



Vacaturemonitor derde kwartaal 2021



Inhoudsopgave

Belangrijkste conclusies	3
Analyse: ondanks dip blijft het aantal vacatures onverminderd hoog	4
1 Vacatures in het derde kwartaal van 2021	5
1.1 Ontwikkeling op hoofdlijnen	5
1.2 Nadere kenmerken van de vacatures	11
2 Toelichting op het monitorinstrument	16
Bijlagen	17



Belangrijkste conclusies

- Het aantal door gemeenten geplaatste vacatures is in het derde kwartaal van 2021 afgenomen tot 8.230. Toch ligt het aantal vacatures nog steeds op een hoger niveau dan voor corona.
- De kwartaal-op-kwartaal krimp bedroeg 9%. Het derde kwartaal is traditioneel een kwartaal met minder vacatures. Jaar-op-jaar was nog wel sprake van groei: 61% ten opzichte van 2020.
- Kijkend naar het maandelijks aantal vacatures, dan valt op dat het aantal in juli en september op een iets lager niveau lag dan daarvoor (rond de 2.950), terwijl augustus een grotere dip vertoonde (met ongeveer 2.300 vacatures).
- Gemeenten zetten weer wat meer vacatures uit in het sociaal domein. We zien namelijk groei in de beroepsgroepen 'sociale zaken/werkgelegenheid' en 'welzijn/jeugdzorg'. Ook de vraag naar 'bestuurlijk' werk zet door.
- Werk dat te maken heeft met corona dienstverlening is minder in trek. We zien een relatief sterke krimp in de beroepsgroepen 'binnendienst/algemene dienst', 'dienstverlening/facilitair' en 'automatisering/ICT'.
- Beroepen die eerst beperkt werden door coronamaatregelen laten een stevig herstel zien. De jaar-op-jaar groei is het hoogst voor de beroepsgroepen 'onderwijs/wetenschap/cultuur' en 'sport/recreatie'.
- Ook in het derde kwartaal van 2021 blijven leidinggevende functies de meest gevraagde algemene functies.
- De terugloop in het aantal vacatures is terug te zien op elk opleidingsniveau. De daling is het grootst op MBO/HBO-niveau. Op puur MBO- en HBO-niveau is de terugloop het kleinst.
- Alle provincies zien een terugloop in het aantal vacatures. Groningen vormt een uitzondering. Hier nam het aantal vacatures met 13% toe, waarschijnlijk vanwege de vorming van de nieuwe gemeente Eemsdelta per 1 januari 2021.



Analyse

Ondanks dip blijft het aantal vacatures onverminderd hoog

We kunnen met de laatste positieve economische berichten vanuit het CBS wel stellen dat de economische crisis als gevolg van de coronapandemie nu echt voorbij is. Ook de arbeidsmarkttrends van voor corona zijn teruggekeerd. We hebben op dit moment weer volop te maken met arbeidsmarktkrapte. De grootste bedreiging in de toekomst zou kunnen zijn dat we echt mensen tekort gaan komen op de arbeidsmarkt.

Het ene vacaturerecord na het andere record sneuvelt. Ook bij gemeenten ligt het aantal vacatures hoog. Hoewel het aantal door gemeenten geplaatste vacatures in vergelijking met het tweede kwartaal met 9% daalde, is het aantal nog altijd 61% hoger in vergelijking met een jaar eerder, toen Nederland voorzichtig uit de eerste lockdown kwam. Het aantal gemeentelijke vacatures blijft daarmee nog steeds onverminderd hoog.

Het derde kwartaal is overigens altijd een zwakker kwartaal vanwege de zomervakantie. Het is dan ook niet uit te sluiten dat het aantal vacatures de komende kwartalen verder groeit. We horen namelijk vanuit gemeenten nog geen geluiden dat er op korte termijn een kentering op de gemeentelijke arbeidsmarkt te verwachten is.

De sector gemeenten wijkt wel af van de landelijke ontwikkelingen. Hier is namelijk nog steeds een toenemende groei in het aantal vacatures te zien. In het tweede kwartaal constateerden we al dat de groei in het aantal vacatures op de gemeentelijke arbeidsmarkt echter al eerder werd ingezet dan op de algehele arbeidsmarkt.

Wat wel zorgelijk is dat in deze tijden van krapte tegelijkertijd ook het aanbod van actieve baanzoekers een laagterecord heeft bereikt. Volgens de laatste cijfers van de [Intelligence Group](#) is het laagterecord in arbeidsmarktactiviteit in het derde kwartaal 2021 opnieuw gebroken. Het aandeel personen dat actief op zoek is naar een baan is verder gedaald van 11,1% naar 10,7%. Bovendien is het aandeel mensen dat helemaal niet op zoek is naar (ander) werk gestegen.

Of mensen wanneer de onzekerheid vanwege corona op de arbeidsmarkt steeds meer op de achtergrond verdwijnt, wel de overstap op de arbeidsmarkt durven te maken, is koffiedik kijken. Het maakt het voor gemeenten in ieder geval nodig om nu al slim op deze krappe arbeidsmarkt te opereren. Goede actuele informatie over arbeidsmarktontwikkelingen kan de basis zijn voor keuzes op dit gebied. A&O fonds Gemeenten kijkt met de [Personeelsmonitor](#) alleen terug op het afgelopen jaar. Met de [Vacaturemonitor](#) willen we juist actuele informatie over de arbeidsmarkt ontsluiten en waar mogelijk vooruitkijken.

Vacatures in het derde kwartaal van 2021

Deze Vacaturemonitor richt zich op de ontwikkeling van het aantal vacatures in het derde kwartaal van 2021, van juli tot en met september 2021. Hieronder volgen de belangrijkste resultaten.

1.1 Ontwikkeling op hoofdlijnen

Aantal vacatures loopt terug, maar blijft op een ongekend hoog niveau

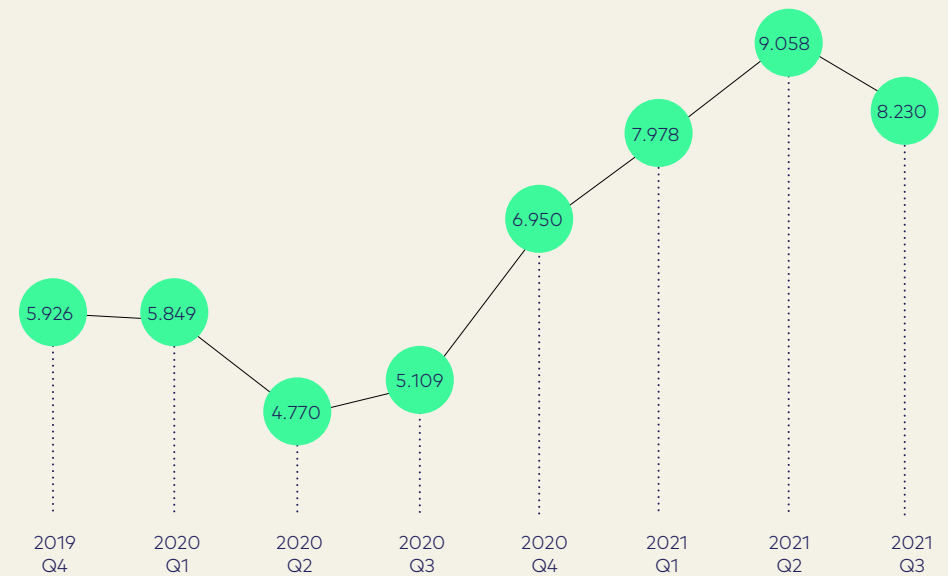
In het derde kwartaal van 2021 plaatsten gemeenten 8.230 vacatures* op internet. De groei in het aantal gemeentelijke vacatures lijkt daarmee voorlopig over zijn piek heen. Wel ligt het aantal vacatures nog steeds fors hoger dan voor aanvang van de coronapandemie. Figuur 1 laat deze ontwikkeling zien met een terugloop tot het vierde kwartaal van 2019.

In het derde kwartaal van 2021 zijn 9% minder vacatures geplaatst dan een kwartaal eerder. Ten opzichte van een jaar eerder, toen Nederland voorzichtig uit de eerste lockdown kwam, ligt het aantal vacatures 61% hoger. Vergeleken met het laatste kwartaal waarin corona nog geen rol speelde, het vierde kwartaal 2019, ligt het aantal vacatures 39% hoger. Daarmee blijft het aantal vacatures ondanks de terugloop in dit derde kwartaal onverminderd hoog.

* Vanaf het derde kwartaal van 2021 wordt ook het aantal vacatures bij gemeentelijke organisaties meegenomen in de Vacaturemonitor. Hierdoor wijkt het aantal vacatures iets af van voorgaande metingen.

FIGUUR 1

AANTAL NIEUW GEPLAATSTE VACATURES PER KWARTAAL



Daar komt bij dat het derde kwartaal traditioneel een zwakker kwartaal is vanwege de zomervakantie. Het is dan ook niet uit te sluiten dat het aantal vacatures het komende kwartaal weer verder groeit. Voornog is het niet waarschijnlijk dat er een kentering te verwachten is in de ontwikkeling van het aantal vacatures.

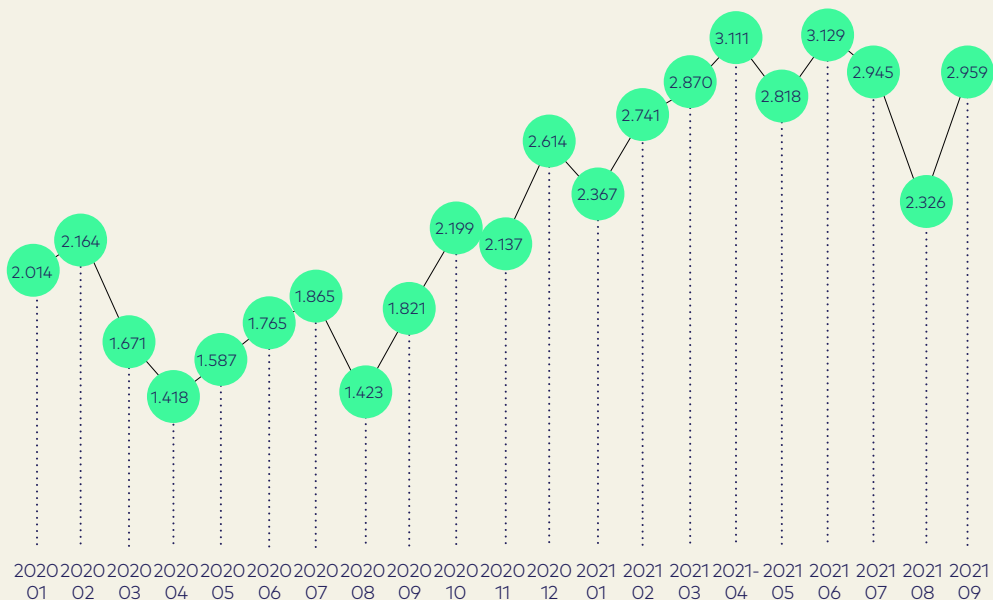
Een analyse op maandniveau, zoals uitgewerkt in figuur 2, laat zien dat zich een seizoenseffect heeft voorgedaan. Het aantal vacatures lag in de vakantiemaand augustus op het laagste punt sinds de start van het jaar, op 2.326. In juli en september lagen de aantallen om en nabij de 2.950. Dat is weliswaar lager dan in april en juni, maar nog steeds hoger dan alle maanden daarvoor. Daarmee lijkt de ontwikkeling van het aantal vacatures zich te handhaven op een hoger niveau dan voor de coronapandemie. De sector gemeenten wijkt wel af van de landelijke ontwikkelingen. Hier is nog altijd een toenemende groei in het aantal vacatures te zien. Daar staat tegenover dat de groei in het aantal vacatures in de sector gemeenten eerder werd ingezet dan op de algehele arbeidsmarkt.

Groei op sociaal domein, minder nadruk op corona dienstverlening

De ontwikkelingen binnen individuele beroepsgroepen volgen lang niet altijd de ontwikkelingen op totaalniveau. Ook in het derde kwartaal van 2021 waren er beroepsgroepen waarbinnen de vraag naar vacatures zich anders ontwikkelde dan binnen de sector gemeenten in zijn geheel. Figuur 3 laat deze ontwikkelingen van het tweede op het derde kwartaal van 2021 zien.

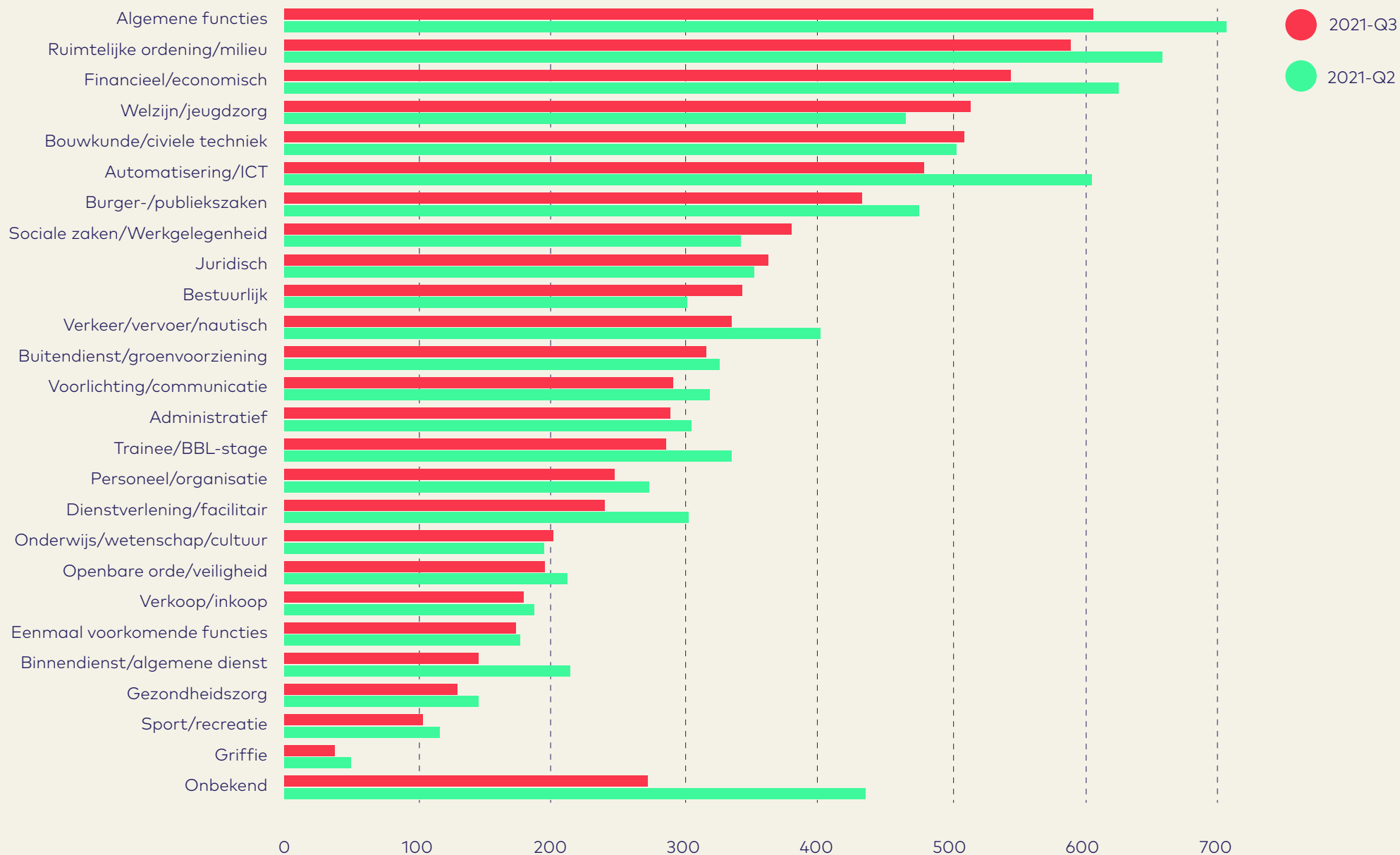
FIGUUR 2

AANTAL NIEUW GEPLAATSTE VACATURES PER MAAND VANAF 2020



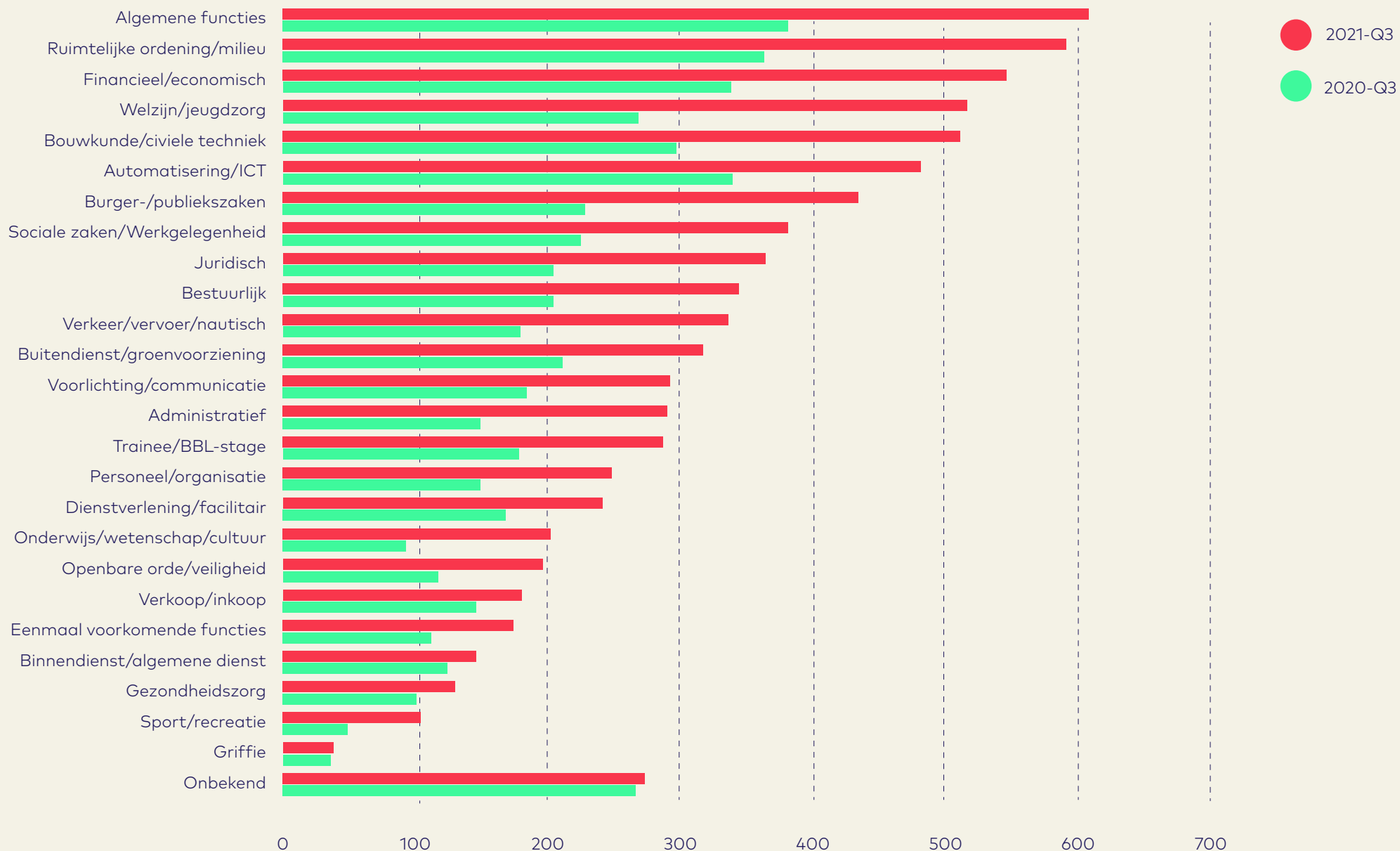
FIGUUR 3

AANTAL NIEUW GEPLAATSTE VACATURES VOOR TWEEDE EN DERDE KWARTAAL VAN 2021, NAAR BEROEPSGROEP



FIGUUR 4

AANTAL NIEUW GEPLAATSTE VACATURES VOOR DE DERDE KWARTALEN VAN 2020 EN 2021, NAAR BEROEPSGROEP



Het derde kwartaal van 2021 kende zowel groeiers als krimpers in de ontwikkeling van kwartaal op kwartaal. Het sterkst was de groei in de beroepsgroep 'bestuurlijk', met een groei van 14% van het aantal vacatures ten opzichte van het tweede kwartaal van 2021. Ook de beroepsgroepen 'sociale zaken/werkgelegenheid' en 'welzijn/jeugdzorg' lieten groei zien, van respectievelijk 11% en 10%. Daarnaast kende de beroepsgroep 'onderwijs/wetenschap/cultuur' een beperkte groei van 4%. We zien daarmee vooral groei van vacatures in het sociaal domein. Dit sluit aan bij het extra budget dat gemeenten beschikbaar hebben gekregen om uitvoering te geven aan de Participatiewet, de Jeugdwet, de WMO en de ondersteuningsmaatregelen richting ondernemers.

De resterende beroepsgroepen maakten een krimp door. Deze krimp was het sterkst in de beroepsgroep 'binnendienst/algemene dienst', waar het aantal vacatures terugliep met 32%. Ook de beroepsgroepen 'dienstverlening/facilitair' en 'automatisering/ICT' lieten een bovengemiddeld sterke terugloop zien, beiden van 21%. Hierin zijn de versoepelingen van de corona-aanpak hoogstwaarschijnlijk debet aan. De (verwachte) verminderde noodzaak afstandsregels te handhaven vraagt om minder dienstverlenend personeel op locatie, en ook de digitale dienstverlening wordt minder urgent waarmee de vraag naar ICT'ers daalde.

Een kwartaal eerder kenmerkten de ontwikkelingen zich nog door een toename van het aantal vacatures in de beroepsgroepen 'sport/recreatie' en 'trainee/BBL/stage'. Deze ontwikkeling is inmiddels gekeerd. Beide beroepsgroepen laten inmiddels een krimp zien: 11% in 'sport/recreatie'; en 15% in 'trainee/BBL/stage'. Hier is mogelijk sprake van een seizoenseffect. De zomer kent immers veel recreatieve activiteiten waarvoor gemeenten al ruim in de aanloop werven. Daarnaast proberen werkgevers hun aanbod aan traineeships af te stemmen met het afstuderen van potentiële trainees vlak voor de zomer. Dat deze aantallen teruglopen is dan ook niet geheel verrassend.

Opmerkelijker is de aanhoudende groei in vraag binnen de beroepsgroep 'welzijn/jeugdzorg'. Ook in het voorgaande kwartaal was hier al een groei te zien, die is dit kwartaal doorgezet. Ook dit heeft te maken met de eerder benoemde investeringen in het sociaal domein.

Jaar-op-jaar ontwikkelingen weerspiegelen herstel van de coronapandemie

Niet alleen van kwartaal op kwartaal zijn verschillen te zien in de ontwikkeling van het aantal vacatures per beroepsgroep, maar ook in de ontwikkelingen van jaar op jaar. Deze zijn in figuur 4 (pagina 8) uitgewerkt.

Vergeleken met hetzelfde kwartaal in 2020 is er voor elke beroepsgroep nog steeds een forse groei te zien. Alleen de beroepsgroep 'griffie' laat nagenoeg een gelijk beeld zien als een jaar eerder. Dat is opvallend aangezien deze beroepsgroep een kwartaal eerder nog als één van de grootste jaar-op-jaar-groeiers gold. Dit duidt erop dat de krimp die deze beroepsgroep doormaakte als gevolg van de coronapandemie, al weer snel kon worden goedge maakt.

Onder de sterkste groeiers bevinden zich de beroepsgroepen 'onderwijs/wetenschap/cultuur' (+117) en 'sport/recreatie' (+112%). Dat is geen verrassing, aangezien beide beroepsgroepen ook een jaar geleden nog sterk beperkt werden door de geldende coronamaatregelen. Daarnaast vond ook een stevige groei plaats in de beroepsgroepen 'administratief' (+95%) en 'burger-/publiekszaken' (+90%). Ook hier is sprake van een corona-effect: beiden beroepsgroepen krompen aan het begin van de coronapandemie sterk, en kennen daarmee de nodige ruimte voor herstel. Dit waren dan ook en tevens in afgelopen kwartalen, de grootste jaar-op-jaar groeiers.

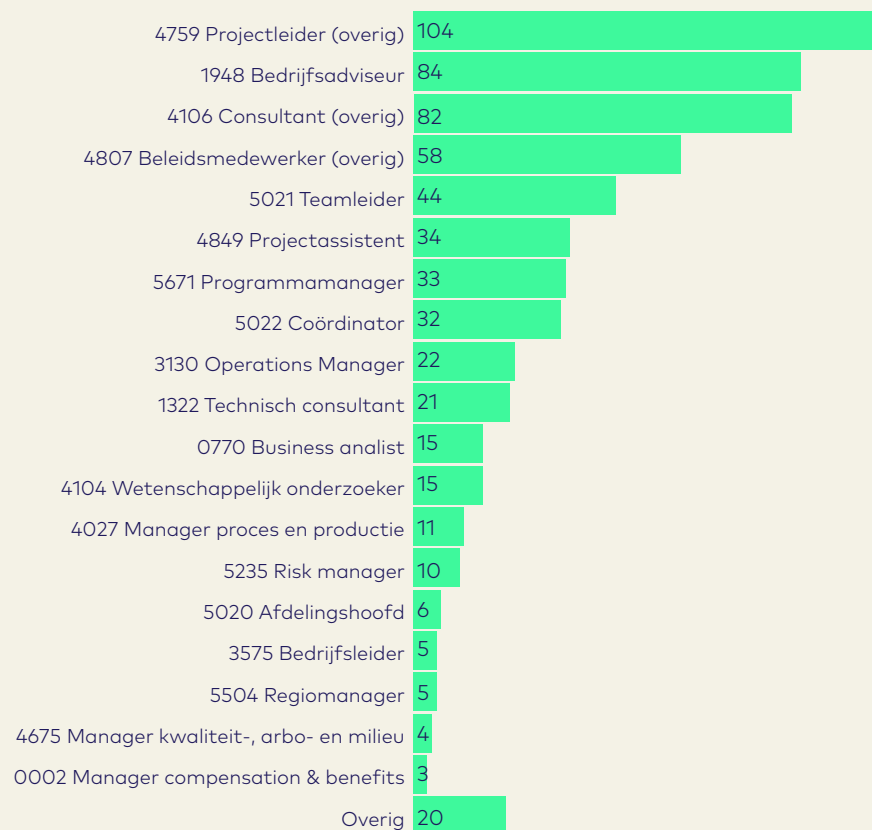
Algemene functies: aanhoudende vraag naar leidinggevende functies

In de Vacaturemonitor van het tweede kwartaal van 2021 bleek er meer vraag te zijn naar leidinggevende dan adviserende functies. Dit stond haaks op het kwartaal daarvoor, toen er juist meer vraag was naar adviserende dan leidinggevende functies. In het derde kwartaal zette de vraag naar leidinggevende functies door. Binnen de beroepsgroep algemene functies gaat het inmiddels om 47% van alle functies, meer dan de 41% een kwartaal eerder. Adviserende functies zijn goed voor 33% van de 'algemene' vacatures. Het restant - 20% - komt voor rekening van project- en beleidsmedewerkers.

Figuur 5 laat voor de beroepsgroep algemene functies de precieze verdeling naar Jobfeedberoepen zien.

FIGUUR 5

AANTAL NIEUW GEPLAATSTE VACATURES BINNEN DE BEROEPSGROEP ALGEMENE FUNCTIES IN HET DERDE KWARTAAL VAN 2021



1.2 Nadere kenmerken van de vacatures

Meer vraag naar beleidsmedewerkers sociaal-cultureel werk

In elke Vacaturemonitor presenteren wij een top-10 van de meest voorkomende Jobfeedberoepen. Deze top-10 geeft een idee van waar de gemeentelijke arbeidsvraag zich in het bijzonder op richt. Tabel 1.1 laat deze top-10 voor het derde kwartaal van 2021 zien.

	Beroepsgroep	Aantal vacatures bij gemeenten
4108	Stage/afstudeerplaats/BBL	235
1523	Gemeentelijk medewerker	218
0553	WMO consulent	200
2141	Communicatiedeskundige	154
0582	Beleidsmedewerker ruimtelijke ordening	124
0554	Beleidsmedewerker milieuzaken	116
0233	Projectleider weg- en waterbouw	116
0559	Beleidsmedewerker sociaal-cultureel werk	111
1260	Medewerker klantenservice	108
1952	Financieel adviseur	106

De top-10 van het derde kwartaal van 2021 laat vergeleken met een kwartaal eerder weinig verandering zien. Dat betekent concreet dat nog steeds het vaakst geadverteerd wordt voor voor stage-, afstudeer-, en BBL-plaatsen. De vraag naar deze plekken is daarmee volledig hersteld, na een eerdere terugloop als gevolg van de coronapandemie. Een ander opvallend fenomeen is het toetreden tot de top-10 van de beroepsgroep 'beleidsmedewerker sociaal-cultureel werk'. Deze beroepsgroep maakte

in het afgelopen kwartaal een verdubbeling van de vraag door. Daarmee is die vraag inmiddels groter dan die voor de beroepsgroep 'functioneel applicatiebeheerder', die een kwartaal eerder nog in de top-10 stond. Hierin zien wij aan de ene kant het resultaat van de extra benodigde menskracht in het sociaal domein. Aan de andere kant zien wij hier een teruggang in de vraag naar ICT nu meer gemeentemedewerkers terugkeren naar kantoor.

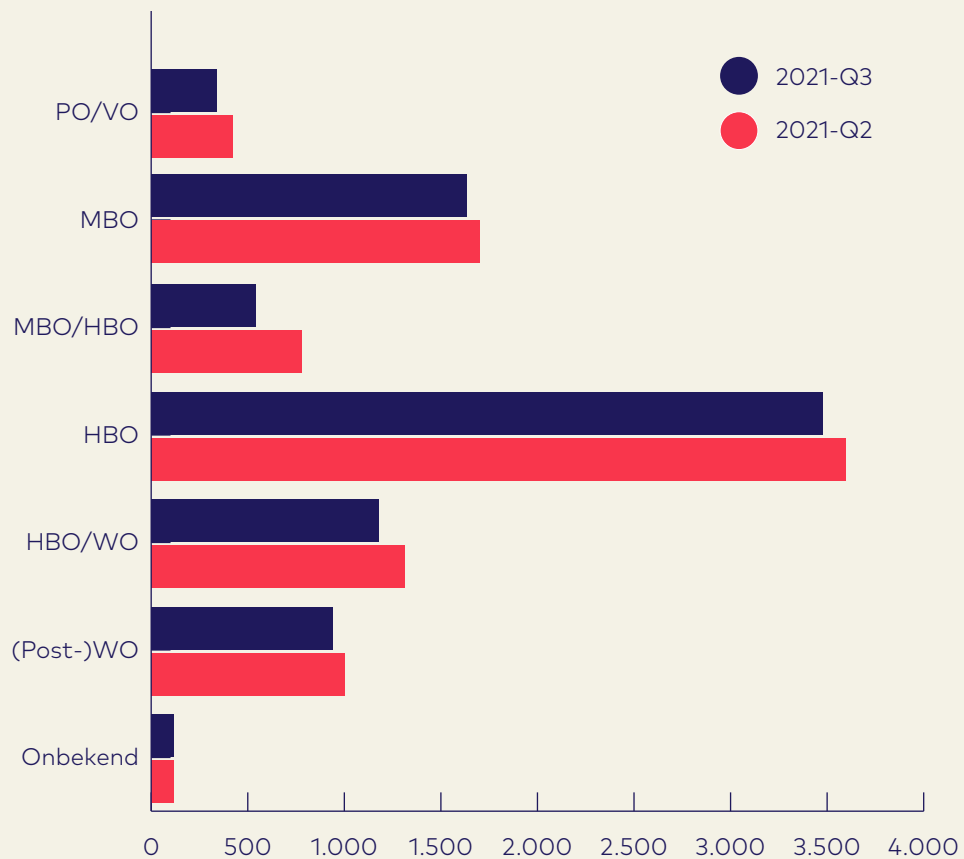
Terugloop op alle opleidingsniveaus, maar vooral op MBO/HBO-niveau

Van het tweede op het derde kwartaal 2021 liep het aantal vacatures voor elk gevraagd opleidingsniveau terug. Figuur 6 laat de specifieke ontwikkeling per niveau zien. Daaruit blijkt dat de terugloop het grootst was voor het MBO/HBO-niveau, met 30%. Ook op PO/VO- en HBO/WO-niveau was een relatief sterke terugloop te zien, van respectievelijk 19% en 15%. In het geval van PO/VO en MBO/HBO is sprake van een correctie-effect; een kwartaal eerder was sprake van een relatief sterke groei. Op HBO/WO-niveau lijkt daarentegen sprake van een aanhoudende stagnatie.

Voor de algehele verdeling maken deze ontwikkelingen desondanks weinig verschil. Nog steeds staat het grootste deel van de vacatures uit voor een functie op HBO-niveau, namelijk in 42% van de gevallen. Daarna volgen vacatures aansluitend op MBO- (20%) en HBO/WO-niveau (14%).

FIGUUR 6

TOTAAL AANTAL NIEUW GEPLAATSTE VACATURES IN HET TWEEDE EN DERDE KWARTAAL VAN 2021 NAAR OPLEIDINGSNIVEAU



Meer vraag naar welzijn/jeugdzorg

Elk opleidingsniveau kenmerkt zich door een vraag voor specifieke beroepen. Tabel 1.2 zet deze vraag per opleidingsniveau uiteen. Daaruit blijkt dat de arbeidsvraag op basis- en MBO-niveau zich vooral toespitst op 'buitendienst/groenvoorziening' en 'dienstverlening/facilitair'. Naarmate het onderwijs ook een meer theoretisch karakter krijgt, verschuift de vraag naar 'burger-/publiekszaken' en 'administratief', zowel op MBO- als MBO/HBO-niveau. Het HBO-niveau kenmerkt zich door een vraag naar 'ruimtelijke ordening/milieu' en 'welzijn/jeugdzorg'. Vanaf HBO/WO-niveau worden algemene functies belangrijker.

Tabel 1.2 Aantal nieuw geplaatste vacatures per opleidingsniveau, top-5 beroepsgroepen

Opleidingsniveau en beroepsgroep	Aantal vacatures in 2021-Q3	Opleidingsniveau en beroepsgroep	Aantal vacatures in 2021-Q3
Basisniveau		HBO	
Basisniveau	91	Ruimtelijke ordening/milieu	321
Buitendienst/groenvoorziening	57	Welzijn/jeugdzorg	316
Dienstverlening/facilitair	23	Algemene functies	273
Binnendienst/algemene dienst	20	Financieel/economisch	261
Welzijn/jeugdzorg	17	Automatisering/ICT	250
MBO		HBO/WO	
Burger-/publiekszaken	183	Algemene functies	129
Buitendienst/groenvoorziening	166	Financieel/economisch	123
Administratief	163	Automatisering/ICT	102
Dienstverlening/facilitair	125	Bouwkunde/civiele techniek	99
Bestuurlijk	80	Ruimtelijke ordening/milieu	93
MBO/HBO		WO	
Burger-/publiekszaken	67	Algemene functies	122
Bouwkunde/civiele techniek	56	Juridisch	106
Administratief	41	Ruimtelijke ordening/milieu	97
Algemene functies	34	Bestuurlijk	82
Welzijn/jeugdzorg	32	Sociale zaken/Werkgelegenheid	65

Vergeleken met het vorige kwartaal hebben zich de volgende veranderingen voorgedaan:

- Op **basisniveau** is de vraag naar 'sport/recreatie' en 'burger-/publiekszaken' afgenomen, in zoverre dat beiden geen deel meer uitmaken van de top-5. Dit staat tegenover een toegenomen vraag naar 'binnendienst/algemene dienst' en 'welzijn/jeugdzorg'.
- Op **MBO-niveau** is de beroepsgroep 'automatisering/ICT' uit de top-5 gevallen (na een krimp van 20% van het aantal vacatures). Daarvoor in de plaats gekomen is de beroepsgroep 'bestuurlijk'. Hier steeg de vraag met 60%.
- Op **MBO/HBO-niveau** is de vraag naar 'buitendienst/groenvoorziening' gehalveerd. Deze beroepsgroep maakt daarmee geen onderdeel meer

uit van de top-5 op MBO/HBO-niveau. Die plek is nu ingenomen door de beroepsgroep 'welzijn/jeugdzorg'. Dit komt vooral doordat de vraag naar deze beroepsgroep gelijk bleef, terwijl de aantallen vacatures voor andere beroepsgroepen daalde.

- Op **HBO-niveau** heeft zich enkel een herschikking voorgedaan in de top-5. De beroepsgroep 'ruimtelijke ordening/milieu' is nog steeds de groep waar het vaakst naar gevraagd wordt. 'Automatisering/ICT' is echter relatief belangrijker. Dit komt met name omdat de vraag naar de andere top 5-beroepsgroepen sterk is gekrompen.
- De top-5 op **HBO/WO-niveau** laat minimale verschuivingen zien. Meest opvallend is het wegvallen van de beroepsgroep 'bestuurlijk'. De vraag voor deze groep bleef nagenoeg gelijk, maar omdat de vraag naar 'bouwkunde/civiele techniek' groeide, is deze laatste beroepsgroep nu toegetreten tot de top-5.
- Op **WO-niveau** zijn twee nieuwkomers in de top-5 te zien: 'bestuurlijk' en 'sociale zaken/werkgelegenheid'. De vraag naar deze groepen groeide met respectievelijk 21% en 23%. Dit staat tegenover een krimp van 23% en 48% in de vraag naar respectievelijk 'financieel/economisch' en 'bouwkunde/civiele techniek'.

Groei in Groningen, krimp in de rest van Nederland

De krimp die te zien is op landelijk niveau uit zich ook op provincieniveau. Er is slechts één uitzondering: Groningen. In de provincie Groningen nam het aantal vacatures van het tweede op het derde kwartaal met 13% toe. Deze provincie heeft daarmee zijn sterke groei uit het vorige kwartaal vastgehouden. Dit is waarschijnlijk het gevolg van de vorming van de nieuwe gemeente Eemsdelta per 1 januari 2021. Van de resterende provincies vallen vooral Zeeland, Limburg en Gelderland op, waar de arbeidsvraag met meer dan 20% kromp van kwartaal op kwartaal. Dit in tegenstelling tot de provincies Zuid-Holland, Utrecht en Flevoland, waar het aantal vacatures nagenoeg gelijk bleef.

Tabel 1.3 Aantal nieuw geplaatste vacatures per provincie in het tweede en derde kwartaal van 2021

Provincie	Aantal vacatures in 2021-Q2	Aantal vacatures in 2021-Q3
Groningen	155	175
Friesland	281	245
Drenthe	137	117
Overijssel	469	400
Flevoland	170	169
Gelderland	958	728
Utrecht	922	888
Noord-Holland	1857	1646
Zuid-Holland	2108	2105
Zeeland	195	138
Noord-Brabant	1130	1123
Limburg	676	494

Utrecht was ook in het derde kwartaal van 2021 de provincie waar het meeste aantal vacatures per inwoner uitstond, met 1 vacature per 1.128 inwoners. Ook in Zuid-Holland lag het aantal vacatures per inwoner relatief hoog, met 1 vacature voor elke 1.483 inwoners. Noord-Holland telde ongeveer 1 vacature per 1.748 inwoners. Hier tegenover staat de provincie Drenthe, waar 1 gemeentelijke vacature te vinden was per 4.229 inwoners.

In de Randstedelijke provincies stonden de meeste vacatures per gemeente uit. Koploper is Zuid-Holland, dat 40,5 vacatures per gemeente telde. In Noord-Holland en Utrecht lag dit aantal op respectievelijk 35,0 en 34,2. Het laagste aantal vacatures per gemeente stond uit in Drenthe, gemiddeld 9,8 vacatures per gemeente. Ook in Zeeland bleef het aantal vacatures per gemeente beperkte, met een gemiddelde van 10,6.

Vacatures per provincie naar beroepsgroep

Een uitsplitsing van het aantal vacatures per provincie naar de onderliggende beroepsgroepen laat verschillende accenten per provincie zien:

- In **Groningen** ligt het accent op de beroepsgroep 'welzijn/jeugdzorg', goed voor het grootste aantal vacatures in de provincie. Daarnaast kent deze provincie een relatief grote vraag naar de beroepsgroepen 'algemene functies' en 'financieel/economisch'.
- Gemeenten in **Friesland** werven vooral voor de beroepsgroep 'automatisering/ICT'. Ook de beroepsgroep 'juridisch' is een groep waar relatief veel vacatures voor uitstaan.
- In **Drenthe** wordt vooral ingezet op de werving voor de beroepsgroepen 'burger-/publiekszaken' en 'financieel/economisch'.
- In **Overijssel** zijn de wervingsactiviteiten van gemeenten het meest gericht op de beroepsgroep 'financieel/economisch'. Ook voor 'ruimtelijke ordening/milieu' en 'automatisering/ICT' wordt vaak geworven.
- **Flevoland** legt het accent op de beroepsgroepen 'automatisering/ICT' en 'algemene functies'. Ook voor 'sociale zaken/werkgelegenheid' staan in het derde kwartaal relatief veel vacatures uit.
- Voor **Gelderland** staat de werving voor de beroepsgroep 'welzijn/jeugdzorg' bovenaan. De beroepsgroep 'ruimtelijke ordening/milieu' staat op een tweede plek.
- In **Utrecht** werven gemeenten vooral voor de beroepsgroep 'algemene functies'. De beroepsgroep 'financieel/economisch' vormt een belangrijke tweede doelgroep van de wervingsactiviteiten.
- Ook **Noord-Holland** legt de nadruk op het werven voor 'algemene functies'. Daarnaast richten de wervingsactiviteiten van gemeenten zich hier vooral op de beroepsgroep 'bouwkunde/civiele techniek'
- **Zuid-Holland** volgt de andere Randstedelijke provincies, met vooral aandacht voor de beroepsgroep 'algemene functies'. Verder richten gemeenten uit de provincie Zuid-Holland zich op de werving voor 'ruimtelijke ordening/milieu', gevolgd door 'welzijn/jeugdzorg'.
- In **Zeeland** geven gemeenten prioriteit aan de werving voor de beroepsgroep 'ruimtelijke ordening/milieu', gevolgd door de beroepsgroep 'automatisering/ICT'. Ook 'burger-/publiekszaken' is een relatief belangrijke doelgroep in de wervingsactiviteiten hier.
- In **Noord-Brabant** staan de meeste vacatures uit voor de beroepsgroep 'buitendienst/groenvoorziening'. De resterende vraag middelt zich uit over de andere beroepsgroepen.
- **Limburg** richt zich op de werving voor de beroepsgroepen 'ruimtelijke ordening/milieu' en 'burger-/publiekszaken'.

Toelichting op het monitorinstrument

De kern van de Vacaturemonitor Gemeenten vormt de vacaturespider Jobfeed van Textkernel. Jobfeed doorzoekt dagelijks het internet op nieuwe vacatures en legt de resultaten hiervan vast in een database. Jobfeed legt daarbij 99% van alle onlinevacatures vast, of deze nu geplaatst zijn op een vacaturebank of op een bedrijfssite. Via slimme algoritmen ont dubbelt Textkernel deze vacatures, en voorziet het van metadata. Met Jobfeed kan Textkernel daarmee een representatief, real-time beeld van de arbeidsmarktvrage in Nederland schetsen.

Voor A&O fonds Gemeenten heeft Panteia een methode ontwikkeld om de Jobfeed-database te benutten voor het monitoren van de arbeidsmarktvrage van gemeenten.

Onderdeel van deze methode is:

- De identificatie van vacatures geplaatst door gemeenten en ambtelijke gefuseerde gemeentelijke organisaties;
- De classificatie van vacatures aan de hand van de beroepenclassificatie zoals gebruikt in de Personeelsmonitor Gemeenten;
- De verrijking van de vacaturedata met data van derden over gemeenten.

Deze methode maakt het mogelijk om kort na afloop van elk kwartaal een actuele, informatierijke Vacaturemonitor aan te bieden.

Voor een volledige toelichting op het monitoringsinstrument, zie: www.aeno.nl/vacaturemonitor

Bijlagen

Tabel B1 Aantal nieuw geplaatste vacatures per kwartaal naar beroepsgroep

Beroepsgroep	2020-Q3	2020-Q4	2021-Q1	2021-Q2	2021-Q3
Automatisering/ICT	339	416	545	607	481
Bestuurlijk	204	311	281	303	344
Binnendienst/algemene dienst	124	142	144	215	146
Bouwkunde/civiele techniek	297	441	539	505	511
Buitendienst/groenvoorziening	211	275	279	327	317
Burger-/publiekszaken	228	270	324	477	434
Dienstverlening/facilitair	168	197	186	304	241
Financieel/economisch	338	466	523	627	546
Gezondheidszorg	101	119	123	146	130
Griffie	36	56	46	50	38
Juridisch	204	304	378	353	364
Onderwijs/wetenschap/cultuur	93	125	146	195	202
Openbare orde/veiligheid	117	162	218	213	196
Personeel/organisatie	149	170	231	274	248
Ruimtelijke ordening/milieu	363	562	672	660	591
Sociale zaken/Werkgelegenheid	225	322	363	343	381
Sport/recreatie	49	51	53	117	104
Verkeer/vervoer/nautisch	179	305	397	403	336
Verkoop/inkoop	146	176	175	188	180
Voorlichting/communicatie	184	277	341	320	292
Welzijn/jeugdzorg	268	397	491	467	516
Administratief	149	206	234	306	290
Trainee/BBL-stage	178	216	197	336	287
Algemene functies	381	585	640	708	608
Eenmaal voorkomende functies	112	132	155	177	174
Onbekend	266	267	297	437	273

Tabel B2 Aantal inwoners van de desbetreffende provincie per nieuw geplaatste vacature, per beroepsgroep voor het derde kwartaal van 2021

Beroepsgroep	Groningen	Friesland	Drenthe	Overijssel	Flevoland	Gelderland	Utrecht	N-Holland	Z-Holland	Zeeland	N-Brabant	Limburg
Automatisering/ICT	58.944	32.572	82.462	37.430	25.190	49.919	20.445	30.285	26.021	24.031	45.157	41.351
Bestuurlijk	35.366	40.715	82.462	51.690	142.742	56.665	31.306	47.951	28.912	168.218	88.757	53.756
Binnendienst/algemene dienst	353.664	325.718	0	271.371	214.113	262.075	55.655	95.903	66.436	112.145	116.998	119.458
Bouwkunde/civiele techniek	88.416	38.320	123.693	41.749	42.823	52.415	16.158	23.583	24.019	67.287	34.783	67.195
Buitendienst/groenvoorziening	88.416	72.382	123.693	98.680	85.645	149.757	50.089	79.919	72.617	37.382	17.046	97.738
Burger-/publiekszaken	35.366	36.191	44.979	67.843	61.175	63.533	32.316	41.697	27.390	24.031	37.852	25.003
Dienstverlening/facilitair	117.888	217.145	98.954	155.069	107.056	174.717	34.544	56.413	47.311	112.145	58.499	76.794
Financieel/economisch	25.262	59.221	49.477	31.926	35.686	37.439	14.311	26.155	23.478	56.073	44.378	33.598
Gezondheidszorg	0	162.859	494.771	1.085.484	107.056	232.956	83.482	73.771	111.518	168.218	160.872	76.794
Griffie	0	0	0	542.742	428.226	524.151	166.964	221.314	520.418	168.218	2.573.949	358.374
Juridisch	35.366	34.286	61.846	57.131	61.175	74.879	32.316	39.412	30.316	168.218	59.859	51.196
Onderwijs/wetenschap/cultuur	70.733	72.382	164.924	72.366	428.226	139.774	40.071	73.771	63.725	67.287	91.927	134.390
Openbare orde/veiligheid	32.151	108.572	494.771	98.680	107.056	139.774	27.827	87.184	80.064	67.287	128.697	71.675
Personeel/organisatie	50.523	50.110	98.954	72.366	85.645	104.830	26.363	51.377	54.781	336.436	128.697	97.738
Ruimtelijke ordening/milieu	29.472	46.531	70.682	37.430	47.581	31.767	20.036	26.640	19.889	22.429	32.174	24.435
Sociale zaken/Werkgelegenheid	50.523	72.382	70.682	41.749	30.588	52.415	28.622	41.101	31.862	67.287	55.955	44.797
Sport/recreatie	176.832	93.062	247.386	0	142.742	419.321	91.071	130.777	120.097	112.145	183.854	119.458
Verkeer/vervoer/nautisch	353.664	81.429	247.386	45.228	71.371	52.415	29.464	39.412	39.031	67.287	64.349	46.744
Verkoop/inkoop	88.416	108.572	70.682	361.828	85.645	174.717	45.536	70.173	60.048	168.218	142.997	134.390
Voorlichting/communicatie	50.523	130.287	164.924	90.457	107.056	61.665	19.265	41.101	49.564	67.287	102.958	89.594
Welzijn/jeugdzorg	16.076	46.531	61.846	45.228	42.823	30.386	18.214	44.263	23.478	56.073	34.783	30.718
Administratief	88.416	162.859	123.693	63.852	85.645	104.830	33.393	46.405	36.308	84.109	61.284	89.594
Trainee/BBL-stage	29.472	108.572	82.462	361.828	85.645	349.434	77.060	39.412	31.862	56.073	65.999	53.756
Algemene functies	25.262	46.531	164.924	60.305	28.548	36.148	11.384	20.551	19.275	67.287	42.899	34.681
Eenmaal voorkomende functies	353.664	217.145	494.771	98.680	71.371	174.717	100.178	77.759	61.226	112.145	111.911	67.195
Onbekend	88.416	81.429	164.924	49.340	85.645	63.533	34.544	48.764	55.759	56.073	83.031	63.242

Tabel B3 Aantal nieuw geplaatste vacatures per gemeente in de desbetreffende provincie, per beroepsgroep voor het derde kwartaal van 2021

Beroepsgroep	Groningen	Friesland	Drenthe	Overijssel	Flevoland	Gelderland	Utrecht	N-Holland	Z-Holland	Zeeland	N-Brabant	Limburg
Automatisering/ICT	0,6	1,1	0,5	1,2	2,8	0,8	1,9	2,0	2,3	1,1	0,9	0,8
Bestuurlijk	1,0	0,9	0,5	0,8	0,5	0,7	1,2	1,3	2,1	0,2	0,5	0,6
Binnendienst/algemene dienst	0,1	0,1	0,0	0,2	0,3	0,2	0,7	0,6	0,9	0,2	0,4	0,3
Bouwkunde/civiele techniek	0,4	0,9	0,3	1,0	1,7	0,8	2,4	2,6	2,5	0,4	1,2	0,5
Buitendienst/groenvoorziening	0,4	0,5	0,3	0,4	0,8	0,3	0,8	0,8	0,8	0,7	2,5	0,4
Burger-/publiekszaken	1,0	1,0	0,9	0,6	1,2	0,6	1,2	1,5	2,2	1,1	1,1	1,4
Dienstverlening/facilitair	0,3	0,2	0,4	0,3	0,7	0,2	1,1	1,1	1,3	0,2	0,7	0,5
Financieel/economisch	1,4	0,6	0,8	1,4	2,0	1,1	2,7	2,3	2,6	0,5	1,0	1,0
Gezondheidszorg	0,0	0,2	0,1	0,0	0,7	0,2	0,5	0,8	0,5	0,2	0,3	0,5
Griffie	0,0	0,0	0,0	0,1	0,2	0,1	0,2	0,3	0,1	0,2	0,0	0,1
Juridisch	1,0	1,1	0,7	0,8	1,2	0,5	1,2	1,6	2,0	0,2	0,7	0,7
Onderwijs/wetenschap/cultuur	0,5	0,5	0,2	0,6	0,2	0,3	1,0	0,8	0,9	0,4	0,5	0,3
Openbare orde/veiligheid	1,1	0,3	0,1	0,4	0,7	0,3	1,4	0,7	0,8	0,4	0,3	0,5
Personeel/organisatie	0,7	0,7	0,4	0,6	0,8	0,4	1,5	1,2	1,1	0,1	0,3	0,4
Ruimtelijke ordening/milieu	1,2	0,8	0,6	1,2	1,5	1,3	1,9	2,3	3,0	1,2	1,3	1,4
Sociale zaken/Werkgelegenheid	0,7	0,5	0,6	1,0	2,3	0,8	1,3	1,5	1,9	0,4	0,8	0,8
Sport/recreatie	0,2	0,4	0,2	0,0	0,5	0,1	0,4	0,5	0,5	0,2	0,2	0,3
Verkeer/vervoer/nautisch	0,1	0,4	0,2	1,0	1,0	0,8	1,3	1,6	1,5	0,4	0,7	0,7
Verkoop/inkoop	0,4	0,3	0,6	0,1	0,8	0,2	0,8	0,9	1,0	0,2	0,3	0,3
Voorlichting/communicatie	0,7	0,3	0,2	0,5	0,7	0,7	2,0	1,5	1,2	0,4	0,4	0,4
Welzijn/jeugdzorg	2,2	0,8	0,7	1,0	1,7	1,4	2,1	1,4	2,6	0,5	1,2	1,1
Administratief	0,4	0,2	0,3	0,7	0,8	0,4	1,2	1,3	1,7	0,3	0,7	0,4
Trainee/BBL-stage	1,2	0,3	0,5	0,1	0,8	0,1	0,5	1,6	1,9	0,5	0,6	0,6
Algemene functies	1,4	0,8	0,2	0,7	2,5	1,1	3,4	3,0	3,1	0,4	1,0	1,0
Eenmaal voorkomende functies	0,1	0,2	0,1	0,4	1,0	0,2	0,4	0,8	1,0	0,2	0,4	0,5
Onbekend	0,4	0,4	0,2	0,9	0,8	0,6	1,1	1,3	1,1	0,5	0,5	0,5

Colofon

Opdrachtgever

Stichting A&O fonds Gemeenten, Den Haag

Auteurs

Douwe Grijpstra en Merle Bartsch (Panteia)

Eindredactie

Eveline van Leeuwen en Patricia Honcoop
(A&O fonds Gemeenten)

Vormgeving

Ontwerpburo Suggestie & illusie, Utrecht

Foto cover

Kees Winkelman

© Stichting A&O fonds Gemeenten,
Den Haag, oktober 2021

A&O fonds Gemeenten

Postbus 11560
2502 AN Den Haag
070 7630030
secretariaat@aeno.nl
www.AenO.nl