



Vacaturemonitor
eerste kwartaal 2022

A&O

fonds
Gemeenten



Inhoudsopgave

Belangrijkste conclusies	3
Analyse	4
1 Vacatures in het eerste kwartaal van 2022	5
1.1 Op hoofdlijnen	5
1.2 Nadere kenmerken	11
2 Toelichting op het monitorinstrument	16
Bijlagen	17



Belangrijkste conclusies

Dit is de Vacaturemonitor van het eerste kwartaal van 2022. Met de Vacaturemonitor informeert A&O fonds Gemeenten elk kwartaal gemeenten met actuele informatie over de arbeidsmarkt. We geven inzicht en kijken waar mogelijk vooruit.

- Na een stijging tot 11.567 vacatures in het vierde kwartaal van 2021, nam het aantal vacatures in het eerste kwartaal van 2022 af tot 10.612. Het aantal vacatures ligt daarmee nog steeds fors hoger dan voor de coronapandemie.
- De kwartaal-op-kwartaal krimp bedroeg 8%. Ten opzichte van het derde kwartaal, het kwartaal met het laagste aantal vacatures van 2021, is er in het eerste kwartaal van 2022 sprake van een groei van 29%. Ook jaar-op-jaar is nog steeds sprake van groei (+17%).
- Het aantal gemeentelijke vacatures liep vooral sterk terug in januari, tot 2.943 vacatures. De maanden daarna lieten een stevig herstel zien, waardoor het aantal vacatures in maart 2022 het recordniveau van december 2021 weer bijna evenaarde.
- In het eerste kwartaal van 2022 valt de inzet op de werving voor de beroepsgroep 'ruimtelijke ordening/milieu' nog meer op dan in andere kwartalen. Ook blijft er aandacht voor 'sport/cultuur/recreatie' en 'personeel/organisatie'.
- De werving voor 'automatisering/ICT' loopt terug. Een kwartaal eerder bereikte de vraag binnen deze groep nog een absoluut record. Mogelijk zetten gemeenten minder actief in op de werving van ICT'ers omdat ze moeilijk te vinden zijn.

- Het aantal vacatures voor stageplaatsen liep sterk terug in het eerste kwartaal van 2022. Dit lijkt een seizoenseffect, want deze terugval gebeurde ook in eerdere jaren.
- Binnen de beroepsgroep 'algemene functies' bleef de vraag naar leidinggevende functies het grootst.
- Het aantal vacatures in het eerste kwartaal 2022 liep terug op alle opleidingsniveaus. Vooral op WO-niveau was een terugval te zien.
- In de meeste provincies was een lichte tot matige krimp te zien. In Overijssel daalde het aantal vacatures wel flink. Alleen in Zeeland en Flevoland groeide het aantal vacatures licht.

Rectificatie: De rapportage van de Vacaturemonitor over het vierde kwartaal 2021 bevatte een (eenmalige) fout. Tijdens de analyse van de vacaturedata is onderzoeksbureau Panteia een correctie vergeten. Hierdoor is een deel van de online geplaatste vacatures niet meegeteld. Het vierde kwartaal van 2021 liet daardoor onterecht een daling van het aantal vacatures zien. De onderliggende verdeling van de vacatures naar beroepsgroep, opleidingsniveau en provincie is door deze fout niet geraakt.

Deze nieuwe Vacaturemonitor bevat nu de gecorrigeerde, juiste cijfers voor het vierde kwartaal van 2021.



Analyse

In het eerste kwartaal van 2022 is de werkloosheid nog nooit zo laag geweest. In maart 2022 verloren volgens het [CBS](#) 'slechts' 85.000 mensen in Nederland hun baan. Niet eerder werden er in een maand zo weinig werkenden werkloos. In elk geval sinds het begin van de CBS-reeks in 2003. Gemiddeld lag het aantal de afgelopen twintig jaar op 132.000 per maand, met een uitschieter van 196.000 in juni 2020, midden in de coronacrisis.

Dit geeft maar weer eens aan hoe krap de Nederlandse arbeidsmarkt op dit moment is. Ondanks alle zorgen over oplopende faillissementscijfers, hoge grondstofprijzen, stijgende inflatie en ook een laag consumentenvertrouwen is de vraag naar personeel nog nooit zo hoog geweest. Ook binnen de gemeentelijke sector blijft de arbeidsmarktvrage in het eerste kwartaal nog steeds onverminderd hoog.

Arbeidsmarktkrapte houdt aan

Want hoewel gemeenten in het eerste kwartaal van 2022 8% minder vacatures plaatsten dan in het vierde kwartaal van 2021, ligt het aantal vacatures 33% hoger dan hetzelfde kwartaal een jaar geleden. Gaan we verder terug in de tijd, tot voor het uitbreken van de coronapandemie, dan ligt het huidige aantal vacatures bijna tweemaal zo hoog. De vraag naar gemeentemedewerkers blijft daarmee nog steeds een stuk hoger dan voor het uitbreken van corona. Landelijk zien we vrijwel hetzelfde beeld. De ontwikkelingen zijn alleen wat sterker. Het totaal aantal maandelijkse vacatures in Nederland bereikte zelfs een piek in maart 2022.

Knelpunten

We beginnen nu wel te merken dat het hier en daar gaat knellen. Bij veel gemeentes piept en kraakt het vanwege aanhoudende personeelstekorten. En de opvang van Oekraïense vluchtelingen maakt dat probleem nog eens groter, zo waarschuwt het Veiligheidsberaad van Nederlandse burgemeesters in [Trouw](#). Gemeenten lopen tegen hun 'operationele grenzen' aan aldus Hubert Bruls, voorzitter van het Veiligheidsberaad. Daarmee komen ook andere kerntaken van de gemeente in gevaar, bijvoorbeeld het aanvragen/vernieuwen van een paspoort of het verlenen van een bouwvergunning.

Actuele informatie blijft belangrijk

We zien dat ook in de Vacaturemonitor terug. In het eerste kwartaal van 2022 valt de inzet op de werving voor de beroepsgroep 'ruimtelijke ordening/milieu' nog meer op dan in andere kwartalen. Ook zien we opnieuw veel aandacht voor 'personeel/organisatie'; er zijn nu 73% meer vacatures geplaatst dan een jaar eerder. Gemeenten zijn blijkbaar met deze krapte nog meer capaciteit gaan steken in P&O-activiteiten. Want met deze nieuwste vacaturecijfers kunnen we wel stellen: de arbeidsmarktkrapte is een structureel probleem.

Het wordt voor gemeenten met deze lage werkloosheidscijfers dan ook een uitdaging om nog aan goed personeel te komen. Goede actuele informatie over arbeidsmarktontwikkelingen is daarbij essentieel. A&O fonds Gemeenten kijkt met de Personeelsmonitor alleen maar terug op het afgelopen jaar. Met de Vacaturemonitor willen we juist actuele informatie over de arbeidsmarkt ontsluiten en waar mogelijk vooruitkijken.

Vacatures in het eerste kwartaal van 2022

Deze Vacaturemonitor richt zich op de ontwikkeling van het aantal vacatures in het eerste kwartaal van 2022, van januari tot en met maart 2022. Hieronder volgen de belangrijkste resultaten.

1.1 Op hoofdlijnen

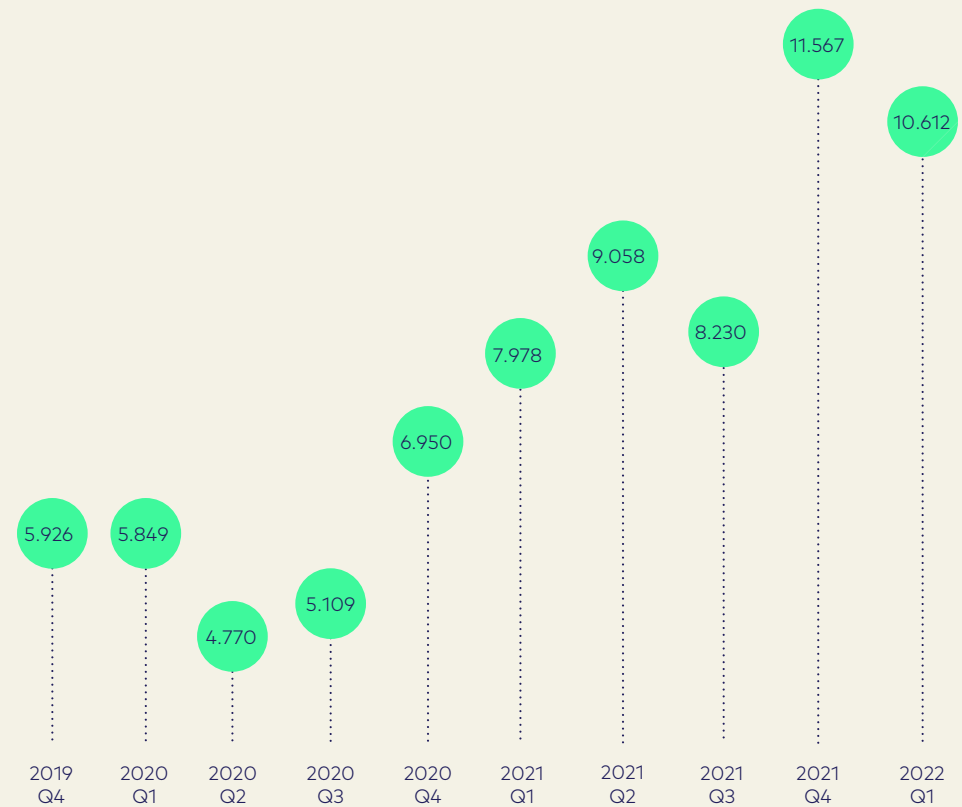
Aantal vacatures daalde licht, maar ligt nog steeds hoger dan voor corona

In het eerste kwartaal van 2022 plaatsten gemeenten 10.612 vacatures op internet. Het aantal vacatures daalt daarmee weer na een forse groei in het vierde kwartaal van 2021.¹ Wel ligt het aantal vacatures nog altijd flink hoger dan voor het uitbreken van de coronapandemie. Figuur 1 laat deze ontwikkeling zien vanaf het vierde kwartaal van 2019.

¹ In het vierde kwartaal van 2021 meldde onderzoeksbureau Panteia een verdere terugloop van het aantal vacatures. Vanuit A&O fonds Gemeenten werd deze terugloop niet herkend. Er zijn door Panteia verschillende controles op het monitoringsinstrument uitgevoerd. Deze controles gaven echter geen aanleiding om aan te nemen dat de uitkomsten van de Vacaturemonitor niet correct waren. Toen de eerste resultaten van het eerste kwartaal van 2022 een nog scherpere terugloop lieten zien, is het monitorinstrument onderworpen aan verdere controles. Daaruit bleek dat Panteia tijdens de analyse van de vacaturedata een correctie had vergeten. Hierdoor was een deel van de online geplaatste vacatures niet meegeteld. Het vierde kwartaal van 2021 liet daardoor onterecht een daling van het aantal vacatures zien. De onderliggende verdeling van de vacatures naar beroepsgroep, opleidingsniveau en provincie is door deze fout niet geraakt. De verdeling over deze kenmerken is wel correct, alleen de absolute aantallen zijn na correctie hoger. Deze nieuwe Vacaturemonitor bevat nu de gecorrigeerde, juiste, cijfers voor het vierde kwartaal van 2021. A&O fonds Gemeenten beheert daarnaast een bijgewerkt bestand van het vierde kwartaal van 2021 dat gemeenten kunnen raadplegen bij behoefte aan detailinformatie.

FIGUUR 1

AANTAL NIEUW GEPLAATSTE VACATURES PER KWARTAAL



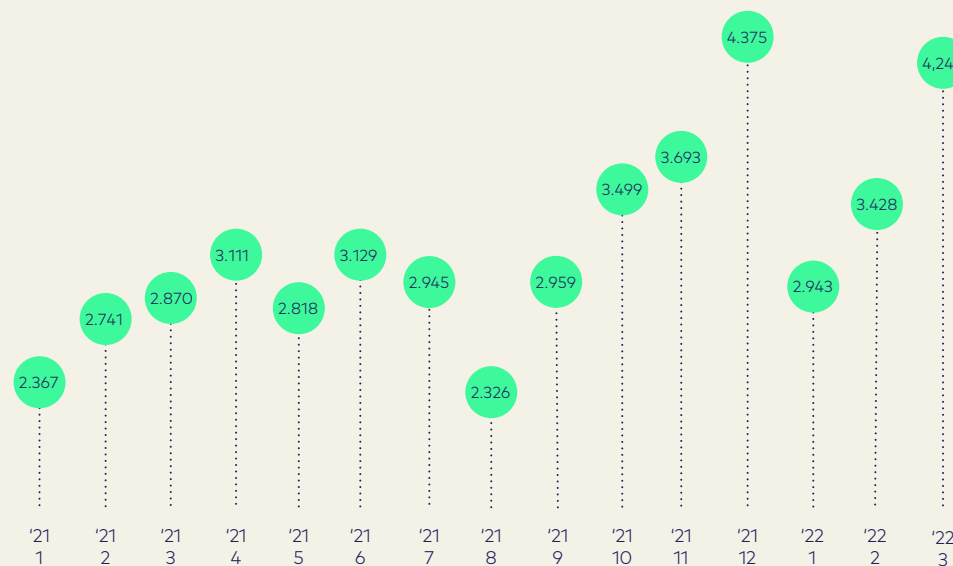
In het eerste kwartaal van 2022 zijn 8% minder vacatures geplaatst dan een kwartaal eerder. Ten opzichte van het derde kwartaal van 2021 (het kwartaal met het laagste aantal vacatures van 2021) ligt het aantal 29% hoger. Gaan we verder terug in de tijd, tot voor het uitbreken van de coronapandemie (2019-Q4), dan ligt het huidige aantal vacatures bijna tweemaal zo hoog. De arbeidsmarktvrage in de gemeentelijke sector blijft daarmee nog steeds op een hoger niveau dan voor het uitbreken van corona.

Een analyse op maandniveau, zoals uitgewerkt in figuur 2, laat zien dat de huidige terugloop geheel verklaard wordt door een terugval in januari. Van december op januari liep het aantal vacatures met 32% terug. In 2021 zagen wij in dezelfde periode een daling van ongeveer 9%. De huidige terugloop is daarmee een stuk sterker. Hier staat wel een flink herstel tegenover. In februari steeg het aantal vacatures weer met 16% en in maart met nog eens 24%. De economische onzekerheid volgend op de harde lockdown in december 2021 verdween daarmee snel. We zien overigens vooralsnog geen gevolgen van de Russisch-Oekraïense oorlog die eind februari begon.

Het beeld op de totale arbeidsmarkt is bijna vergelijkbaar. Net als op de gemeentelijke arbeidsmarkt was er een terugloop te zien van december op januari. Met een daling van 15% was deze wel beperkter dan in de gemeentelijke sector. Het daaropvolgende herstel was op de landelijke arbeidsmarkt ook weer wat sterker dan op de gemeentelijke arbeidsmarkt. Het totaal aantal maandelijks vacatures in Nederland bereikte zelfs een piek in maart.

FIGUUR 2

AANTAL NIEUW GEPLAATSTE VACATURES PER MAAND

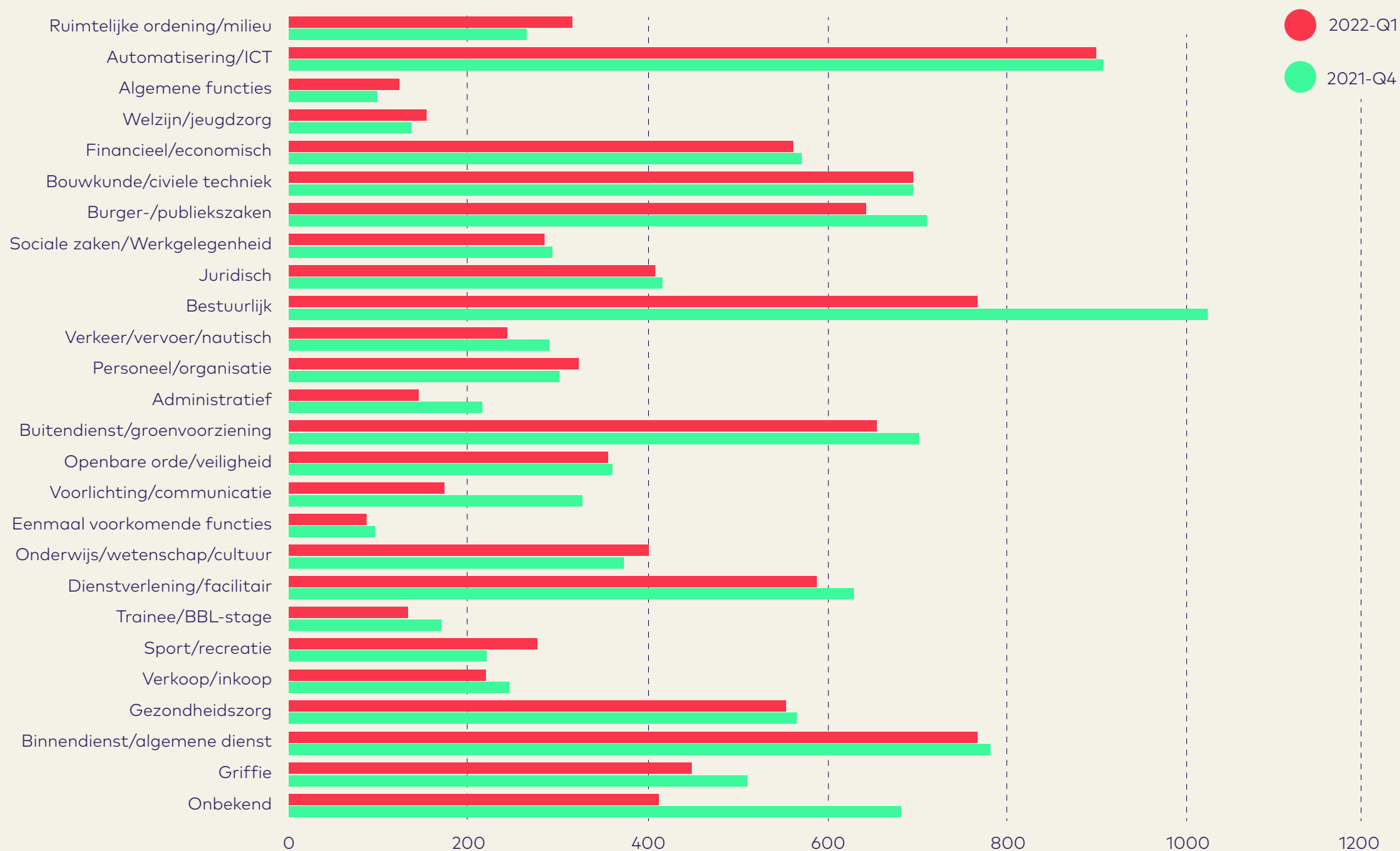


Daling ICT-vacatures, minder plek voor stagiairs

De ontwikkelingen binnen individuele beroepsgroepen volgen lang niet altijd de ontwikkelingen op totaalniveau. Ook in het eerste kwartaal van 2022 waren er beroepsgroepen waarbinnen de vraag naar vacatures zich anders ontwikkelde dan de gemeentelijke sector in zijn geheel. Figuur 3 laat deze ontwikkelingen van het vierde kwartaal van 2021 op het eerste kwartaal van 2022 zien.

FIGUUR 3

AANTAL NIEUW GEPLAATSTE VACATURES VOOR VIERDE KWARTAAL VAN 2021 EN EERSTE KWARTAAL VAN 2022



In het eerste kwartaal van 2022 liet het merendeel van de beroepsgroepen een krimp zien. Deze krimp was het sterkst in de beroepsgroep 'trainee/BBL-stage'. Hier liep het aantal vacatures terug met 47%. In eerdere jaren vond ook een vergelijkbare, alhoewel niet even sterke, terugval plaats, wat erop duidt dat hier sprake is van een seizoenseffect. Het vele thuiswerken maakt daarnaast de begeleiding van trainees en stagiairs lastiger.

De relatief grote terugloop binnen de beroepsgroepen 'verkoop/inkoop' en 'automatisering/ICT', van respectievelijk 33% en 25%, laten zich minder gemakkelijk verklaren. Het beeld vanuit de landelijke arbeidsmarkt is wel dat werkgevers het nalaten nog langer vacatures uit te zetten voor zeer moeilijk vervulbare vacatures, zoals voor ICT'ers. Voor de beroepsgroep 'automatisering/ICT' biedt dat een verklaring, maar voor de beroepsgroep 'verkoop/inkoop' niet. Daarbij geldt wel dat de omvang van deze laatste groep dermate klein is dat schommelingen in het aantal vacatures al snel een groot relatief verschil laat zien. Omgekeerd zien wij ook beroepsgroepen met een relatief sterke groei in het aantal vacatures. Zo groeide de beroepsgroep 'binnendienst/algemene dienst' met 26%. Dit is eveneens een kleine beroepsgroep; een klein absoluut verschil betekent al snel een groot relatief verschil. Dat ligt anders voor de beroepsgroep 'openbare orde/veiligheid'. In deze groep groeide het aantal vacatures met 19%. De verwachting is dat deze vacatures ook in de volgende kwartalen zullen groeien, nu in het komend voorjaar weer wat meer ondernomen kan worden dan voorgaande jaren. Ook groeide de beroepsgroep 'eenmalig voorkomende functies'.

De nieuwste kwartaalcijfers geven ook kleuring aan ingezette ontwikkelingen eind 2021. Zo gold de beroepsgroep 'binnendienst/algemene dienst' afgelopen kwartaal nog als uitzonderlijke krimpgroep. De huidige sterke groei binnen deze beroepsgroep is nu mogelijk een

correctie op de eerdere krimp. Hier zou een verband kunnen liggen met het verloop van de coronapandemie. Het omgekeerde geldt voor 'automatisering/ICT'. Het aantal vacatures binnen deze beroepsgroep vertoonde van het derde op het vierde kwartaal van 2021 nog een groei van 112%, maar daalde in het eerste kwartaal van 2022 sterk. De in HR voor ICT-ers gespecialiseerde [nieuwsbrief AG Connect](#) biedt mogelijk een verklaring: het aantal vacatureplaatsingen zou volgens HR-specialisten op ICT-gebied afnemen omdat er in veel gevallen geen gekwalificeerde ICT-ers meer op reageren.

Het meest interessant zijn de beroepsgroepen die zich van het vierde kwartaal van 2021 naar het eerste kwartaal van 2022 vergelijkbaar ontwikkelden als in de loop van het derde op het vierde kwartaal van 2021. Dat zijn 'sport/recreatie' en 'personeel/organisatie', met een groei van respectievelijk 13% en 8%. Deze groei weerspiegelt de omstandigheden waarin gemeenten zich op dit moment bevinden. Er is sprake van een groeiende maatschappelijke vraag naar sport en recreatie nu dat weer kan. De krappe arbeidsmarkt vraagt verder om intensivering van HR-beleid en HR-activiteiten.

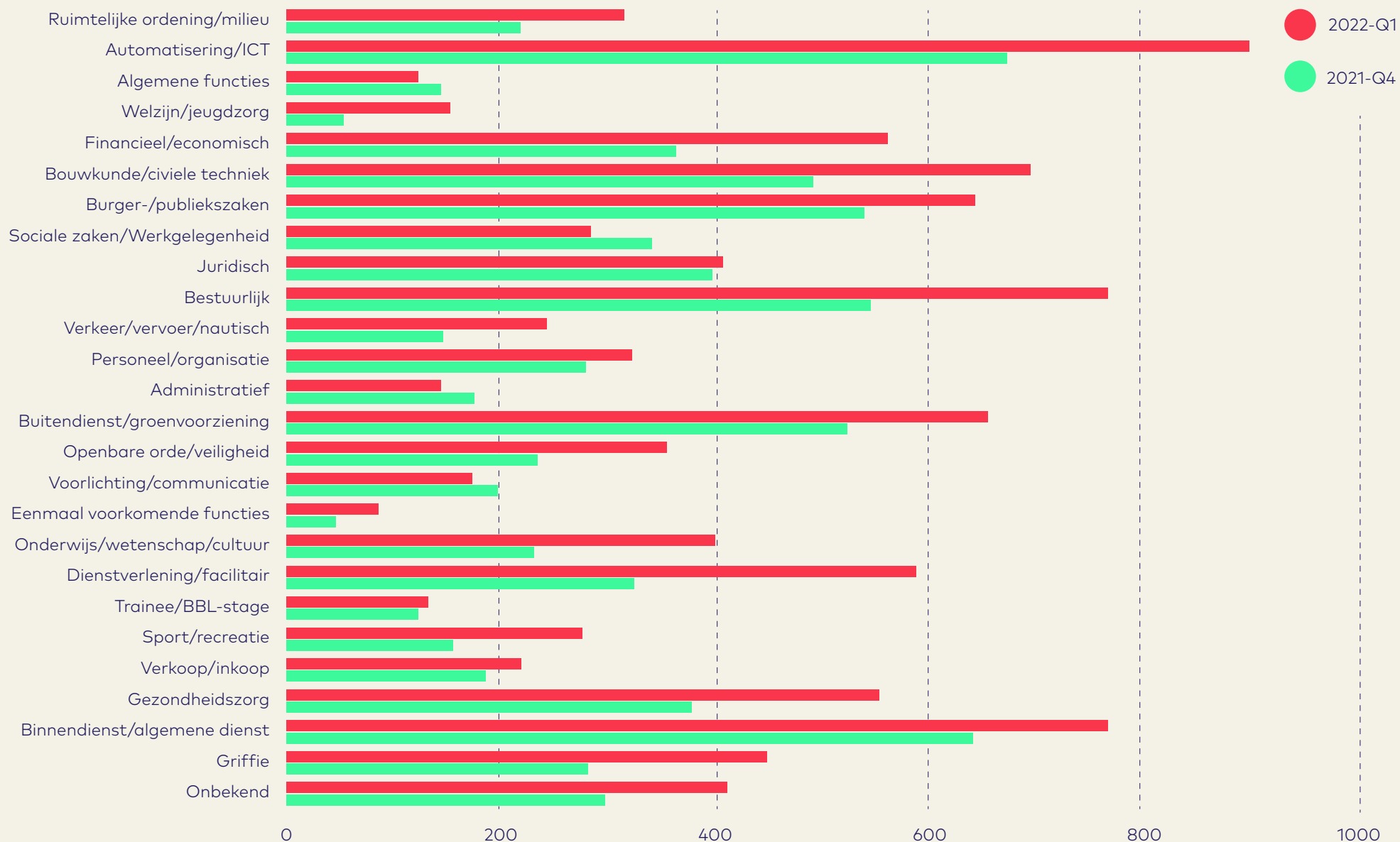
We zien geen tekenen dat gemeenten bepaalde werkzaamheden structureel aan het afschalen zijn. Beroepsgroepen die zowel van het derde op het vierde kwartaal als van het vierde op het eerste kwartaal een krimp lieten zien, zijn niet in de vacaturecijfers aangetroffen.

Herstel voor cultuur, recreatie en sport; meer vraag naar personeel en organisatie

Niet alleen van kwartaal op kwartaal zijn verschillen te zien in de ontwikkeling van het aantal vacatures per beroepsgroep, maar ook in de ontwikkelingen van jaar op jaar. Deze staan in figuur 4 uitgewerkt.

FIGUUR 4

AANTAL NIEUW GEPLAATSTE VACATURES EERSTE KWARTAAL VAN 2021 EN 2022



Vergeleken met het eerste kwartaal van 2021, laat het eerste kwartaal van 2022 in bijna alle beroepsgroepen groei zien. Het sterkst was de groei in de beroepsgroep 'sport/recreatie' (189%) en 'personeel/organisatie' (73%). Dit zijn dezelfde beroepsgroepen als het voorgaande kwartaal; ook toen lieten zij een zeer sterke groei zien (respectievelijk 167% en 119%). Ook 'burger-/publiekszaken' en 'onderwijs/wetenschap/cultuur' laten nog steeds een relatief sterke groei zien, van respectievelijk 81% en 66%. De groei in deze beroepsgroepen vlakt wel wat af vergeleken met de vorige meting. Toen lag de groei nog op 133% en 132%. Toch steken deze beroepsgroepen qua groei van het aantal vacatures nog steeds met kop en schouders boven de andere beroepsgroepen uit, die jaar-op-jaar een geringere groei laten zien. De lange termijnontwikkeling van de gemeentelijke vacaturemarkt laat zich daarmee nog steeds kenmerken door herstel na de coronapandemie.

Jaar-op-jaarkrimp was ook te zien. De beroepsgroep 'voorlichting/communicatie' maakte een relatief sterke krimp door, met een omvang van 17%. Interessant is wat er het volgende kwartaal gaat gebeuren. Nu de coronapandemie wegebt, hebben gemeenten mogelijk minder behoefte aan intensieve communicatie met de burger op dat gebied. Ook valt de teruggang in de beroepsgroepen 'verkoop/inkoop', 'burger-/publiekszaken' en 'binnendienst/algemene dienst' op. Deze beroepsgroepen kwamen ook al naar voren in de analyses van de kwartaal-op-kwartaalontwikkelingen. Het onderstreept het beeld dat we al in eerdere Vacaturemonitoren hebben gezien: gemeenten werven minder voor ondersteunende functies.

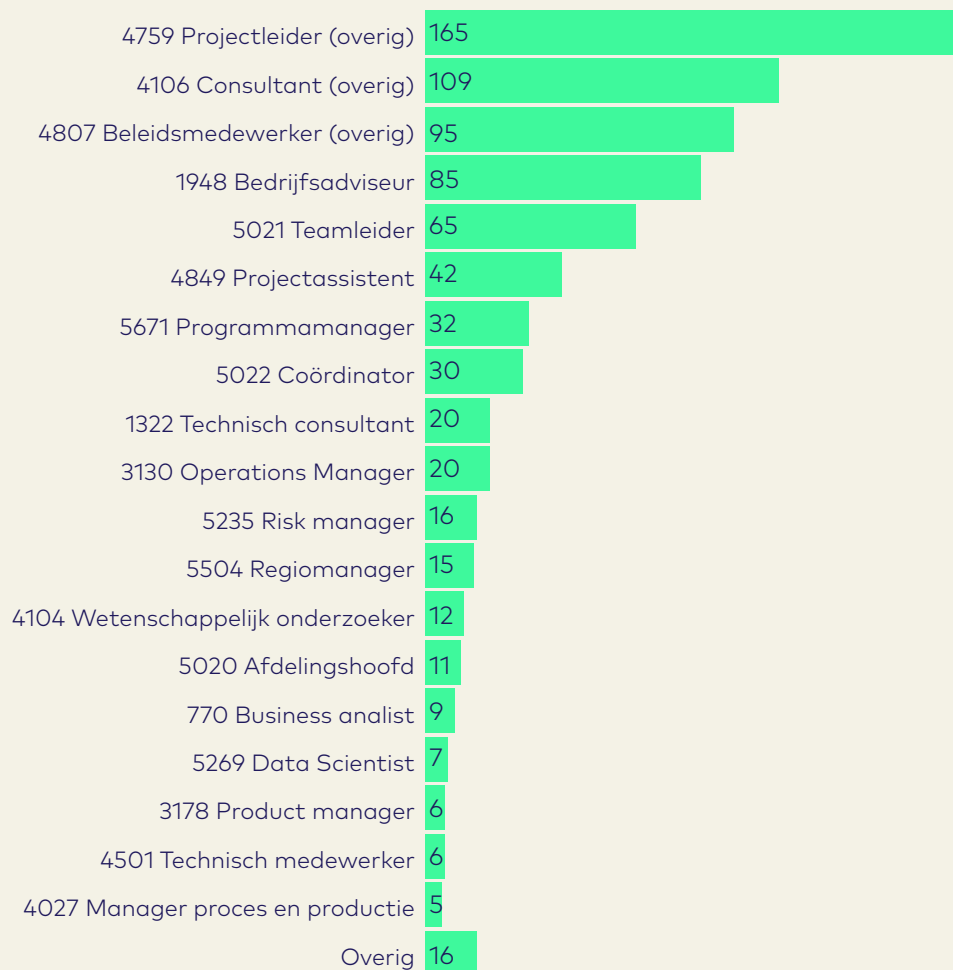
Algemene functies: Aanhoudende vraag naar leidinggevende functies

De groep 'algemene functies' betreft vooral leidinggevende functies. Deze zijn goed voor 49% van alle vacatures binnen deze beroepsgroep. Dat beeld is nauwelijks veranderd ten opzichte van het vierde kwartaal van 2021; toen bedroeg het aandeel 48 procent. Net als toen zijn ook ditmaal adviserende functies de op één na grootste subgroep (29% van de vacatures). Dit beeld past één op één op een kwartaal eerder. Daarmee maken de assisterende functies die onder de 'algemene functies' vallen, de kleinste subgroep uit van de groep 'algemene functies'. Dit betreft 23% van de vacatures.

Figuur 5 laat voor de beroepsgroep algemene functies de precieze verdeling naar Jobfeedberoepen zien.

FIGUUR 5

**AANTAL NIEUW GEPLAATSTE VACATURES BINNEN DE BEROEPSGROEP
ALGEMENE FUNCTIES IN HET EERSTE KWARTAAL VAN 2022**



1.2 Nadere kenmerken

Groeiende vraag naar projectleiders en juridisch adviseurs, afname stageplaatsen

In elke Vacaturemonitor presenteren wij een top-10 van de meest voorkomende Jobfeedberoepen. Deze geven een idee van waar de gemeentelijke arbeidsvraag zich in het bijzonder op richt. Tabel 1.1 laat deze top-10 voor het eerste kwartaal van 2022 zien.

Tabel 1.1 Top 10 nieuw geplaatste vacatures naar Jobfeedberoep

	Beroepsgroep	Aantal vacatures bij gemeenten
1523	Gemeentelijk medewerker	273
553	WMO consulent	261
559	Beleidsmedewerker sociaal-cultureel werk	220
582	Beleidsmedewerker ruimtelijke ordening	189
2141	Communicatiedeskundige	171
2936	Toezichthouder	169
4759	Projectleider (overig)	165
554	Beleidsmedewerker milieuzaken	160
1178	Juridisch adviseur	149
3193	Administratief medewerker	136

Net als in het vierde kwartaal van 2021, blijkt de vraag naar het Jobfeedberoep 'gemeentelijk medewerkers' het grootst. Vacatures voor stageplaatsen maken geen deel meer uit van de top tien. Achtergrond hiervan is mogelijk de lockdown gedurende de eerste maanden van 2022. De 'WMO consulent', de 'beleidsmedewerker sociaal-cultureel werk', de 'beleidsmedewerker ruimtelijke ordening' en de 'communicatiedeskundige' staan ook in het eerste kwartaal van 2022 nog in de top tien meest

gevraagde functies in de gemeentelijke sector. Ook blijven de 'beleidsmedewerker milieuzaken' en de 'toezichthouder' veelgevraagde functies bij gemeenten. Nieuw binnen de top tien daarentegen is de relatief grote vraag naar 'projectleiders', 'juridisch adviseurs' en 'administratief medewerkers'. Deze drie Jobfeedberoepen hadden een sterk stijgende vraag van het vierde op het eerste kwartaal.

Terugloop op alle opleidingsniveaus, maar vooral op WO-niveau

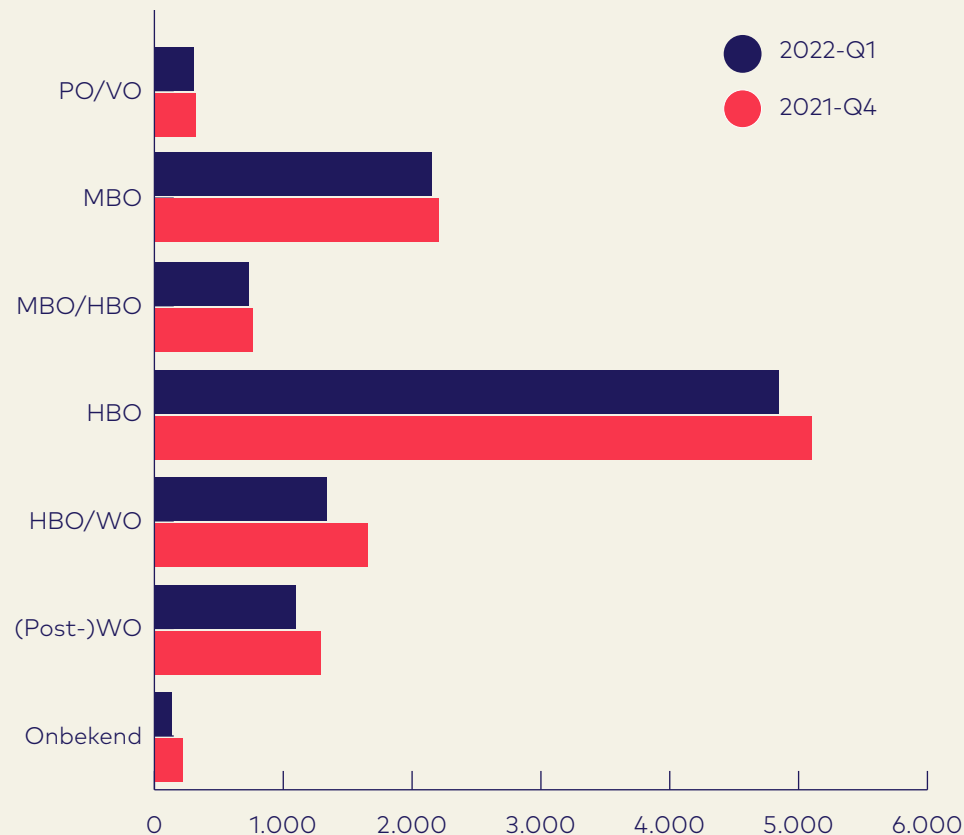
In het eerste kwartaal van 2022 is nu een terugloop te zien op elk opleidingsniveau. In het vierde kwartaal van 2021 gold dat alleen nog voor het primaire opleidingsniveau. Wel verschilt de mate van terugloop van niveau tot niveau. Het sterkst was de terugloop op HBO/WO-niveau, ter grootte van 19%. Een kwartaal eerder was hier nog een groei te zien van 37%. Dit betekent dat ten opzichte van het derde kwartaal van 2021 nog wel sprake is van een netto groei van 14%. Een vergelijkbaar verhaal gaat op voor vacatures op WO-niveau. Op dit niveau daalde het aantal vacatures in het eerste kwartaal met 15%, na een eerdere groei van 37% in het vierde kwartaal. Dat is goed voor een netto groei van 17% vergeleken met het derde kwartaal van 2021.

Op de andere opleidingsniveaus bleef de krimp beperkt tot hoogstens 5%. Vergeleken met het derde kwartaal van 2021 laten deze niveaus dan ook elk een stevige groei zien. Dit geldt vooral voor vacatures op HBO-niveau.

Ondanks deze verschuivingen blijft de globale algemene verdeling naar opleidingsniveau gelijk. Nog steeds vragen gemeenten het meest, in 46% van de vacatures, naar kandidaten met een HBO-diploma. Daarna volgen, met een aandeel van 20%, vacatures geschikt voor kandidaten op MBO-niveau. Vacatures met een vraag naar een HBO/WO-niveau zijn goed voor 13% van alle vacatures. Daarna volgen vacatures specifiek voor WO-geschoolden, met een aandeel van 10% op het totaal.

FIGUUR 6

TOTAAL AANTAL NIEUW GEPLAATSTE VACATURES IN HET EERSTE KWARTAAL VAN 2022 EN VIERDE KWARTAAL VAN 2021 NAAR OPLEIDINGSNIVEAU



Tabel 1.2 Aantal nieuw geplaatste vacatures per opleidingsniveau, top-5 beroepsgroepen

Opleidingsniveau en beroepsgroep	Aantal vacatures in 2022-Q1	Opleidingsniveau en beroepsgroep	Aantal vacatures in 2022-Q1
Basisniveau		HBO	
Buitendienst/groenvoorziening	39	Ruimtelijke ordening/milieu	503
Sport/recreatie	33	Welzijn/jeugdzorg	447
Burger-/publiekszaken	24	Automatisering/ICT	418
Dienstverlening/facilitair	24	Algemene functies	368
Openbare orde/veiligheid	14	Sociale zaken/Werkgelegenheid	359
MBO		HBO/WO	
Burger-/publiekszaken	279	Ruimtelijke ordening/milieu	138
Administratief	220	Automatisering/ICT	135
Buitendienst/groenvoorziening	153	Algemene functies	119
Bestuurlijk	131	Financieel/economisch	107
Financieel/economisch	121	Bouwkunde/civiele techniek	101
MBO/HBO		WO	
Burger-/publiekszaken	80	Juridisch	147
Bouwkunde/civiele techniek	67	Algemene functies	142
Financieel/economisch	51	Ruimtelijke ordening/milieu	120
Ruimtelijke ordening/milieu	46	Bouwkunde/civiele techniek	84
Automatisering/ICT	43	Financieel/economisch	83

Kleine accentverschillen per opleidingsniveau

Tabel 1.2 geeft de top-5 beroepsgroepen per opleidingsniveau weer. Uit deze tabel komt bijna geen andere verdeling naar voren dan in eerdere metingen van de Vacaturemonitor. Op basisniveau treffen wij vooral uitvoerende beroepen, waaronder binnen de 'buitendienst/groenvoorziening'. Naarmate het onderwijs een meer beroepsgeoriënteerd karakter krijgt, verschuift de

vraag naar de beroepsgroepen 'burger-/publiekszaken' en 'administratief'. Dit beeld geldt zowel op MBO- als op MBO/HBO-niveau. We zien op HBO-niveau vooral vraag naar de beroepsgroepen 'ruimtelijke ordening/milieu' en 'welzijn/jeugdzorg'. Vanaf HBO/WO-niveau worden algemene functies belangrijker qua aantallen vacatures.

Vergeleken met het vorige kwartaal hebben zich de volgende veranderingen voorgedaan:

- Op **basisniveau** is de vraag naar 'sport/recreatie' sterk toegenomen. Daarentegen is de vraag naar 'dienstverlening/facilitair' op dit niveau weggeëbd. Deze beroepsgroep maakt echter, anders dan 'bouwkunde/civiele techniek' wel nog steeds deel uit van de top-5.
- Op **MBO-niveau** maakt 'automatisering/ICT' niet langer deel uit van de top-5. Ook de vraag naar 'dienstverlening/facilitair' is in zoverre teruggelopen dat deze groep niet langer tot de top-5 behoort. In plaats daarvan maken nu 'bestuurlijk' en 'financieel/economisch' weer deel uit van deze lijst van meest gevraagde beroepsgroepen, zoals eerder in het derde kwartaal van 2021.
- Op **MBO/HBO-niveau** is de vraag naar 'algemene functies' en 'administratief' afgenomen. 'ruimtelijke ordening/milieu' en 'financieel/economisch' zagen daarentegen een groei in het aantal vacatures. In beide gevallen goed voor een intrede in de top-5.
- Op **HBO-niveau** groeide in het eerste kwartaal van 2022 de vraag naar 'algemene functies'. Zij nemen daarmee de plek in van de beroepsgroep 'bouwkunde/civiele techniek', die een kwartaal eerder nog tot de top-5 behoorde.
- Op **HBO/VO-niveau** is geen grote verandering in het eerste kwartaal te zien. In de top-5 zien wij dezelfde beroepsgroepen terug als een kwartaal eerder. Wel is de vraag naar 'automatisering/ICT' en 'algemene functies' op dit opleidingsniveau inmiddels groter dan de vraag naar 'ruimtelijke ordening/milieu'.
- Op **VO-niveau** is de groep 'bouwkunde/civiele techniek' toegetreden tot top-5 meest gevraagde beroepsgroepen. Tegelijkertijd liep de vraag naar de beroepsgroep 'bestuurlijk' zodanig terug dat deze uit de top-5 valt.

We zien op provinciaal niveau hetzelfde beeld als op landelijk niveau. Dat wil zeggen dat het merendeel van de provincies een terugloop in het aantal vacatures laat zien. Deze krimp was het grootst in de provincie Overijssel, met een omvang van 22% van het vierde op het eerste kwartaal. In het derde op het vierde kwartaal was in Overijssel nog sprake van een zeer sterke toename van het aantal vacatures. Hetzelfde geldt ook voor de provincies Groningen en Noord-Brabant. Daartegenover staan de provincies Zeeland en Flevoland. In deze provincies nam het aantal vacatures met respectievelijk 4% en 1% toe.

Tabel 1.3 Aantal nieuw geplaatste vacatures per provincie

Provincie	Aantal vacatures in 2021-Q4	Aantal vacatures in 2022-Q1
Groningen	249	213
Friesland	388	355
Drenthe	143	127
Overijssel	1.071	834
Flevoland	173	174
Gelderland	1.117	1.106
Utrecht	1.040	984
Noord-Holland	2.203	2.111
Zuid-Holland	2.631	2.468
Zeeland	216	225
Noord-Brabant	1.614	1.367
Limburg	722	647

Net als het voorgaande kwartaal telde de provincie Utrecht het hoogste aantal vacatures per inwoner, ongeveer 1 vacature voor elke 1.018 inwoners. Daarna volgde Zuid-Holland, met 1 vacature per 1.265 inwoners. Anders dan gebruikelijk, geldt de provincie Overijssel in het eerste kwartaal van 2022 als de provincie met het op twee na hoogste aantal vacatures per inwoner, namelijk 1 vacature voor elke 1.302 inwoners. Aan de andere kant van het spectrum vinden wij de provincie Drenthe met 1 vacature per 3.896 inwoners.

In de Randstad zijn nog steeds de meeste vacatures per gemeente te vinden. In het eerste kwartaal van 2022 voerde de provincie Zuid-Holland de lijst aan, met 47,5 vacatures per gemeente. Daarna volgden Noord-Holland en Utrecht met respectievelijk 44,9 en 37,8 vacatures per gemeente. In Zeeland en Drenthe lagen deze aantallen het laagst, op respectievelijk 17,3 en 10,6 vacatures per gemeente.

Vacatures per provincie naar beroepsgroep

Een uitsplitsing van het aantal vacatures per provincie naar de onderliggende beroepsgroepen laat per provincie verschillende accenten zien:

- In **Groningen** richtten gemeentelijke werkgevers zich vooral op de beroepsgroep 'welzijn/jeugdzorg'. Ook de beroepsgroep 'verkeer/vervoer/nautisch' kreeg veel focus in de wervingsactiviteiten.
- 'Ruimtelijke ordening/milieu' stond in **Friesland** met stip op één als belangrijkste beroepsgroep waarvoor gemeenten werven. Hierna volgden vacatures op het gebied van 'welzijn/jeugdzorg'.
- In **Drenthe** lag de focus vooral op 'ruimtelijke ordening/milieu'. Hiernaast gold 'automatisering/ICT' als een belangrijk aandachtsgebied. Het beeld is vergelijkbaar met dat van het vierde kwartaal.
- In **Overijssel** lag het accent vooral op 'welzijn/jeugdzorg' en 'ruimtelijke ordening/milieu'. Hiernaast was 'automatisering/ICT' een belangrijk aandachtsgebied voor gemeenten.

- In **Flevoland** was 'financieel/economisch' de meest gevraagde beroepsgroep. Ook voor de beroepsgroepen 'juridisch' en 'automatisering/ICT' werd door gemeenten relatief vaak geworven.
- In **Gelderland** nam het aantal vacatures op het gebied van 'ruimtelijke ordening/milieu' en 'welzijn/jeugdzorg' toe. Ook voor 'sociale zaken/werkgelegenheid' werven gemeentelijke werkgevers relatief intensief.
- In **Utrecht** lag de nadruk op de werving van personeel voor 'ruimtelijke ordening/milieu'. Relatief veel aandacht was er ook voor de werving van algemene functies.
- Het beeld in **Noord-Holland** laat zich vergelijken met de provincie Utrecht, met qua aantal vacatures 'algemene functies' op de eerste en 'ruimtelijke ordening/milieu' op de tweede plaats.
- **Zuid-Holland** liet dezelfde voorkeuren zien als in Utrecht en Noord-Holland. Wel kozen gemeentelijke werkgevers in deze provincie relatief vaak voor de werving voor functies in de beroepsgroep 'juridisch'.
- In **Zeeland** richtten de gemeenten zich vooral op de werving binnen de beroepsgroep 'juridisch'. Dit was een kwartaal eerder ook al het geval. Hiernaast is een groeiende aandacht voor 'welzijn/jeugdzorg' te zien.
- Naast 'ruimtelijke ordening/milieu' richtten gemeentelijke werkgevers in **Noord-Brabant** zich vooral op de werving voor 'burger-/publiekszaken'.
- **Limburg** kenden drie duidelijke aandachtsgebieden: 'welzijn/jeugdzorg', 'ruimtelijke ordening/milieu' en 'algemene functies'.

2

Toelichting op het monitorinstrument

De kern van de Vacaturemonitor Gemeenten vormt de vacaturespider Jobfeed van Textkernel. Jobfeed doorzoekt dagelijks het internet op nieuwe vacatures en legt de resultaten hiervan vast in een database. Het legt daarbij 99% van alle onlinevacatures vast, of deze nu geplaatst zijn op een vacaturebank, of op een bedrijfssite. Via slimme algoritmen ontdebelt Textkernel deze vacatures en voorziet het van metadata. Met Jobfeed kan Textkernel daarmee een representatief, real-time beeld van de arbeidsmarktvrage in Nederland schetsen.

Voor A&O fonds Gemeenten heeft Panteia een methode ontwikkeld om de Jobfeed-database te benutten voor het monitoren van de arbeidsmarktvrage van gemeenten. Onderdeel van deze methode is:

- De identificatie van vacatures geplaatst door gemeenten en ambtelijke gefuseerde gemeentelijke organisaties;
- De classificatie van vacatures aan de hand van de beroepenclassificatie zoals gebruikt in de Personeelsmonitor Gemeenten;
- De verrijking van de vacaturedata met data van derden over gemeenten.

Deze methode maakt het mogelijk om kort na afloop van elk kwartaal een actuele, informatierijke Vacaturemonitor aan te bieden.

Voor een volledige toelichting op het monitoringsinstrument, zie: www.aeno.nl/vacaturemonitor.

Bijlagen

Tabel B1 Aantal nieuw geplaatste vacatures per kwartaal naar beroepsgroep

Beroepsgroep	2020-Q1	2020-Q2	2020-Q3	2020-Q4	2021-Q1	2021-Q2	2021-Q3	2021-Q4	2022-Q1
Automatisering/ICT	353	357	339	416	545	607	481	1.022	766
Bestuurlijk	246	180	204	311	281	303	344	510	448
Binnendienst/algemene dienst	140	117	124	142	144	215	146	98	123
Bouwkunde/civiele techniek	319	297	297	441	539	505	511	709	642
Buitendienst/groenvoorziening	322	276	211	275	279	327	317	301	322
Burger-/publiekszaken	263	174	228	270	324	477	434	628	587
Dienstverlening/facilitair	226	175	168	197	186	304	241	245	219
Financieel/economisch	336	297	338	466	523	627	546	701	654
Gezondheidszorg	75	56	101	119	123	146	130	170	132
Griffie	41	34	36	56	46	50	38	96	86
Juridisch	264	215	204	304	378	353	364	565	553
Onderwijs/wetenschap/cultuur	118	95	93	125	146	195	202	290	243
Openbare orde/veiligheid	164	139	117	162	218	213	196	264	315
Personeel/organisatie	153	141	149	170	231	274	248	372	400
Ruimtelijke ordening/milieu	441	353	363	562	672	660	591	906	898
Sociale zaken/Werkgelegenheid	264	189	225	322	363	343	381	570	561
Sport/recreatie	82	46	49	51	53	117	104	136	153
Verkeer/vervoer/nautisch	246	186	179	305	397	403	336	415	407
Verkoop/inkoop	149	132	146	176	175	188	180	215	144
Voorlichting/communicatie	211	155	184	277	341	320	292	293	284
Welzijn/jeugdzorg	274	210	268	397	491	467	516	694	694
Administratief	212	115	149	206	234	306	290	360	355
Trainee/BBL-stage	181	194	178	216	197	336	287	326	173
Algemene functies	411	327	381	585	640	708	608	780	766
Eenmaal voorkomende functies	121	100	112	132	155	177	174	220	276
Onbekend	237	210	266	267	297	437	273	681	411
Totaal	5.849	4.770	5.109	6.950	7.978	9.058	8.230	11.567	10.612

Tabel B2 Aantal inwoners van de desbetreffende provincie per nieuw geplaatste vacature, per beroepsgroep voor het eerste kwartaal van 2022

Beroepsgroep	Groningen	Friesland	Drenthe	Overijssel	Flevoland	Gelderland	Utrecht	N-Holland	Z-Holland	Zeeland	N-Brabant	Limburg
Automatisering/ICT	44.208	28.323	35.341	17.230	35.686	28.721	13.357	17.651	16.788	48.062	24.283	29.864
Bestuurlijk	27.205	72.382	82.462	32.893	107.056	47.650	26.363	31.616	30.024	30.585	40.218	35.837
Binnendienst/algemene dienst	70.733	108.572	494.771	155.069	107.056	131.038	125.223	179.818	91.839	336.436	142.997	153.589
Bouwkunde/civiele techniek	25.262	31.021	54.975	21.284	42.823	36.783	15.901	21.155	20.679	30.585	35.260	23.372
Buitendienst/groenvoorziening	39.296	40.715	98.954	63.852	107.056	61.665	58.928	44.954	44.607	19.790	54.765	48.869
Burger-/publiekszaken	27.205	36.191	44.979	20.102	38.930	33.279	23.297	29.358	28.647	30.585	23.833	22.398
Dienstverlening/facilitair	70.733	81.429	0	98.680	428.226	123.330	32.316	54.285	82.171	42.054	69.566	107.512
Financieel/economisch	29.472	25.055	54.975	25.845	32.940	33.816	17.889	21.796	20.145	16.822	32.582	22.398
Gezondheidszorg	70.733	651.435	0	180.914	142.742	149.757	58.928	82.203	94.622	84.109	257.395	268.780
Griffie	176.832	130.287	164.924	108.548	71.371	149.757	166.964	959.029	156.126	0	214.496	215.024
Juridisch	70.733	28.323	164.924	26.475	35.686	36.148	27.827	29.661	17.843	14.018	42.899	56.585
Onderwijs/wetenschap/cultuur	58.944	93.062	123.693	60.305	107.056	131.038	33.393	46.405	51.189	67.287	160.872	76.794
Openbare orde/veiligheid	176.832	46.531	0	57.131	107.056	56.665	30.357	47.165	45.254	84.109	61.284	35.837
Personeel/organisatie	20.804	43.429	98.954	25.845	71.371	59.903	29.464	33.848	33.218	48.062	69.566	46.744
Ruimtelijke ordening/milieu	29.472	19.160	30.923	15.963	35.686	20.160	11.515	17.126	15.458	17.707	20.758	20.675
Sociale zaken/Werkgelegenheid	117.888	32.572	123.693	19.044	61.175	24.099	29.464	28.207	25.806	33.644	31.011	32.579
Sport/recreatie	117.888	108.572	0	63.852	428.226	174.717	50.089	102.753	97.578	168.218	107.248	134.390
Verkeer/vervoer/nautisch	20.804	54.286	494.771	26.475	61.175	51.137	28.622	38.361	28.912	56.073	57.199	56.585
Verkoop/inkoop	176.832	217.145	0	72.366	85.645	95.300	41.741	159.838	91.839	0	142.997	358.374
Voorlichting/communicatie	70.733	50.110	123.693	51.690	107.056	47.650	33.393	57.542	45.254	336.436	83.031	89.594
Welzijn/jeugdzorg	19.648	24.127	41.231	15.076	47.581	22.544	14.732	26.640	23.655	16.021	31.390	20.675
Administratief	70.733	72.382	82.462	45.228	107.056	95.300	27.075	33.070	37.621	42.054	48.565	63.242
Trainee/BBL-stage	176.832	217.145	98.954	120.609	107.056	299.515	100.178	55.329	80.064	48.062	107.248	97.738
Algemene functies	25.262	34.286	123.693	21.710	53.528	31.293	13.010	16.535	16.179	48.062	25.235	21.081
Eenmaal voorkomende functies	44.208	130.287	164.924	67.843	61.175	72.297	40.071	46.405	45.254	42.054	88.757	71.675
Onbekend	44.208	54.286	247.386	36.183	35.686	55.174	20.036	31.616	35.891	56.073	59.859	33.598
Totaal	1.660	1.835	3.896	1.306	2.461	1.896	1.018	1.363	1.265	1.495	1.883	1.662

Tabel B3 Aantal nieuw geplaatste vacatures per gemeente in de desbetreffende provincie, per beroepsgroep voor het eerste kwartaal van 2022

Beroepsgroep	Groningen	Friesland	Drenthe	Overijssel	Flevoland	Gelderland	Utrecht	N-Holland	Z-Holland	Zeeland	N-Brabant	Limburg
Automatisering/ICT	0,8	1,3	1,2	2,5	2	1,4	2,9	3,5	3,6	0,5	1,7	1,2
Bestuurlijk	1,3	0,5	0,5	1,3	0,7	0,9	1,5	1,9	2	0,8	1	1
Binnendienst/algemene dienst	0,5	0,3	0,1	0,3	0,7	0,3	0,3	0,3	0,7	0,1	0,3	0,2
Bouwkunde/civiele techniek	1,4	1,2	0,8	2	1,7	1,1	2,4	2,9	2,9	0,8	1,2	1,5
Buitendienst/groenvoorziening	0,9	0,9	0,4	0,7	0,7	0,7	0,7	1,4	1,3	1,3	0,8	0,7
Burger-/publiekszaken	1,3	1	0,9	2,2	1,8	1,2	1,7	2,1	2,1	0,8	1,8	1,5
Dienstverlening/facilitair	0,5	0,4	0	0,4	0,2	0,3	1,2	1,1	0,7	0,6	0,6	0,3
Financieel/economisch	1,2	1,4	0,8	1,7	2,2	1,2	2,2	2,8	3	1,5	1,3	1,5
Gezondheidszorg	0,5	0,1	0	0,2	0,5	0,3	0,7	0,7	0,6	0,3	0,2	0,1
Griffie	0,2	0,3	0,2	0,4	1	0,3	0,2	0,1	0,4	0	0,2	0,2
Juridisch	0,5	1,3	0,2	1,6	2	1,1	1,4	2,1	3,4	1,8	1	0,6
Onderwijs/wetenschap/cultuur	0,6	0,4	0,3	0,7	0,7	0,3	1,2	1,3	1,2	0,4	0,3	0,5
Openbare orde/veiligheid	0,2	0,8	0	0,8	0,7	0,7	1,3	1,3	1,3	0,3	0,7	1
Personeel/organisatie	1,7	0,8	0,4	1,7	1	0,7	1,3	1,8	1,8	0,5	0,6	0,7
Ruimtelijke ordening/milieu	1,2	1,9	1,3	2,7	2	2	3,3	3,6	3,9	1,5	2	1,7
Sociale zaken/Werkgelegenheid	0,3	1,1	0,3	2,3	1,2	1,7	1,3	2,2	2,3	0,8	1,4	1,1
Sport/recreatie	0,3	0,3	0	0,7	0,2	0,2	0,8	0,6	0,6	0,2	0,4	0,3
Verkeer/vervoer/nautisch	1,7	0,7	0,1	1,6	1,2	0,8	1,3	1,6	2,1	0,5	0,7	0,6
Verkoop/inkoop	0,2	0,2	0	0,6	0,8	0,4	0,9	0,4	0,7	0	0,3	0,1
Voorlichting/communicatie	0,5	0,7	0,3	0,8	0,7	0,9	1,2	1,1	1,3	0,1	0,5	0,4
Welzijn/jeugdzorg	1,8	1,5	1	2,9	1,5	1,8	2,6	2,3	2,5	1,6	1,3	1,7
Administratief	0,5	0,5	0,5	1	0,7	0,4	1,4	1,9	1,6	0,6	0,9	0,5
Trainee/BBL-stage	0,2	0,2	0,4	0,4	0,7	0,1	0,4	1,1	0,8	0,5	0,4	0,4
Algemene functies	1,4	1,1	0,3	2	1,3	1,3	3	3,7	3,7	0,5	1,7	1,6
Eenmaal voorkomende functies	0,8	0,3	0,2	0,6	1,2	0,6	1	1,3	1,3	0,6	0,5	0,5
Onbekend	0,8	0,7	0,2	1,2	2	0,7	1,9	1,9	1,7	0,5	0,7	1
Totaal	21,3	19,7	10,6	33,4	29,0	21,7	37,8	44,9	47,5	17,3	22,4	20,9

Tabel B4 Aantal vacatures per beroepsgroep naar provincie

Beroepsgroep	Groningen	Friesland	Drenthe	Overijssel	Flevoland	Gelderland	Utrecht	N-Holland	Z-Holland	Zeeland	N-Brabant	Limburg
Automatisering/ICT	8	23	14	63	12	73	75	163	186	7	106	36
Bestuurlijk	13	9	6	33	4	44	38	91	104	11	64	30
Binnendienst/algemene dienst	5	6	1	7	4	16	8	16	34	1	18	7
Bouwkunde/civiele techniek	14	21	9	51	10	57	63	136	151	11	73	46
Buitendienst/groenvoorziening	9	16	5	17	4	34	17	64	70	17	47	22
Burger-/publiekszaken	13	18	11	54	11	63	43	98	109	11	108	48
Dienstverlening/facilitair	5	8	0	11	1	17	31	53	38	8	37	10
Financieel/economisch	12	26	9	42	13	62	56	132	155	20	79	48
Gezondheidszorg	5	1	0	6	3	14	17	35	33	4	10	4
Griffie	2	5	3	10	6	14	6	3	20	0	12	5
Juridisch	5	23	3	41	12	58	36	97	175	24	60	19
Onderwijs/wetenschap/cultuur	6	7	4	18	4	16	30	62	61	5	16	14
Openbare orde/veiligheid	2	14	0	19	4	37	33	61	69	4	42	30
Personeel/organisatie	17	15	5	42	6	35	34	85	94	7	37	23
Ruimtelijke ordening/milieu	12	34	16	68	12	104	87	168	202	19	124	52
Sociale zaken/Werkgelegenheid	3	20	4	57	7	87	34	102	121	10	83	33
Sport/recreatie	3	6	0	17	1	12	20	28	32	2	24	8
Verkeer/vervoer/nautisch	17	12	1	41	7	41	35	75	108	6	45	19
Verkoop/inkoop	2	3	0	15	5	22	24	18	34	0	18	3
Voorlichting/communicatie	5	13	4	21	4	44	30	50	69	1	31	12
Welzijn/jeugdzorg	18	27	12	72	9	93	68	108	132	21	82	52
Administratief	5	9	6	24	4	22	37	87	83	8	53	17
Trainee/BBL-stage	2	3	5	9	4	7	10	52	39	7	24	11
Algemene functies	14	19	4	50	8	67	77	174	193	7	102	51
Eenmaal voorkomende functies	8	5	3	16	7	29	25	62	69	8	29	15
Onbekend	8	12	2	30	12	38	50	91	87	6	43	32
Totaal	213	355	127	834	174	1.106	984	2.111	2.468	225	1.367	647

Colofon

Opdrachtgever

Stichting A&O fonds Gemeenten, Den Haag

Auteur

Panteia

Eindredactie

Harmke Dohle, Eveline van Leeuwen en Patricia Honcoop
(A&O fonds Gemeenten)

Vormgeving

Ontwerpburo Suggestie & illusie

Foto cover

Kees Winkelman

© Stichting A&O fonds Gemeenten,
Den Haag, mei 2022

A&O fonds Gemeenten

Postbus 11560
2502 AN Den Haag
070 7630030
secretariaat@aenO.nl
www.AenO.nl