



SED Organisatie: Leer- en werktraject burgerparticipatie



Terugblik 2021, acties
2022 en vooruitblik.



*Mei 2022
Terugkoppeling
A+O fonds*

INHOUD

- SED Organisatietraject burgerparticipatie 2021- Q1 2022
- Terugblik 2021
- Waar staan we nu?
- Acties 2022
- Een blik vooruit: 2023 en verder

SED ORGANISATIETRAJECT

- Maart 2021 – maart 2022
- Participatie, als instrument om het goede (relevante) gesprek te voeren in vroeg stadium van beleidsvorming/ -uitvoering, is niet nieuw in de organisatie.
- Eenduidigheid in organisatie, en richting externen en besturen, verankeren.
- Eén ambtelijke organisatie, drie gemeenten
- Begeleiding door bureau SIR Communicatie & Participatie.
- Eenduidige methodiek: RelevantGesprek© .
- Subsidie A+O Fonds Gemeenten met als insteek: Leren door te doen!



TERUGBLIK

2021 (1v3)

Leren door te
doen, langs 3
focuslijnen

Actief leren

- Incompany trainingen (1 juni, 7 okt, 2 dec 2021)
- Drie deelnemers Masterprogramma
- Nieuwe functie: Strategisch adviseur Burgerparticipatie (Patricia.Kusters@sed-wf.nl)

Samen ervaren

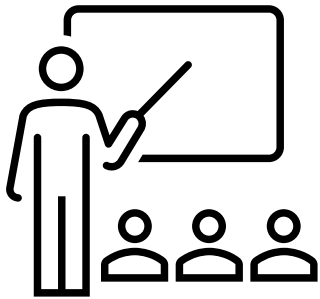
- Intervisie: Participatiescans met 3 projectteams (woonvisie, energietransitie, omgevingsvisies)
- Adviseren in projecten (positioneren strategisch adviseur)
- In gesprek met de drie colleges: 12 okt 2021 en DT 6mrt22
- Rode draad opgesteld vanuit de scans: basis voor verder leren

Ontwikkelen

- Online participatie (*platforms Samen.XXX.nl*)
- Manifest Burgerparticipatie (*gemeenteraden 28febr, 1 en 3 maart*)
- Jongerenparticipatie (*Doorstart Jongerenpanel*)
- Leidraad/Stappenplan/impactmeter (*Info toegankelijk maken*)
- Train-de-trainer: Uitrollen intern traject via Masters

TERUGBLIK (2v3)

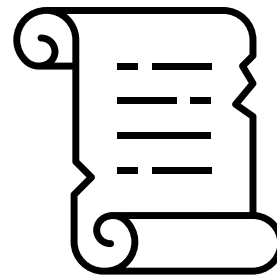
Leer- en werkprogramma 2021



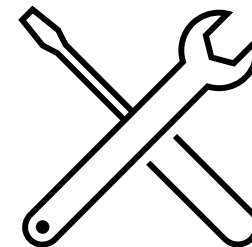
Trainingen



Participatiescans



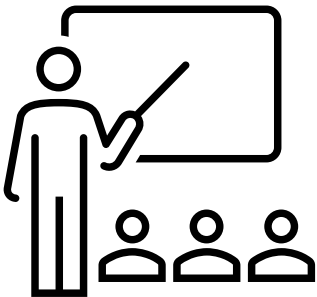
Manifest



Tools

TERUGBLIK (3v3)

Leer- en werkprogramma 2021



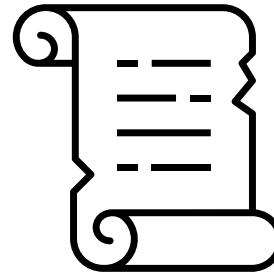
Trainingen

*Incompany 3x
*3 volgers
masterprogramma
(adviesrol in huis
ontwikkelen, train-de-
trainer)



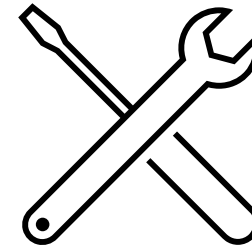
Participatiescans

*Samen met betrokken
projectleiders van 3
projecten de
participatieaanpak tegen
het licht gehouden.
Output was input voor
manifest



Manifest

*Ambitie,
voorwaarden en
rollen eenduidig
vastgelegd en
vastgesteld door de
drie
gemeentebesturen
*Basis voor verdere
uitwerking indien
gewenst



Tools

*online
participatie is
ontwikkeld
(platforms
Samen.XXXXX.
nl)
*Samenwerking
met
programmteam
Omgevingswet

WAAR STAAN WE NU?



ACTIES 2022 ev.

ACTIEF LEREN	SAMEN ERVAREN	ONTWIKKELEN
Aanbieden trainingen, workshops, intervisie, enz.	Kick off/ doorstart ism Leidinggevenden (waar zit behoefte?)	Train-de-trainer: Volgers masterprogramma positioneren
Laagdrempelig: Incompany voortzetten (ook voor Directie, MT!)	Rode draad participatiescans delen (intervisie)	Gebruik online participatieplatforms stimuleren
Afronden masterprogramma (3 collega's)	Manifest in de praktijk: Werkt het, sluit het aan bij behoeften/ wensen?	Project 'SED Jongerenpanel' formaliseren/ continueren
Participatie in overdracht/ inwerkprogramma naar besturen (oa dmv manifest -> infographic)	Adviesrol uitbouwen richting collega's en besturen mbt projecten/ vraagstukken/ wetgeving.	Netwerk opbouwen intern én extern (oa. regio, VPNG, VNG, ervaringsdeskundigen)
		Ontwikkelen info op intraSED: toolkit, tevens leidraad/ Stappenplan, oid.





EEN BLIK VOORUIT: 2023 EN VERDER

Wij willen participatie, als middel om het goede (relevante) gesprek aan te gaan, verankeren in onze werkwijze.

Uitdagingen* zijn een feit. Als lerende organisatie kunnen wij hierop inspelen en oplossingsgericht werken.

**)Denk aan: Veranderende ambities van besturen, (on)mogelijkheden binnen de organisatie en specifieke wensen vanuit publieksgroepen.*

Kwetsbare factoren – en hoe wij daarmee omgaan:

- Kleine capaciteit op burgerparticipatie - Buddy vanuit team S&I aanwijzen, intern netwerk opbouwen ism volgers masterprogram
- Werkdruk. – Kijken wat wel kan, iom leidinggevenden en besturen.
- Participatie kost altijd tijd, geld en capaciteit! – Manifest als basis
- Onzekerheid over het 'hoe' en onbekendheid over ieders rol.
(Projectleiders/beleidsadviseurs zijn inhoudelijk verantwoordelijk voor de participatie, niet team Communicatie!) – Wij leren door te doen, geven ruimte om te experimenteren én fouten te maken.