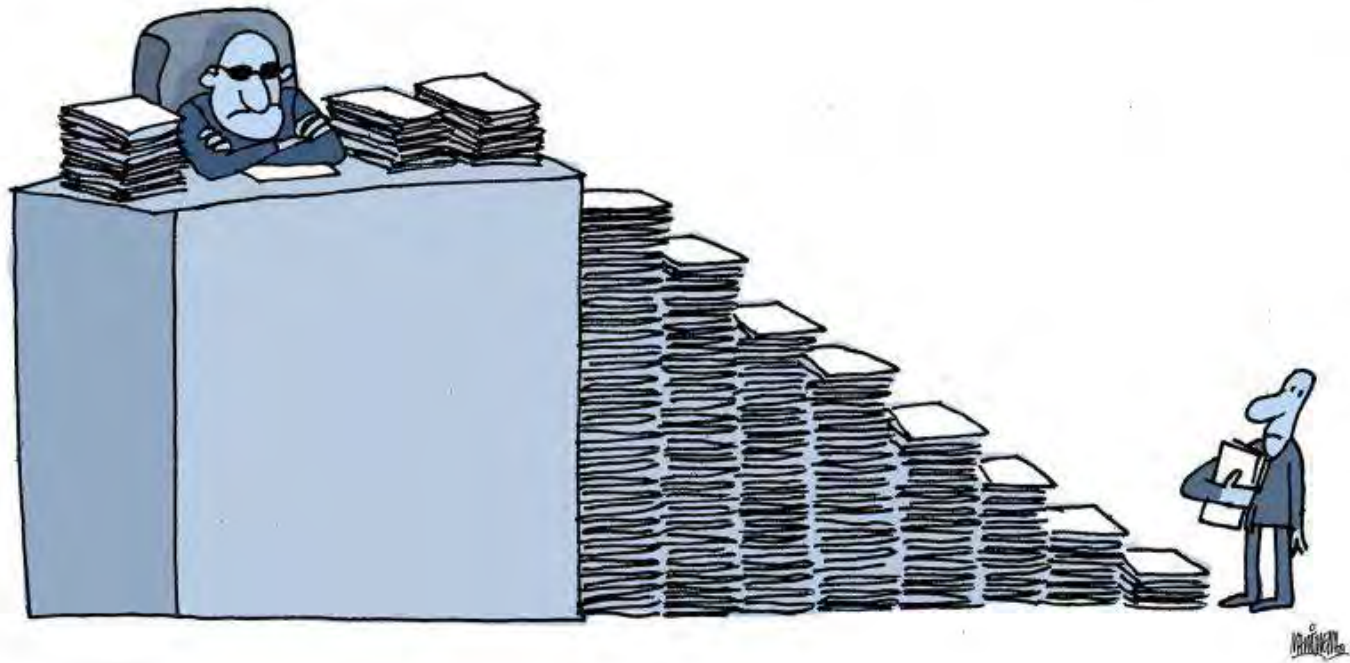


VERTREKREDEKENEN

Startende ambtenaren	Nieuwe ambtenaren	Gevestigde ambtenaren	Mobiele ambtenaren
1 Organisatie te bureaucratisch (46%)	Organisatie te bureaucratisch (65%)	Organisatie te bureaucratisch (59%)	Reistijd (40%)
2 Onvoldoende doorgroeimogelijkheden (25%)	Onvoldoende doorgroeimogelijkheden (30%)	Onvoldoende doorgroeimogelijkheden (34%)	Onvoldoende doorgroeimogelijkheden (36%)
3 Inhoud werk (23%)	Inhoud werk (27%)	Gebrek aan waardering (31%)	Gebrek aan waardering (32%)
4 Geringe aantal leeftijdsgenoten t.o.v. oudere collega's (22%)	Gebrek aan begeleiding leidinggevende/collega's (25%)	Salaris en secundaire arbeidsvoorwaarden (27%)	Onvoldoende aandacht persoonlijke ontwikkeling (26%)

#BUREAUCRATIE





#BUREAUCRACY





#POLITIEKE GRILLIGHEID



**HOE IS HET BIJ JULLIE
VOOR JONGE IDEALISTEN?**





MAAKBAARHEID



WAT LEIDT TOT





*“De toekomst
geef ik zelf vorm.”*

**PROFESSIONEEL SUCCES ALS EIGEN
VERANTWOORDELIJKHEID**





**PROFESSIONEEL SUCCES
ALS BRON VAN ONZEKERHEID**



BIJ DE GEMEENTEN

**JONGE AMBTENAREN
BESCHERMEN 'TEGEN ZICHZELF'?**



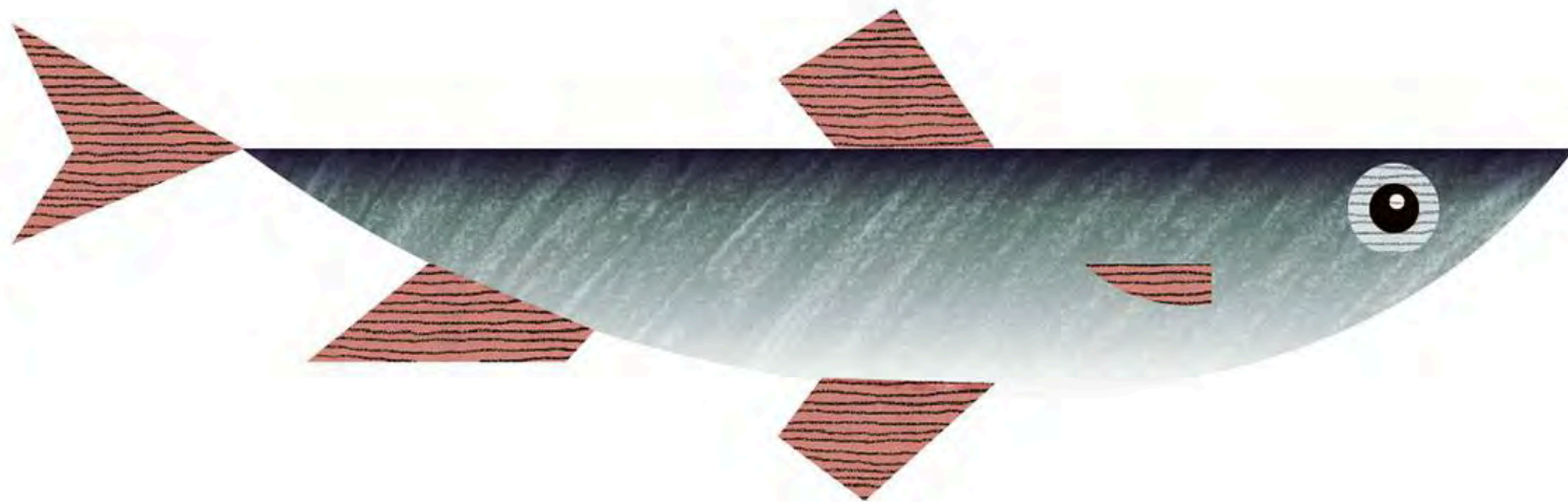
VEEL IS MOGELIJK

- RUIM, DIVERS EN ZELF-IN-
TE-VULLEN OPLEIDINGSAANBOD
- VEEL EN DIVERSE
DOORGROEIMOGELIJKHEDEN



MAAR...



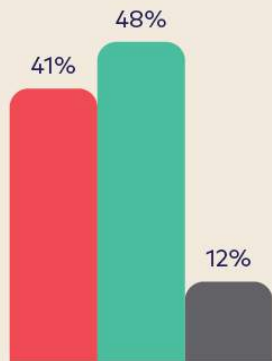


#VRIJBLIJVEND

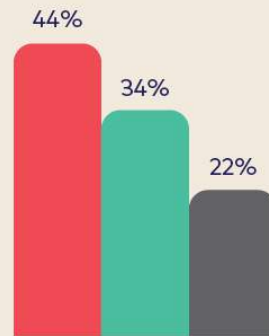


BELEMMERINGEN BIJ DOORSTROOM

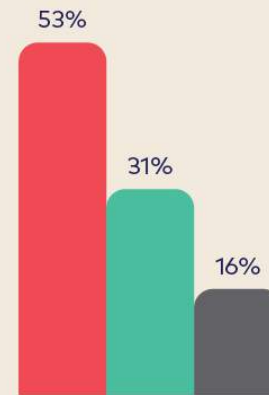
Mogelijkheden om door te stromen zijn onvoldoende transparant/duidelijk



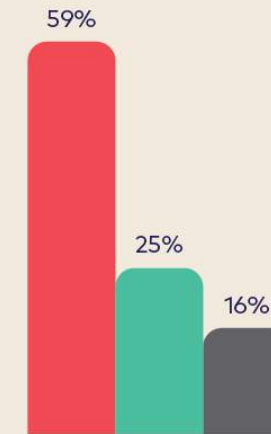
De functie die ik wil is bezet en komt voorlopig niet vrij



Ik vind mijzelf geschikt, maar voldoe formeel niet aan (alle) (functie) eisen



Het is intern onvoldoende bekend dat ik klaar ben voor een volgende stap



● Niet
● Wel
● Weet niet

Gemiddelde alle jonge ambtenaren



**HOE ORGANISEREN
JULLIE (DOOR)GROEI?**



YOUNGWORKS

JONGERENCOMMUNICATIE & MARKETING

Weesperstraat 51 // 1018 DN Amsterdam

020 419 98 40

info@youngworks.nl // www.youngworks.nl

ONZE NIEUWSBRIEF ONTVANGEN?

