

# Vacaturemonitor vierde kwartaal 2021





# Inhoudsopgave

<b>Belangrijkste conclusies</b>	<b>3</b>
<b>Analyse: ondanks dip blijft aantal vacatures onverminderd hoog</b>	<b>4</b>
<b>1 Vacatures in het vierde kwartaal van 2021</b>	<b>5</b>
1.1 Ontwikkeling op hoofdlijnen	5
1.2 Nadere kenmerken van de vacatures	11
<b>2 Toelichting op het monitorinstrument</b>	<b>16</b>
<b>Bijlagen</b>	<b>17</b>



# Belangrijkste conclusies

- Het aantal door gemeenten geplaatste vacatures is in het vierde kwartaal van 2021 verder afgenomen tot 7.792. De krimp neemt wel af.
- De kwartaal-op-kwartaal krimp bedroeg 5%. Ten opzichte van de piek in het tweede kwartaal ligt het aantal vacatures 14% lager. Jaar-op-jaar was wel sprake van groei, 12% ten opzichte van 2020.
- Het aantal gemeentelijke vacatures lijkt zich daarmee te stabiliseren, maar ligt nog altijd op een hoger niveau dan voor corona.
- Het aantal gemeentelijke vacatures viel het sterkst terug in oktober en november, tot ongeveer 2.500 vacatures per maand. In december liep het aantal vacatures weer sterk op tot 2.839.
- Gemeenten zijn zich wat meer gaan richten op de interne organisatie. 'Griffie', 'personeel/organisatie' en 'juridisch' vormden belangrijke groepen in het vierde kwartaal van 2021.
- De vraag naar ondersteunend/uitvoerend personeel daalt nog steeds. Ook in het vierde kwartaal van 2021 liep het aantal vacatures voor 'binnendienst/algemene dienst', 'buitendienst/groenvoorziening' en 'dienstverlening/facilitair' terug.
- De terugval in het eerste coronajaar is nog steeds niet bij alle beroepsgroepen ingelopen. We zien nog steeds een sterke jaar-op-jaar groei in het aantal vacatures voor 'onderwijs/wetenschap/cultuur' en 'sport/recreatie'.
- In het vierde kwartaal van 2021 waren leidinggevende functies opnieuw de meest gevraagde algemene functies.
- Het aantal vacatures liep wederom terug op alle opleidingsniveaus. Deze terugval was echter het grootst op basis- en WO-niveau.
- Het beeld qua provincies is diffuus. In zeven van de twaalf provincies nam de arbeidsvraag af, met de grootste terugloop in Flevoland. In vier andere provincies nam juist de arbeidsmarkt vraag toe. De groei was het sterkst in Gelderland. De provincie Limburg zag noch groei, noch krimp.



# Analyse

## Ondanks dip blijft aantal vacatures onverminderd hoog

In het derde kwartaal van 2021 dachten we met alle positieve berichtgeving van het CBS dat de economische crisis van de coronapandemie nu echt voorbij was. Maar eerlijk gezegd weten we op dit moment even niet meer waar we aan toe zijn in Nederland. De afgelopen maanden kwamen steeds meer berichten over inflatie, hogere energierekeningen en zorgpremie, wel of niet een gedeeltelijke lockdown. En dan ging vlak voor kerst alles toch weer op slot vanwege het hoogoplopend aantal coronabesmettingen.

Het maakt burgers, consumenten maar ook werknemers over het algemeen wat voorzichtiger. We zien dat bijvoorbeeld terug in een lager consumentenvertrouwen, maar ook in een dalend aantal actieve baanzoekers en een verminderd aantal baanwisselingen. Wellicht een geluk bij een ongeluk voor werkgevers. Het risico dat hun 'goede' werknemers opstappen is daarmee hoogstwaarschijnlijk wat kleiner geworden.

### Arbeidsmarktkrapte houdt aan

Want ondanks alles hebben we in Nederland nog volop te maken met arbeidsmarktkrapte. Ook het aantal vacatures binnen de gemeentelijke sector ligt nog steeds op een hoog niveau. Hoewel gemeenten in het vierde kwartaal van 2021 5% minder vacatures plaatsten dan het derde kwartaal van 2021, ligt het aantal vacatures 12% hoger dan hetzelfde kwartaal een jaar geleden en nog altijd hoger voordat de coronapandemie uitbrak.

### Gemeenten wijken af

Het lijkt er wel op dat het aantal gemeentelijke vacatures wat meer gaat stabiliseren. De sector gemeenten wijkt daarmee af van de landelijke ontwikkelingen. Hier is namelijk nog steeds een toenemende groei in het aantal vacatures te zien, met een recordaantal vacatures in de maand december. We constateerden al dat de groei in het aantal vacatures op de gemeentelijke arbeidsmarkt eerder werd ingezet dan op de gehele arbeidsmarkt. Geldt dit nu hetzelfde voor deze daling?

### Niet alles is te verklaren

De reden waarom gemeenten in het vierde kwartaal nu minder vacatures plaatsten is niet geheel duidelijk. Is de hausse van extra corona werkzaamheden bij gemeenten nu echt voorbij? Of zijn gemeenten vanwege de krapte op de arbeidsmarkt afgehaakt en wat meer gaan kijken naar hun intern potentieel? Of is het gewoon een tijdelijke dip?

### Actuele informatie blijft belangrijk

We zien wel dat er nu flink geworven wordt in de beroepsgroep 'personeel/organisatie': 56% meer dan een jaar eerder. Gemeenten zijn blijbaar met deze krapte meer capaciteit gaan steken in P&O-activiteiten. Goede actuele informatie over arbeidsmarktontwikkelingen is daarbij essentieel. A&O fonds Gemeenten kijkt met de Personeelsmonitor terug op het afgelopen jaar. Met de Vacaturemonitor willen we juist actuele informatie over de arbeidsmarkt ontsluiten en waar mogelijk vooruitkijken.

# Vacatures in het vierde kwartaal van 2021

Deze Vacaturemonitor richt zich op de ontwikkeling van het aantal vacatures in het vierde kwartaal van 2021, van oktober tot en met december 2021. Hieronder volgen de belangrijkste resultaten.

## 1.1 Ontwikkeling op hoofdlijnen

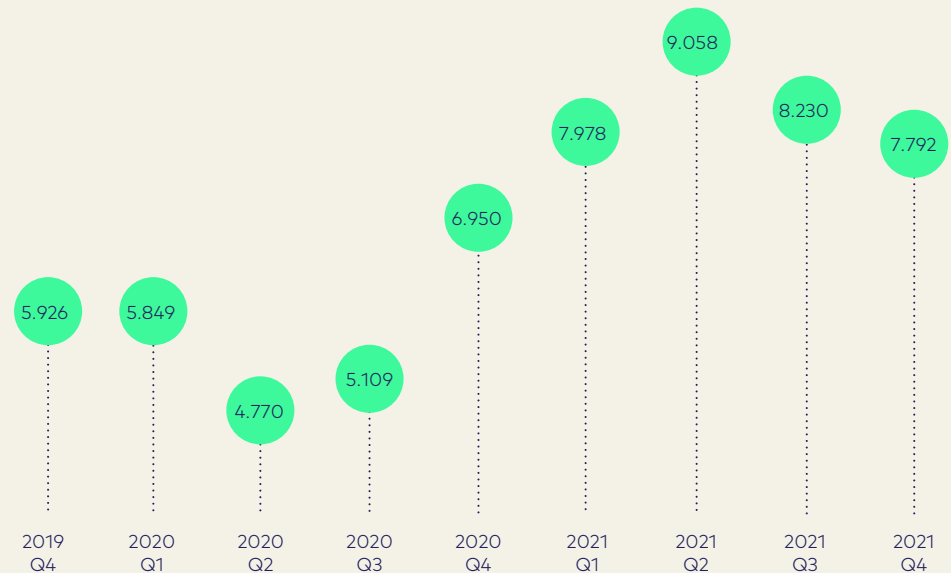
### Aantal vacatures loopt terug, maar ligt nog steeds hoger dan voor corona

In het vierde kwartaal van 2021 plaatsten gemeenten 7.792 vacatures op internet. Het aantal gemeentelijke vacatures daalt daarmee voor het tweede opeenvolgende kwartaal. De terugval in het derde kwartaal was te verwachten, omdat dat historisch altijd een zwakker kwartaal is. De verdere teruggang in dit vierde kwartaal is daarentegen verrassend. Wel ligt het aantal vacatures nog altijd fors hoger dan voor het uitbreken van de coronapandemie. Figuur 1 laat deze ontwikkeling zien vanaf het vierde kwartaal van 2019.

In het vierde kwartaal van 2021 zijn 5% minder vacatures geplaatst dan een kwartaal eerder. Ten opzichte van de piek in het tweede kwartaal ligt dit aantal 14% lager. Het langetermijnperspectief laat een ander beeld zien: vergeleken met een jaar eerder ligt het aantal vacatures 12% hoger, en vergeleken met het laatste kwartaal voor de coronapandemie (Q4-2019) is sprake van een groei van 31%. We zien wel dat de krimp in het aantal gemeentelijke vacatures alweer afneemt. De gemeentelijke vraag naar arbeid lijkt zich daarmee blijvend te stabiliseren op een hoger niveau dan voor het uitbreken van de coronapandemie.

FIGUUR 1

### AANTAL NIEUW GEPLAATSTE VACATURES PER KWARTAAL



Een analyse op maandniveau, zoals uitgewerkt in figuur 2, laat zien dat de terugloop in het aantal vacatures vooral is toe te schrijven aan de maanden oktober en november. In oktober liep het aantal vacatures terug tot 2.432, om in november op te krabbelen tot 2.521. Ondanks groei lag dat nog steeds onder het maandelijkse gemiddelde van een kwartaal

eerder. Pas in december werd het gemiddelde niveau van een kwartaal eerder geëvenaard, met 2.839 vacatures.

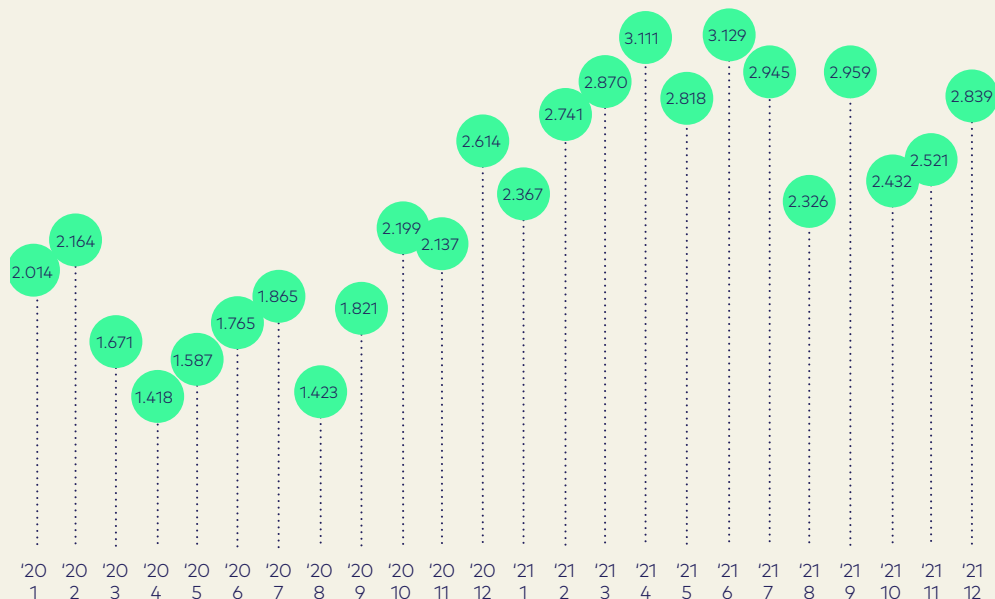
We zien een vergelijkbaar patroon op de totale arbeidsmarkt. Daar was ook sprake van een tijdelijke terugloop in oktober en november. Wel liep het aantal vacatures op de bredere arbeidsmarkt in december alsnog op tot het hoogste maandniveau van 2021. Op de gemeentelijke arbeidsmarkt werd dit hoogste niveau al in juni bereikt, met 3.129 vacatures. De gemeentelijke arbeidsmarkt lijkt zich daarmee te stabiliseren waar de bredere arbeidsmarkt nog groei laat zien (waar het hoogste aantal vacatures per kwartaal werd gemeten).

### Focus op de interne organisatie, blijvend minder vraag naar ondersteuning

De ontwikkelingen binnen individuele beroepsgroepen volgen lang niet altijd de ontwikkelingen op totaalniveau. Ook in het vierde kwartaal van 2021 waren er beroepsgroepen waarbinnen de vraag naar vacatures zich anders ontwikkelde dan binnen de sector gemeenten in zijn geheel. Figuur 3 laat deze ontwikkelingen van het derde op het vierde kwartaal van 2021 zien.

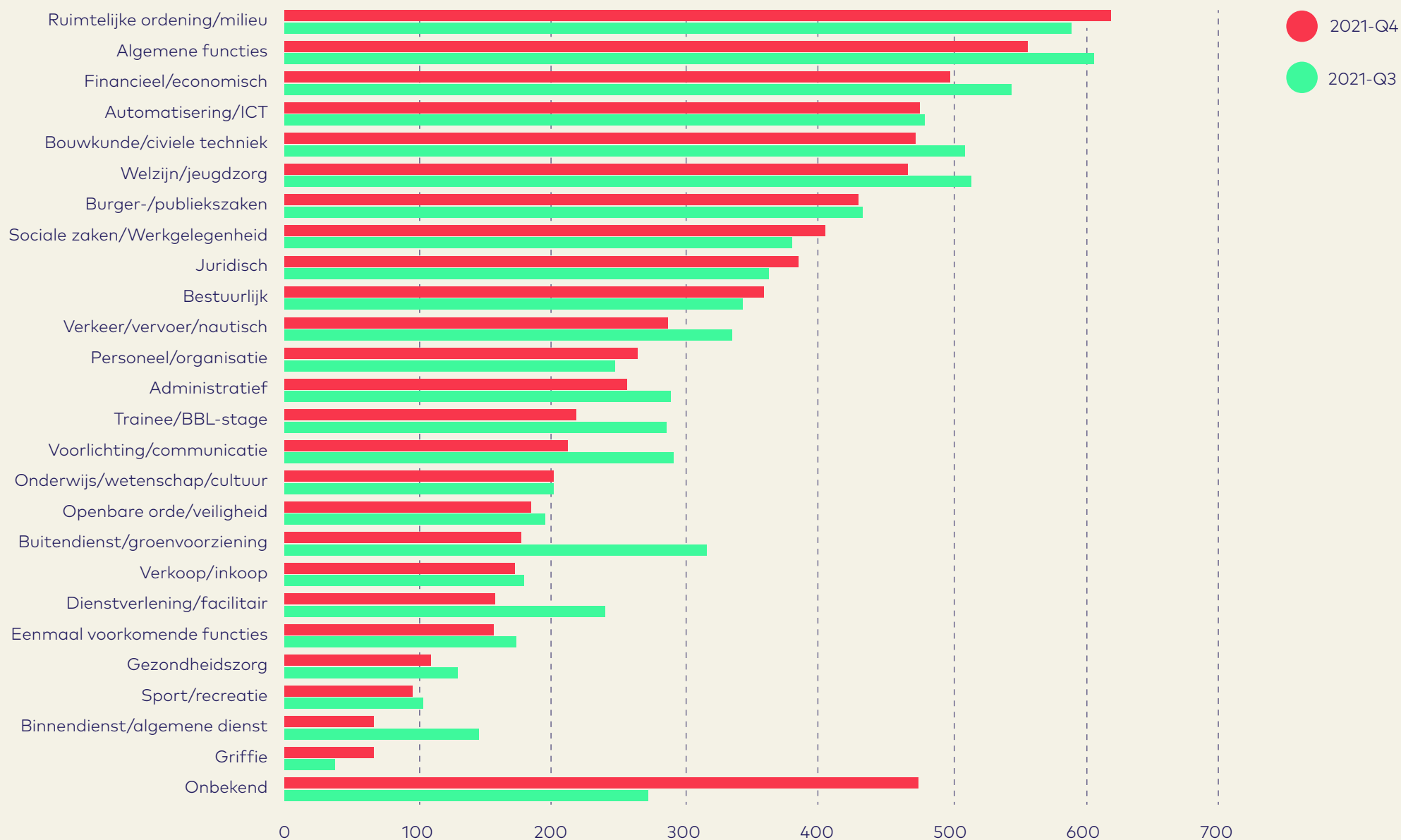
FIGUUR 2

#### AANTAL NIEUW GEPLAATSTE VACATURES PER MAAND



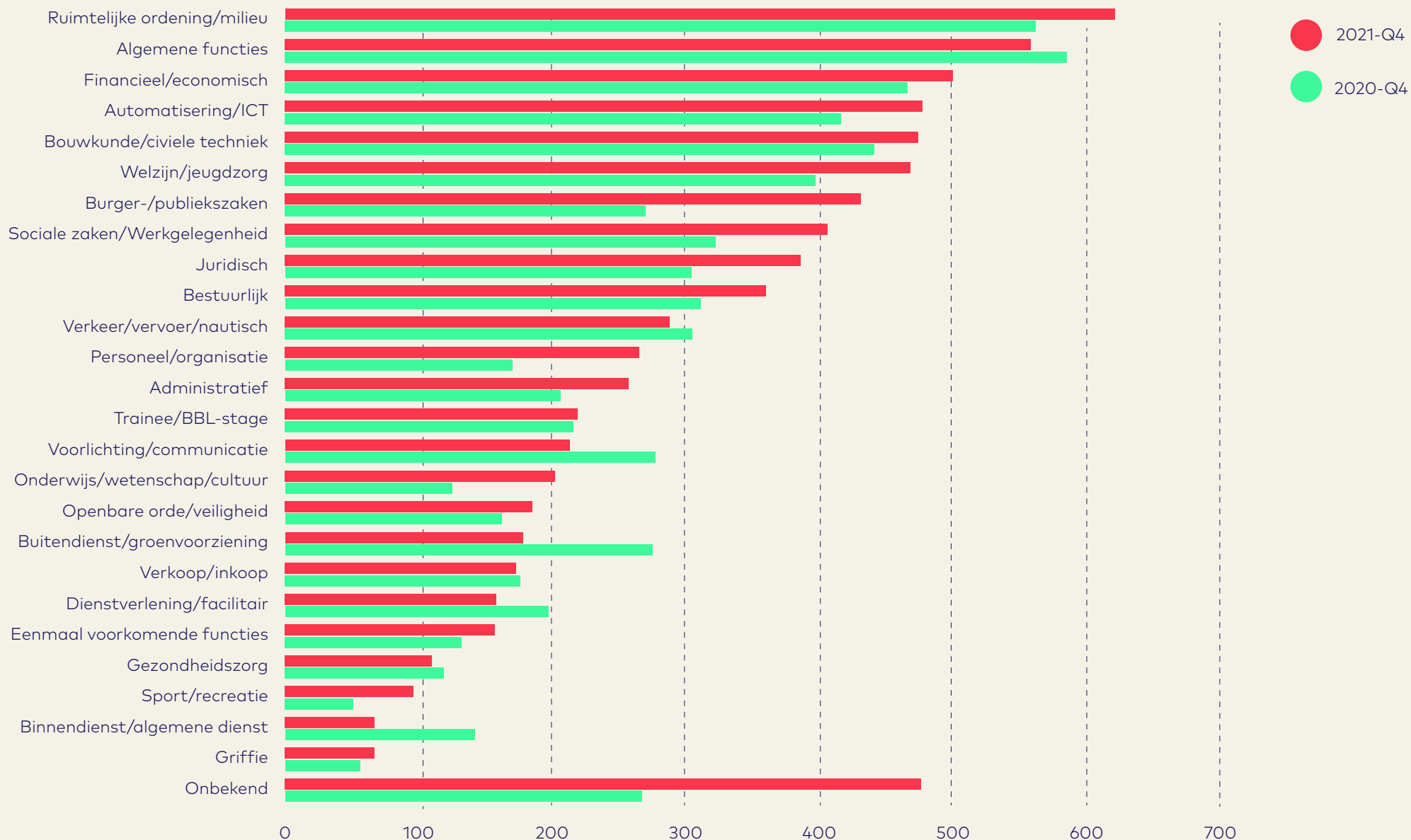
FIGUUR 3

AANTAL NIEUW GEPLAATSTE VACATURES VOOR DERDE EN VIERDE KWARTAAL VAN 2021, NAAR BEROEPSGROEP



FIGUUR 4

AANTAL NIEUW GEPLAATSTE VACATURES VIERDE KWARTAAL VAN 2020 EN 2021, NAAR BEROEPSGROEP





In het vierde kwartaal van 2021 liet het merendeel van de beroepsgroepen een krimp zien. Deze krimp was het sterkst in de beroepsgroep 'binnendienst/algemene dienst', waar het aantal vacatures terugliep met 54%. Ook in de beroepsgroepen 'buitendienst/groenvoorziening' en 'dienstverlening/facilitair' liep het aantal vacatures relatief sterk terug, met respectievelijk 44% en 34%. De krimp concentreerde zich daarmee vooral op vacatures voor ondersteunende en uitvoerende functies. Verder was opvallend de krimp in de beroepsgroep 'voorlichting/communicatie', met een terugloop van het aantal vacatures met 27%.

Tegelijkertijd waren er ook beroepsgroepen die een groei lieten zien. Deze groei was het sterkst in de beroepsgroep 'griffie'. Hier was sprake van een groei van het aantal vacatures van 76%, maar dit hangt ook samen met de kleine omvang van deze beroepsgroep. Bij de grotere beroepsgroepen was de groei bescheidener. Binnen de beroepsgroepen 'personeel/organisatie', 'sociale zaken/werkgelegenheid', en 'juridisch' bedroeg de groei 6% à 7%. Met uitzondering van de beroepsgroep 'sociale zaken/werkgelegenheid' lag de focus van de wervingsactiviteiten van gemeenten in het vierde kwartaal vooral op het versterken van de interne organisatie.

De trends die we in het voorgaande kwartaal zagen, zijn daarmee deels dezelfde gebleven en deels veranderd. De krimp in vacatures voor ondersteunende functies was vorig kwartaal ook al zichtbaar. Door de versoepeling van coronamaatregelen was er bijvoorbeeld geen behoefte meer aan handhavend, ondersteunend personeel op locatie. Daar staat tegenover dat de coronamaatregelen het afgelopen kwartaal weer zijn aangescherpt. Dit heeft echter nog niet meteen geleid tot een toename van het aantal vacatures voor ondersteunende functies. Het verdere verloop van de coronapandemie en de ontwikkelingen op de arbeidsmarkt moeten uitwijzen of dit effect later alsnog volgt, of dat mogelijk ook andere factoren de vraag naar ondersteunende of uitvoerende functies beïnvloed.

De groeiende vraag naar functies binnen het sociaal domein heeft in het vierde kwartaal niet standgehouden. De extra investeringen in dit domein zijn van korte duur gebleken. Het aantal vacatures in beroepsgroep 'sociale zaken/werkgelegenheid' steeg weliswaar, maar in de beroepsgroep 'welzijn/jeugdzorg' liep dit aantal weer terug.

### **Herstel voor cultuur, recreatie en sport. Meer vraag naar personeel en organisatie**

Niet alleen van kwartaal op kwartaal zijn verschillen te zien in de ontwikkeling van het aantal vacatures per beroepsgroep, maar ook in de ontwikkelingen van jaar-op-jaar. Deze staan in figuur 4 uitgewerkt.

Vergeleken met hetzelfde kwartaal in 2020 is bij het merendeel van de beroepsgroepen nog steeds groei te zien. Wel is de jaar-op-jaar groei het afgelopen kwartaal geslonken ten opzichte van het derde kwartaal. Het sterkst was de groei in de beroepsgroepen 'sport/recreatie' (+88%) en 'onderwijs/wetenschap/cultuur' (+62%). Dit weerspiegelt de soepelere omgang met corona in het vierde kwartaal van 2021. Anders dan een jaar eerder waren cultuur, recreatie en sport weer meer toegankelijk. Op een vergelijkbare manier is mogelijk ook de groei van 60% binnen de beroepsgroep 'burger-/publiekszaken' te verklaren. Eerder in de coronacrisis kelderde de vraag naar vacatures binnen deze beroepsgroep nog sterk. Inmiddels vindt er stevig herstel plaats.

We zien daarnaast dat er flink geworven wordt in de beroepsgroep 'personeel/organisatie': 56% meer dan een jaar eerder. Gemeenten zijn blijkbaar meer capaciteit gaan steken in P&O-activiteiten, mogelijk als gevolg van de toenemende krapte op de arbeidsmarkt.

Bij de grootste jaar-op-jaar krimpers gaat het om dezelfde beroepsgroepen als bij de groepen die kwartaal-op-kwartaal ook een sterke krimp doormaakten. Het betreft: 'binnendienst/algemene dienst' (-53%), 'buitendienst/groenvoorziening' (-35%), en 'voorlichting/communicatie' (-23%). Dit duidt erop dat de eerdere groei binnen deze functies van tijdelijke aard was.

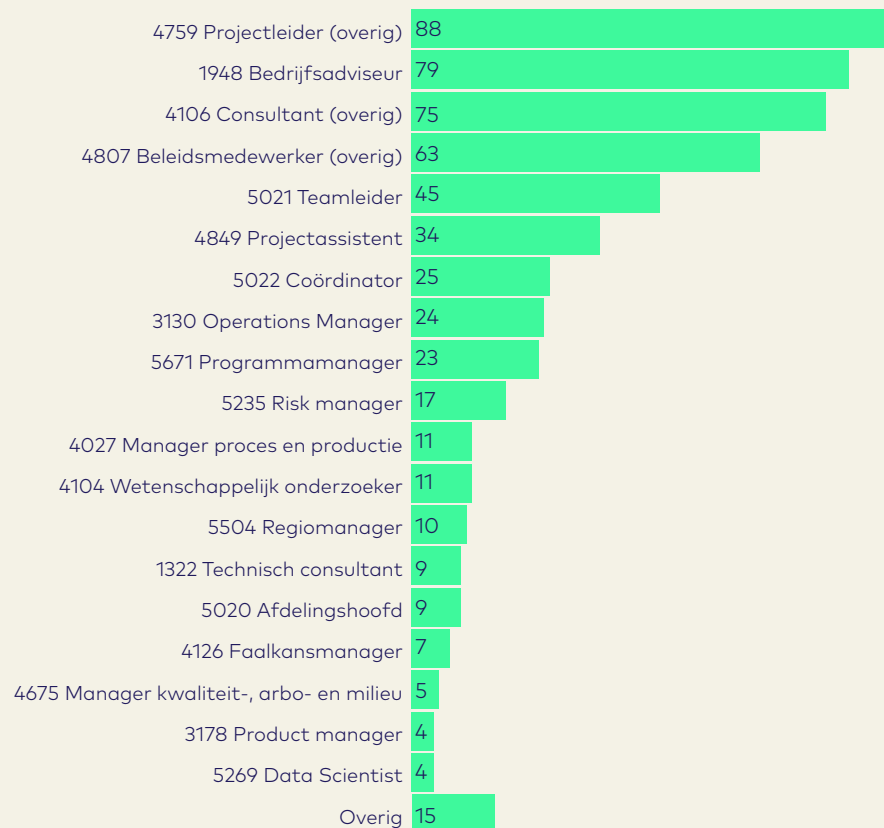
### Aanhoudende vraag naar leidinggevende functies

In de afgelopen uitgaven van de Vacaturemonitor bleek dat het merendeel van de vacatures voor algemene functies leidinggevende functies betrof. Ook in het vierde kwartaal van 2021 was dit het geval. Van alle algemene functies was 49% een leidinggevende functie. Adviserende functies waren goed voor 30% van de 'algemene' vacatures. Het restant – 21% - komt voor rekening van project- en beleidsmedewerkers. Daarmee is het beeld nauwelijks veranderd ten opzichte van een kwartaal eerder, toen deze percentages op respectievelijk 47%, 33% en 20% lagen.

Figuur 5 laat voor de beroepsgroep 'algemene functies' de precieze verdeling naar Jobfeedberoepen zien.

FIGUUR 5

### AANTAL NIEUW GEPLAATSTE VACATURES BINNEN DE BEROEPSGROEP ALGEMENE FUNCTIES IN HET VIERDE KWARTAAL VAN 2021



## 1.2 Nadere kenmerken van de vacatures

### Top-10 nauwelijks veranderd

In elke Vacaturemonitor presenteren wij een top-10 van de meest voorkomende Jobfeedberoepen. Deze geven een idee van waar de gemeentelijke arbeidsvraag zich in het bijzonder op richt. Tabel 1 laat deze top-10 voor het vierde kwartaal van 2021 zien.

	Beroepsgroep	Aantal vacatures bij gemeenten
1523	Gemeentelijk medewerker	211
4108	Stage/afstudeerplaats/bbl	196
553	WMO consulent	194
559	Beleidsmedewerker sociaal-cultureel werk	165
582	Beleidsmedewerker ruimtelijke ordening	123
2141	Communicatiedeskundige	123
2125	Directiesecretaresse	98
3193	Administratief medewerker	98
1260	Medewerker klantenservice	96
2936	Toezichthouder	96

De top-10 is in het vierde kwartaal van 2021 relatief stabiel gebleven. Van de beroepsgroepen die het derde kwartaal in de top-10 stonden, stonden er zeven opnieuw in de top-10 in het vierde kwartaal. De groeiende (maar toch ook marginale) vraag naar directiesecretaressen en administratief medewerkers was in dit kwartaal groot genoeg om de top-10 binnen te komen, ten koste van de beleidsmedewerkers milieuzaken en projectleiders weg- en waterbouw. Ook financieel adviseurs zien

we niet meer terug in de top-10. Hun plek wordt nu ingenomen door toezichthouders. Hier daalde weliswaar ook de vraag, maar minder sterk dan de vraag naar financieel adviseurs.

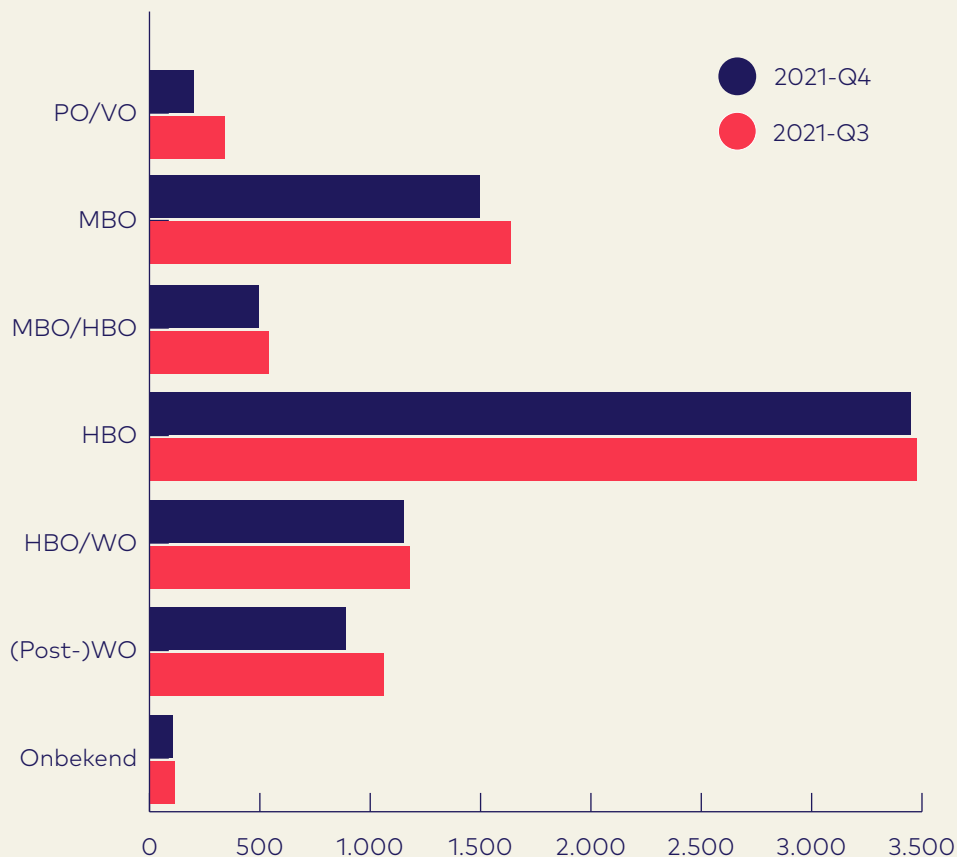
### Terugloop op alle opleidingsniveaus, maar vooral op PO/VO-niveau

In het derde kwartaal van 2021 was al te zien dat het aantal vacatures ongeacht gevraagd opleidingsniveau kwartaal-op-kwartaal terugliep. Deze ontwikkeling heeft zich in het vierde kwartaal doorgezet. Figuur 6 laat de specifieke ontwikkeling per niveau zien. De terugloop was het grootst op PO/VO-niveau, waarvoor het aantal vacatures met 40% slonk. Ook op WO-niveau was met 16% een relatief sterke krimp te zien. Op MBO- en MBO-/HBO-niveau daalde het aantal vacatures met elk 9% en op HBO- en HBO/WO-niveau bleef de daling beperkt tot 1%.

De verdeling tussen de opleidingsniveaus bleef wel grotendeels gelijk. Het grootste deel van de vacatures (44%) betrof HBO-werkniveau. Daarna volgen vacatures op MBO- (19%) en HBO/WO-niveau (15%).

FIGUUR 6

**TOTAAL AANTAL NIEUW GEPLAATSTE VACATURES IN HET DERDE EN VIERDE KWARTAAL VAN 2021 NAAR OPLEIDINGSNIVEAU**



**Minimale verschuivingen in accenten per opleidingsniveau**

De volgende tabel geeft de top-5 beroepsgroepen per opleidingsniveau weer. Uit deze tabel blijkt dat de arbeidsvraag op basisoniveau zich vooral toespitst op de beroepsgroepen 'buitendienst/groenvoorziening' en 'dienstverlening/facilitair'. Naarmate het onderwijs een meer beroepsgeoriënteerd karakter krijgt, verschuift de vraag naar de beroepsgroepen 'burger-/publiekszaken' en 'administratief', zowel op MBO- als MBO/HBO-niveau. Het HBO-niveau kenmerkt zich door een vraag naar de beroepsgroepen 'ruimtelijke ordening/milieu' en 'welzijn/jeugdzorg'. Vanaf HBO/WO-niveau worden algemene functies belangrijker qua aantallen vacatures.

Tabel 1.2 Aantal nieuw geplaatste vacatures per opleidingsniveau, top-5 beroepsgroepen

Opleidingsniveau en beroepsgroep	Aantal vacatures in 2021-Q4	Opleidingsniveau en beroepsgroep	Aantal vacatures in 2021-Q4
<b>Basisniveau</b>		<b>HBO</b>	
Buitendienst/groenvoorziening	39	Ruimtelijke ordening/milieu	316
Dienstverlening/facilitair	33	Welzijn/jeugdzorg	306
Ruimtelijke ordening/milieu	11	Algemene functies	251
Welzijn/jeugdzorg	11	Sociale zaken/Werkgelegenheid	249
Binnendienst/algemene dienst	11	Automatisering/ICT	245
<b>MBO</b>		<b>HBO/WO</b>	
Burger-/publiekszaken	198	Ruimtelijke ordening/milieu	119
Administratief	154	Algemene functies	107
Buitendienst/groenvoorziening	97	Automatisering/ICT	89
Bestuurlijk	83	Financieel/economisch	86
Automatisering/ICT	76	Welzijn/jeugdzorg	72
<b>MBO/HBO</b>		<b>WO</b>	
Burger-/publiekszaken	74	Juridisch	123
Algemene functies	45	Algemene functies	104
Bouwkunde/civiele techniek	40	Ruimtelijke ordening/milieu	94
Administratief	32	Financieel/economisch	79
Financieel/economisch	26	Bestuurlijk	75

Vergeleken met het vorige kwartaal hebben zich de volgende veranderingen voorgedaan:

- Op **basisniveau** is de vraag naar 'openbare orde/veiligheid' zodanig gedaald waardoor 'ruimtelijke ordening/milieu', met een marginale groei, nu een plek in de top-5 inneemt.
- Op **MBO-niveau** is de beroepsgroep 'automatisering/ICT' teruggekeerd in de top-5. De beroepsgroep 'dienstverlening/facilitair' komt niet meer voor in de top-5. De vraag daarnaar liep sterk terug.
- Op **MBO/HBO-niveau** valt de komst in de top-5 van de beroepsgroep 'financieel/economisch' op. Eerder stond 'welzijn/jeugdzorg' nog in de top-5. Na een halvering van de vraag naar deze beroepsgroep op dit niveau is dit niet langer het geval.
- Op **HBO-niveau** is de beroepsgroep 'financieel/economisch' uitgewisseld voor de beroepsgroep 'sociale zaken/werkgelegenheid'. Er is sprake van een toenemende vraag naar 'sociale zaken/werkgelegenheid' en juist een afnemende vraag naar 'financieel economisch'.

- Nieuw in de top-5 op **HBO/WO**-niveau is 'welzijn/jeugdzorg' . Dit ging ten koste van 'bouwkunde/civiele techniek'. Vergelijkbaar met de ontwikkeling op HBO-niveau is ook deze uitwisseling het gevolg van de groei van de ene beroepsgroep tegenover de krimp van de andere beroepsgroep.
- Op **WO-niveau** is de vraag naar 'financieel/economisch' voldoende gestegen om één van de grootste beroepsgroepen op dit niveau te worden. Hiertegenover staat de afnemende vraag naar 'sociale zaken/werkgelegenheid', dat anders dan vorig kwartaal geen deel meer uitmaakt van de top-5.

### Een diffuus provinciaal beeld

We zien op provincieniveau in het vierde kwartaal een diffuus beeld. In zeven van de twaalf provincies nam het aantal gemeentelijke vacatures af. Deze krimp was het sterkst in de provincie Flevoland, met 36%. Ook Utrecht, Drenthe en Zuid-Holland kennen een grote terugloop van het aantal vacatures. De krimp daar bedroeg respectievelijk 23%, 20% en 17%. In Groningen, Overijssel en Noord-Brabant was ook sprake van krimp, maar in beperktere mate. Daar tegenover staat de provincie Gelderland. Daar steeg het aantal gemeentelijke vacatures van het derde op het vierde kwartaal met 13%. Ook in Noord-Holland, Zeeland en Friesland nam het aantal vacatures toe, met respectievelijk 9%, 7% en 7%. In Limburg bleef het aantal vacatures gelijk.

Tabel 1.3 Aantal nieuw geplaatste vacatures per provincie in het derde en vierde kwartaal van 2021

Provincie	Aantal vacatures in 2021-Q3	Aantal vacatures in 2021-Q4
Groningen	175	157
Friesland	245	262
Drenthe	117	94
Overijssel	400	390
Flevoland	169	109
Gelderland	728	820
Utrecht	888	688
Noord-Holland	1.646	1.791
Zuid-Holland	2.105	1.738
Zeeland	138	147
Noord-Brabant	1.123	1.100
Limburg	494	496

Ondanks de terugval in het aantal vacatures kende de provincie Utrecht ook in het vierde kwartaal van 2021 per inwoner de meeste vacatures, namelijk 1 voor elke 1.456 inwoners. Noord- en Zuid-Holland volgen daarna, met 1 vacature per respectievelijk 1.606 en 1.797 inwoners. De provincie Drenthe telde het minste aantal gemeentelijke vacatures per inwoner, namelijk 1 vacature voor elke 5.264 inwoners.

Net als eerdere kwartalen telden de Randstedelijke provincies nog steeds de meeste vacatures per gemeente. Koploper in het vierde kwartaal was de provincie Noord-Holland, met 38,1 vacatures per gemeente. In Zuid-Holland en Utrecht lag dit aantal op respectievelijk 33,4 en 26,5. Aan de andere zijde van het spectrum vinden wij ook opnieuw de provincie Drenthe, met 7,8 vacatures per gemeente.

## Vacatures per provincie naar beroepsgroep

Een uitsplitsing van het aantal vacatures per provincie naar de onderliggende beroepsgroepen laat per provincie verschillende accenten zien:

- In **Groningen** focusten de wervingsactiviteiten zich vooral op 'algemene functies'. Ook 'verkoop/inkoop' was belangrijk binnen de werving.
- Gemeenten in **Friesland** werven vooral voor de beroepsgroep 'ruimtelijke ordening/milieu'. Verder richtten de wervingsactiviteiten zich op 'burger-/publiekszaken' en 'juridisch'.
- In **Drenthe** lag de focus vooral op 'automatisering/ICT' en 'juridisch'. Daarnaast kozen Drentse gemeenten relatief vaak voor werving gericht op vacatures binnen de beroepsgroep 'administratief'.
- In **Overijssel** lag het accent met name op 'ruimtelijke ordening/milieu', met op enige afstand 'burger-/publiekszaken'.
- **Flevoland** kende relatief veel wervingsactiviteiten gericht op 'sociale zaken/werkgelegenheid'. Verder waren 'bouwkunde/civiele techniek' en 'burger-/publiekszaken' belangrijke aandachtsgebieden in de werving.
- Voor **Gelderland** was de werving voor de beroepsgroep 'welzijn/jeugdzorg' opnieuw het omvangrijkst. Hiernaast zochten gemeenten in Gelderland vooral personeel voor 'financieel economisch' en 'sociale zaken/werkgelegenheid'.
- In **Utrecht** lag de nadruk op de werving van personeel voor 'algemene functies'. Verder werden vooral specialisten gezocht op het gebied van 'ruimtelijke ordening/milieu' en 'financieel/economisch'.
- Ook **Noord-Holland** focuste vooral op de werving van 'algemene functies'. 'Ruimtelijke ordening' en 'automatisering/ICT' kregen daarnaast volop aandacht.
- In **Zuid-Holland** waren vooral veel vacatures gericht op de werving van de beroepsgroep 'automatisering/ICT'. Hierna volgen op plek 2 'financieel/economisch' en plek 3 'bouwkunde/civiele techniek'.
- In **Zeeland** richtten gemeenten zich vooral op de werving binnen de beroepsgroep 'juridisch'. Hiernaast waren 'burger-/publiekszaken' en 'ruimtelijke ordening/milieu' belangrijke aandachtspunten in de werving van personeel.
- In **Noord-Brabant** lag de focus op 'welzijn/jeugdzorg'. Verder zijn relatief veel wervingsactiviteiten ingezet voor 'algemene functies' en 'ruimtelijke ordening/milieu'.
- In **Limburg** richtten gemeenten zich in de eerste plaats op de werving voor de beroepsgroep 'ruimtelijke ordening/milieu'. Hierna volgen 'burger-/publiekszaken' en 'financieel/economisch'.

# Toelichting op het monitorinstrument

De kern van de Vacaturemonitor Gemeenten vormt de vacaturespider Jobfeed van Textkernel. Jobfeed doorzoekt dagelijks het internet op nieuwe vacatures en legt de resultaten hiervan vast in een database. Jobfeed legt daarbij 99% van alle onlinevacatures vast, of deze nu geplaatst zijn op een vacaturebank of op een bedrijfssite. Via slimme algoritmen ontdekt Textkernel deze vacatures, en voorziet het van metadata. Met Jobfeed kan Textkernel daarmee een representatief, realtime beeld van de arbeidsmarktvraag in Nederland schetsen.

Voor A&O fonds Gemeenten heeft Panteia een methode ontwikkeld om de Jobfeed-database te benutten voor het monitoren van de arbeidsmarktvraag van gemeenten.

Onderdeel van deze methode is:

- De identificatie van vacatures geplaatst door gemeenten en ambtelijke gefuseerde gemeentelijke organisaties;
- De classificatie van vacatures aan de hand van de beroepenclassificatie zoals gebruikt in de Personeelsmonitor Gemeenten;
- De verrijking van de vacaturedata met data van derden over gemeenten.

Deze methode maakt het mogelijk om kort na afloop van elk kwartaal een actuele, informatierijke Vacaturemonitor aan te bieden.

Voor een volledige toelichting op het monitoringsinstrument, zie: [www.aeno.nl/vacaturemonitor](http://www.aeno.nl/vacaturemonitor)



# Bijlagen

Tabel B1 Aantal nieuw geplaatste vacatures per kwartaal naar beroepsgroep

Beroepsgroep	2020-Q4	2021-Q1	2021-Q2	2021-Q3	2021-Q4
Automatisering/ICT	416	545	607	481	477
Bestuurlijk	311	281	303	344	360
Binnendienst/algemene dienst	142	144	215	146	67
Bouwkunde/civiele techniek	441	539	505	511	474
Buitendienst/groenvoorziening	275	279	327	317	178
Burger-/publiekszaken	270	324	477	434	431
Dienstverlening/facilitair	197	186	304	241	158
Financieel/economisch	466	523	627	546	500
Gezondheidszorg	119	123	146	130	110
Griffie	56	46	50	38	67
Juridisch	304	378	353	364	386
Onderwijs/wetenschap/cultuur	125	146	195	202	202
Openbare orde/veiligheid	162	218	213	196	185
Personeel/organisatie	170	231	274	248	265
Ruimtelijke ordening/milieu	562	672	660	591	621
Sociale zaken/Werkgelegenheid	322	363	343	381	406
Sport/recreatie	51	53	117	104	96
Verkeer/vervoer/nautisch	305	397	403	336	288
Verkoop/inkoop	176	175	188	180	173
Voorlichting/communicatie	277	341	320	292	213
Welzijn/jeugdzorg	397	491	467	516	468
Administratief	206	234	306	290	257
Trainee/BBL-stage	216	197	336	287	219
Algemene functies	585	640	708	608	558
Eenmaal voorkomende functies	132	155	177	174	157
Onbekend	267	297	437	273	476

**Tabel B2 Aantal inwoners van de desbetreffende provincie per nieuw geplaatste vacature, per beroepsgroep voor het vierde kwartaal van 2021**

Beroepsgroep	Groningen	Friesland	Drenthe	Overijssel	Flevoland	Gelderland	Utrecht	N-Holland	Z-Holland	Zeeland	N-Brabant	Limburg
Automatisering/ICT	35.366	54.286	54.975	45.228	107.056	47.650	20.445	22.834	23.130	112.145	54.765	76.794
Bestuurlijk	70.733	65.144	82.462	57.131	214.113	59.903	27.075	31.968	39.031	30.585	50.470	76.794
Binnendienst/algemene dienst	88.416	130.287	0	542.742	214.113	262.075	91.071	359.636	390.314	0	367.707	89.594
Bouwkunde/civiele techniek	44.208	43.429	123.693	60.305	42.823	38.826	34.544	23.202	27.152	48.062	35.749	59.729
Buitendienst/groenvoorziening	88.416	130.287	98.954	155.069	0	139.774	100.178	119.879	78.063	25.880	64.349	71.675
Burger-/publiekszaken	44.208	34.286	70.682	37.430	47.581	45.578	27.827	37.856	40.032	22.429	40.856	23.892
Dienstverlening/facilitair	353.664	130.287	0	108.548	0	174.717	50.089	54.285	107.673	112.145	116.998	358.374
Financieel/economisch	88.416	59.221	70.682	54.274	71.371	33.816	18.902	24.590	25.594	37.382	49.499	29.057
Gezondheidszorg	117.888	130.287	0	271.371	0	232.956	143.112	84.620	104.084	168.218	257.395	179.187
Griffie	176.832	217.145	98.954	217.097	428.226	174.717	333.928	261.553	283.865	168.218	257.395	537.561
Juridisch	70.733	34.286	54.975	72.366	214.113	56.665	34.544	34.251	40.552	19.790	36.771	48.869
Onderwijs/wetenschap/cultuur	58.944	36.191	82.462	135.686	107.056	95.300	62.611	79.919	62.450	168.218	116.998	89.594
Openbare orde/veiligheid	88.416	93.062	98.954	135.686	142.742	99.838	71.556	62.545	120.097	336.436	83.031	56.585
Personeel/organisatie	44.208	108.572	494.771	90.457	85.645	110.348	38.530	44.954	41.086	336.436	75.704	82.702
Ruimtelijke ordening/milieu	39.296	24.127	123.693	24.670	53.528	36.148	17.272	20.261	27.633	24.031	29.586	18.862
Sociale zaken/Werkgelegenheid	50.523	54.286	247.386	54.274	42.823	34.371	32.316	36.886	42.196	112.145	34.319	32.579
Sport/recreatie	353.664	162.859	0	120.609	214.113	139.774	500.892	169.240	141.932	112.145	142.997	358.374
Verkeer/vervoer/nautisch	35.366	65.144	164.924	67.843	61.175	104.830	50.089	38.361	41.086	112.145	77.998	71.675
Verkoop/inkoop	32.151	65.144	247.386	361.828	142.742	116.478	38.530	87.184	97.578	112.145	128.697	89.594
Voorlichting/communicatie	58.944	130.287	0	83.499	53.528	110.348	37.103	62.545	58.915	112.145	183.854	56.585
Welzijn/jeugd zorg	44.208	43.429	494.771	41.749	214.113	30.832	26.363	35.086	35.891	37.382	26.812	29.864
Administratief	70.733	93.062	61.846	83.499	142.742	87.358	50.089	49.605	52.042	37.382	75.704	67.195
Trainee/BBL-stage	88.416	217.145	247.386	98.680	214.113	419.321	100.178	47.165	43.368	67.287	83.031	82.702
Algemene functies	25.262	130.287	164.924	45.228	142.742	38.120	15.179	19.181	27.880	112.145	28.285	33.598
Eenmaal voorkomende functies	58.944	108.572	0	361.828	142.742	91.157	91.071	84.620	67.881	168.218	214.496	97.738
Onbekend	88.416	36.191	98.954	40.203	42.823	36.148	25.687	23.583	27.390	84.109	44.378	63.242

**Tabel B3 Aantal nieuw geplaatste vacatures per gemeente in de desbetreffende provincie, per beroepsgroep voor het vierde kwartaal van 2021**

Beroepsgroep	Groningen	Friesland	Drenthe	Overijssel	Flevoland	Gelderland	Utrecht	N-Holland	Z-Holland	Zeeland	N-Brabant	Limburg
Automatisering/ICT	1,0	0,7	0,8	1,0	0,7	0,9	1,9	2,7	2,6	0,2	0,8	0,5
Bestuurlijk	0,5	0,6	0,5	0,8	0,3	0,7	1,4	1,9	1,5	0,8	0,8	0,5
Binnendienst/algemene dienst	0,4	0,3	0,0	0,1	0,3	0,2	0,4	0,2	0,2	0,0	0,1	0,4
Bouwkunde/civiele techniek	0,8	0,8	0,3	0,7	1,7	1,1	1,1	2,6	2,2	0,5	1,2	0,6
Buitendienst/groenvoorziening	0,4	0,3	0,4	0,3	0,0	0,3	0,4	0,5	0,8	1,0	0,7	0,5
Burger-/publiekszaken	0,8	1,1	0,6	1,2	1,5	0,9	1,4	1,6	1,5	1,2	1,0	1,5
Dienstverlening/facilitair	0,1	0,3	0,0	0,4	0,0	0,2	0,8	1,1	0,6	0,2	0,4	0,1
Financieel/economisch	0,4	0,6	0,6	0,8	1,0	1,2	2,0	2,5	2,3	0,7	0,9	1,2
Gezondheidszorg	0,3	0,3	0,0	0,2	0,0	0,2	0,3	0,7	0,6	0,2	0,2	0,2
Griffie	0,2	0,2	0,4	0,2	0,2	0,2	0,1	0,2	0,2	0,2	0,2	0,1
Juridisch	0,5	1,1	0,8	0,6	0,3	0,7	1,1	1,8	1,5	1,3	1,1	0,7
Onderwijs/wetenschap/cultuur	0,6	1,0	0,5	0,3	0,7	0,4	0,6	0,8	1,0	0,2	0,4	0,4
Openbare orde/veiligheid	0,4	0,4	0,4	0,3	0,5	0,4	0,5	1,0	0,5	0,1	0,5	0,6
Personeel/organisatie	0,8	0,3	0,1	0,5	0,8	0,4	1,0	1,4	1,5	0,1	0,6	0,4
Ruimtelijke ordening/milieu	0,9	1,5	0,3	1,8	1,3	1,1	2,2	3,0	2,2	1,1	1,4	1,8
Sociale zaken/Werkgelegenheid	0,7	0,7	0,2	0,8	1,7	1,2	1,2	1,7	1,4	0,2	1,2	1,1
Sport/recreatie	0,1	0,2	0,0	0,4	0,3	0,3	0,1	0,4	0,4	0,2	0,3	0,1
Verkeer/vervoer/nautisch	1,0	0,6	0,2	0,6	1,2	0,4	0,8	1,6	1,5	0,2	0,5	0,5
Verkoop/inkoop	1,1	0,6	0,2	0,1	0,5	0,4	1,0	0,7	0,6	0,2	0,3	0,4
Voorlichting/communicatie	0,6	0,3	0,0	0,5	1,3	0,4	1,0	1,0	1,0	0,2	0,2	0,6
Welzijn/jeugdzorg	0,8	0,8	0,1	1,0	0,3	1,3	1,5	1,7	1,7	0,7	1,6	1,2
Administratief	0,5	0,4	0,7	0,5	0,5	0,5	0,8	1,2	1,2	0,7	0,6	0,5
Trainee/BBL-stage	0,4	0,2	0,2	0,4	0,3	0,1	0,4	1,3	1,4	0,4	0,5	0,4
Algemene functies	1,4	0,3	0,2	1,0	0,5	1,1	2,5	3,2	2,2	0,2	1,5	1,0
Eenmaal voorkomende functies	0,6	0,3	0,0	0,1	0,5	0,5	0,4	0,7	0,9	0,2	0,2	0,4
Onbekend	0,4	1,0	0,4	1,1	1,7	1,1	1,5	2,6	2,2	0,3	1,0	0,5

**Tabel B4 Aantal vacatures per beroepsgroep naar provincie**

Beroepsgroep	Groningen	Friesland	Drenthe	Overijssel	Flevoland	Gelderland	Utrecht	N-Holland	Z-Holland	Zeeland	N-Brabant	Limburg
Automatisering/ICT	10	12	9	24	4	44	49	126	135	3	47	14
Bestuurlijk	5	10	6	19	2	35	37	90	80	11	51	14
Binnendienst/algemene dienst	4	5	0	2	2	8	11	8	8	0	7	12
Bouwkunde/civiele techniek	8	15	4	18	10	54	29	124	115	7	72	18
Buitendienst/groenvoorziening	4	5	5	7	0	15	10	24	40	13	40	15
Burger-/publiekszaken	8	19	7	29	9	46	36	76	78	15	63	45
Dienstverlening/facilitair	1	5	0	10	0	12	20	53	29	3	22	3
Financieel/economisch	4	11	7	20	6	62	53	117	122	9	52	37
Gezondheidszorg	3	5	0	4	0	9	7	34	30	2	10	6
Griffie	2	3	5	5	1	12	3	11	11	2	10	2
Juridisch	5	19	9	15	2	37	29	84	77	17	70	22
Onderwijs/wetenschap/cultuur	6	18	6	8	4	22	16	36	50	2	22	12
Openbare orde/veiligheid	4	7	5	8	3	21	14	46	26	1	31	19
Personeel/organisatie	8	6	1	12	5	19	26	64	76	1	34	13
Ruimtelijke ordening/milieu	9	27	4	44	8	58	58	142	113	14	87	57
Sociale zaken/Werkgelegenheid	7	12	2	20	10	61	31	78	74	3	75	33
Sport/recreatie	1	4	0	9	2	15	2	17	22	3	18	3
Verkeer/vervoer/nautisch	10	10	3	16	7	20	20	75	76	3	33	15
Verkoop/inkoop	11	10	2	3	3	18	26	33	32	3	20	12
Voorlichting/communicatie	6	5	0	13	8	19	27	46	53	3	14	19
Welzijn/jeugdzorg	8	15	1	26	2	68	38	82	87	9	96	36
Administratief	5	7	8	13	3	24	20	58	60	9	34	16
Trainee/BBL-stage	4	3	2	11	2	5	10	61	72	5	31	13
Algemene functies	14	5	3	24	3	55	66	150	112	3	91	32
Eenmaal voorkomende functies	6	6	0	3	3	23	11	34	46	2	12	11
Onbekend	4	18	5	27	10	58	39	122	114	4	58	17

## Colofon

### Opdrachtgever

Stichting A&O fonds Gemeenten, Den Haag

### Auteurs

Douwe Grijpstra en Merle Bartsch (Panteia)

### Eindredactie

Eveline van Leeuwen en Patricia Honcoop  
(A&O fonds Gemeenten)

### Vormgeving

Ontwerpburo Suggestie & illusie, Utrecht

### Foto cover

Kees Winkelman

© Stichting A&O fonds Gemeenten,  
Den Haag, januari 2022

**A&O** fonds Gemeenten

Postbus 11560  
2502 AN Den Haag  
070 7630030  
[secretariaat@aeno.nl](mailto:secretariaat@aeno.nl)  
[www.AenO.nl](http://www.AenO.nl)